

ALARME PRO-TECH
FEU - VOL - CAMÉRA - ACCÈS



Gino Roy, président

«PRO-TECH» tion à votre mesure

615, 98^e Rue, Saint-Georges, G5Y 8G2
Tél.: 418 228-1740 - Fax: 418 228-8976 - S/F.: 1 800-463-0246
gino.roy@alarmepro-tech.com - www.alarmepro-tech.com

COUTURE ALUMINIUM
RBQ 1191-9768-41

RAMPES ET CLÔTURES SUR MESURE

PORTES DE GARAGE
REVÊTEMENTS EXTÉRIEURS
MOULURES DÉCORATIVES
PORTES AUTOMATIQUES

785, boul. Dionne Ouest, Saint-Georges (Québec) G5Y 3T8
couturealuminium.com • 418 228-8951

9291-4209 Québec Inc.

Info Expert 2013

Keven Pruneau
propriétaire

15709, 1^{re} Avenue
Saint-Georges (Qc)
G5Y 2A4

418.227.0707
keven@info2013.ca
www.info2013.ca

BVA Société de comptables professionnels agréés

Membre indépendant **BKR International**



Plus de
180 professionnels
pour propulser
votre entreprise

bvacpa.ca

Saint-Georges • Sainte-Marie • Lévis • Thetford

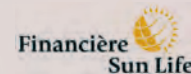
ceb Conseil
économique
de Beauce
Accélérer les projets

ÇA BOUGE

LES NOUVELLES ÉCONOMIQUES
EN BEAUCE-SARTIGAN

SEPT. 2019 Trimestriel | Volume 28 | No 3

PARTENAIRES FINANCIERS



TELUS Affaires

34^e édition SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES

LE JEUDI
17 OCTOBRE 2019
LE GEORGESVILLE



M. Sylvain Bilodeau,
président de L.S. Bilodeau
sera le conférencier
invité du Souper des jeunes
gens d'affaires 2019.

DÉTAILS EN PAGE 12

INSCRIVEZ-VOUS MAINTENANT!
www.cebeauce.com



CONSEIL ÉCONOMIQUE DE BEAUCE

MOT DE LA DIRECTION

Bonjour à tous,

L'automne 2019, qui se pointe déjà le nez, débutera sur un fonds de campagne électorale fédérale. En effet, nous devons faire un choix ce 21 octobre prochain. La présence sur le terrain de nos commissaires et agentes du CEB nous permet de se faire la voix des entreprises de la région pour porter haut et fort 3 attentes principales à savoir économique pour les candidats et partis politiques dans la course.

Attente #1 - Pénurie de main-d'œuvre : Le message entendu sur le terrain vise l'amélioration du programme des travailleurs étrangers temporaires. Il vise plus particulièrement une hausse du seuil d'admissibilité des salariés à 20 % plutôt que le 10 % actuel. Également, les entrepreneurs d'ici souhaitent l'abolition de la longue et couteuse Étude d'impact sur le marché du travail (EIMT). Enfin, des incitatifs fiscaux avantageux pour les travailleurs d'expérience doivent être mis de l'avant pour favoriser leur maintien ou leur retour en emploi.

Attente #2 - Amélioration de la productivité : Au-delà du défi de la main-d'œuvre, des politiques plus agressives doivent être adoptées pour appuyer les entreprises dans leur transformation numérique et technologique. Les mesures doivent se traduire par un appui financier bonifié et une plus grande accessibilité à de l'expertise facilitant l'adoption de technologies de production avant-gardiste, permettant d'augmenter la productivité des sociétés et des employés.

Attente #3 - Relève familiale et fiscalité : À l'aube d'un départ massif des « boomers » cédant leur entreprise, une simplification et bonification de la fiscalité doivent être votées. Les politiques fiscales en vigueur présentement sont nettement désavantageuses envers les relève familiales. Or, notre région regorge d'entreprises de ce type. Pour le maintien d'un tissu économique fort de notre région, une refonte doit être faite sur la fiscalité des PME pour que l'exonération sur le gain en capital soit admissible aux repreneurs d'une même famille.

Sur ce, nous souhaitons bonne chance à tous les candidats en liste qui ont le désir de représenter les intérêts de la Beauce à Ottawa.

M. TONY TURCOTTE, CPA, CMA, président du CEB
Directeur finances et administration, EBI Electric



M^{ME} HÉLÈNE LATULIPPE
Directrice générale



NOUVEAUX MEMBRES 2019 AU CEB

Le Conseil économique de Beauce est heureux d'accueillir 2 nouveaux membres et les remercie pour la confiance qu'ils lui témoignent. Cet encouragement favorisera notre collectivité beauceronne pour atteindre un but commun, celui d'accroître son développement économique.

ENTREPRISE	CONTACT	MUNICIPALITÉ
Construction CAMAX inc.	Maxime Veilleux	Saint-Georges
Securitrim 2002 inc.	Yves Bourgault	Saint-Georges

Vous aimeriez devenir membre du CEB? Consultez notre site Web au www.cebeauce.com ou composez le 418 228-8123, poste 105.

ACTIVITÉS À VENIR 2019

À INSCRIRE DÈS MAINTENANT À VOTRE AGENDA



19 SEPTEMBRE : Déjeuner-conférence - Telus

17 OCTOBRE : Souper des jeunes gens d'affaires - Georgesville

31 OCTOBRE : Déjeuner-conférence - Fonds de solidarité

22 NOVEMBRE : Déjeuner du président

12 DÉCEMBRE : Déjeuner-conférence - Financière Sun Life

Pour information : www.cebeauce.com ou 418 228-8123

Bernier Beaudry, avocats d'affaires, partenaire actif de l'économie beauceronne



11515, 1^{re} Avenue, bureau 201
Ville de Saint-Georges QC G5Y 2C7
Tél : 418 228-8123 | Fax : 418 228-5223
info@cebeauce.com | www.cebeauce.com

Rédaction
Conseil économique de Beauce
Commissariat industriel et collaborateurs
Publicité Éclaireur Progrès
Gilbert Bernier, directeur général des ventes
Tél : 418 228-8858

Publication base trimestrielle
Tirage 38 000 copies

Distribution
Municipalités MRC de Beauce-Sartigan
ainsi que 15 autres
municipalités avoisinantes

Fiers concepteurs du nouveau
Cégep Beauce-Appalaches,
Campus de Sainte-Marie

Les
ARCHITECTES
Odette Roy et Isabelle Jacques Inc.
418.228.7543 architectes@royjacques.net



À l'écoute de vos besoins

- Placements
- Épargne libre d'impôt (CELI)
- Épargne-retraite (REER)
- Épargne-études (REEE)
- Assurance vie
- Assurance maladie grave et invalidité
- Assurance accidents corporels

IA Groupe financier est une marque de commerce et un autre nom sous lequel l'Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc. exerce ses activités.

* Cabinet de services financiers



ia.ca



Pierre Thibodeau, CPA, CGA
Conseiller en sécurité financière
**Industrielle Alliance, Assurance
et services financiers inc.***
11535, 1^{re} Avenue
Bureau 370
Saint-Georges (Québec) G5Y 7H5
418 228-7171, 257
1 888 463-7171, 257
F : 1 855 688-5265
pierre.thibodeau@agc.ia.ca

>177048

Votre expert en entreprises

Trouvez l'appui nécessaire
à l'atteinte de vos objectifs

Faites confiance aux experts du
centre Desjardins Entreprises
Beauce-Sud et Appalaches.

418 227-7000 | 418 335-1040



>183522



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RÉGIONAL



MME LYNDAAUBÉ
Agente de développement

MME STÉPHANIE ROBERT
Agente de développement

Nouveaux mentors pour la cellule de mentorat d'affaires de Beauce-Sartigan

Le CEB est fier de souhaiter la bienvenue à 2 nouveaux mentors qui seront disponibles bientôt aux entrepreneurs de Beauce-Sartigan.

M^{me} Turcotte est comptable agréée de formation et a travaillé dans ce secteur avant de faire l'acquisition avec son conjoint, en 2008, de l'entreprise Meubles Jacques Veilleux. Cette dernière, qui est maintenant connue sous le nom de Meubles et nous, compte 2 succursales à Saint-Georges et Beauport, totalisant une surface de 50 000 pieds carrés et emploie 22 employés.

M^{me} Turcotte est une personne authentique et déterminée. Elle aime résoudre des problèmes en se concentrant sur les faits. Elle souhaite aujourd'hui partager son expérience avec d'autres entrepreneurs passionnés comme elle. Elle désire également pouvoir mettre aux bénéfices des autres entrepreneurs ses bons et moins bons coups, afin d'accélérer les chances de réussite des projets entrepreneuriaux pour lesquels elle aura le plaisir de faire du mentorat.



KARLINE TURCOTTE

M^{me} Hamel occupe le poste de vice-présidente de l'entreprise Clermond Hamel ltée, fleuron entrepreneurial beauceron qui se transmet de génération en génération depuis 1890. Elle s'occupe plus particulièrement des volets finances et gestion de bureau.

M^{me} Hamel est une personne près des gens, elle aime sentir qu'elle peut faire une différence dans leur cheminement en leur apportant une oreille attentive et sans jugement. La gestion du stress est l'une de ses forces. Pour elle, il est important de regarder vers l'avant et de sortir des situations qui nous empêchent de faire un pas vers l'avant et c'est cette vision qu'elle souhaite transmettre par le biais de son implication dans le mentorat.



LUCIE HAMEL

NOUVEAU PROGRAMME DE FORMATION DE 8 MOIS

DÉJEUNER D'INFORMATION
20 SEPTEMBRE | 7 H 30 | SAINT-GEORGES | RESTAURANT CHEZ GÉRARD
RÉSERVEZ VOTRE PLACE! T.: 418-957-3919 | lessorhumain.com

Vers l'entreprise libérée... un chemin qui devient évident

Aimeriez-vous faire partie de la première cohorte d'entreprises beauceronnes qui transformeront leurs organisations vers l'entreprise libérée?

Quel est le secret de ce nouveau mode de gestion? C'est un changement dans la philosophie gestion qui transforme la structure hiérarchique traditionnelle vers une organisation au sein de laquelle les postes de cadre n'ont plus lieu d'exister et où les vrais leaders peuvent émerger.



Objectifs

- Transformer l'orientation et la structure hiérarchique
- Responsabiliser le personnel et augmenter la motivation
- Faciliter la communication et la gestion des conflits
- Innover et se démarquer dans le marché
- Faciliter l'attraction et la fidélisation du personnel



Horaire et investissement

Investissement : 8 950 \$/entreprise (incluant 2 inscriptions)
À partir du : 2 octobre 2019
Durée : 60 heures (1 cours/mois et coaching individuel)
Lieu : Saint-Georges

Le programme peut être subventionné à 50% par Services Québec.

FORMATEURS



L'ESSOR HUMAIN
DÉVELOPPEMENT RESSOURCES HUMAINES

ANNE-MARIE LESSARD, CRHA
Consultante en ressources humaines
L'Essor Humain



PATRIMOINE
RH

PHILIPPE ZINSER
Coach et conférencier
Patrimoine RH

Pour une bouche en santé!



CLINIQUE DENTAIRE

DENTISTERIE FAMILIALE

Le sourire de tous les membres de votre famille mérite les meilleurs soins!
Bienvenue aux nouveaux patients
Contactez-nous maintenant : 581 813-1022
www.cliniquedentairenddp.com
D^{re} Julie Sylvain D.M.D., Chirurgienne-dentiste



Paquet Daigle, inc.

Société de comptables professionnels agréés

555, 98^e Rue, Ville de Saint-Georges QC G5Y 8G2
Tél.: 418 227-8515 • Téléc.: 418 227-4987
info@pdiinc.ca

INVESTIR EN FORMATION, C'EST PAYANT!

Les trois organismes publics d'enseignement de la région travaillent ensemble pour vous simplifier la vie.



Commission scolaire de la
BEAUCE-ETCHEMIN
Ensemble vers l'avenir



CÉGEP
BEAUCE-APPALACHES



CENTRE
UNIVERSITAIRE
DES APPALACHES

418 228.5541, poste 26200

418 228.8896, poste 2222

418 228.8484



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RÉGIONAL

M. FRANÇOIS NADEAU
Commissaire au développement économique

M. BASTIEN LAPIERRE
Commissaire industriel

Le gouvernement fédéral s'implique

- Aide financière par le biais du programme de Croissance économique régionale par l'innovation (CERI) de 2 780 100 \$.
- Permettra à Industries PJB, L.S. Bilodeau et Usimax de poursuivre leur investissement dans l'achat de nouveaux équipements technologiques, informatiques et de haute précision.

INDUSTRIES PJB - SAINT-MARTIN

L.S. BILODEAU - SAINT-ÉPHREM

USIMAX - SAINT-GEORGES



Youri Rousseau, André Maheux, Pascal Bergeron, Rémi Massé, Marie-Christine Bilodeau et Vincent Bilodeau.
(Photo : Frédéric Desjardins, Éclaireur Progrès)



Pierre-Luc Dion, la ministre du Revenu national, Diane Lebouthillier et Pierre-Albert Dion. (Photo : DEC)

DIGNES DE MENTION

►Boa-Franc – Saint-Georges

Félicitations à Boa-Franc nommé meilleur fabricant 2019 de planchers de bois franc par des milliers de détaillants des États-Unis et du Canada, dans le cadre d'un sondage réalisé par le magazine américain Floor Covering News. Il s'agit du 35^e prix d'excellence remporté par l'entreprise depuis les 20 dernières années.

BOA-FRANC

►Duvaltex – Saint-Georges

Un textile 100 % polyester entièrement recyclable et biodégradable a été créé par l'entreprise beauceronne Duvaltex, un précurseur mondial dans l'industrie du textile. Bravo à Alain Duval et toute l'équipe de Duvaltex!



DES PROFILÉS D'ACIER CONÇUS POUR RÉSISTER À L'ASSAUT DU TEMPS

DURABLES,
SOLIDES
ET RIGIDES

ÉCONOMIQUES

ÉCOLOGIQUES

PRODUITS
RAPIDEMENT

NOUVEAU

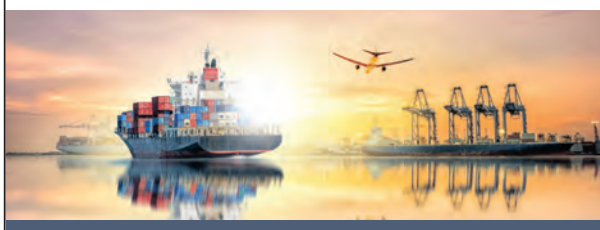
Venez découvrir le corrugué.

MÉTAL SARTIGAN
BÂTIMENTS D'ACIER OPTIMISÉS

418 228-1851 | metalsartigan.com
1000, 40^e Rue Ouest, Saint-Georges (Qc) G5Y 6V2

VOUS IMPORTEZ OU EXPORTEZ ?

Courtage en douane
Transport international
Courtage en transport Nord-Américain
Expert C-TPAT et PEP
Services aux expositions
Consultation et formation



DOLBEC
INTERNATIONAL

De commerce agréable | Nice to trade with

418 688-9115 ou 1 855 688-9115 - dolbec@dolbec-intl.ca
WWW.DOLBEC-INTL.CA

LES SALLES DE BAINS
FALRO
NORMAND CHARTIER ENR.

6375, 4^e Avenue,
route 173, Saint-Georges,
Québec G5Y 5C1

418 228-5138
sallesdebainsfalro.com



Riobel

SALLE DE MONTRE | VENTE | APPAREILS SANITAIRE

Verreault

Laurent Verreault Inc.
Toiture • Ventilation

Laurent Verreault
Président

1800, 90^e rue
Ville Saint-Georges
Beauce, Qc G5Y 7B3

Tél.: 418 228-4285

Fax: 418 228-4224

Cell.: 418 225-6381

laurent@lverreault.com

À VOTRE SERVICE
DEPUIS PLUS DE
60
ans

Licence RBQ : 2160-7064-92
www.lverreault.com

DÉMARRAGE ET EXPANSION D'ENTREPRISES

MÉTAL DUQUET SAINT-CÔME-LINIÈRE



- Premier centre de pliage automatisé au Canada
- Investissement de 1 500 000\$
- Support du programme Essor et Investissement Québec de 850 000\$
- Automatisation de la ligne de production et achat d'équipements stratégiques.

www.metalduquet.com

CLÔTURES VEILLEUX SAINT-GEORGES



- Nouvelle entreprise située dans le parc industriel Est
- Investissement de 650 000 \$
- Création de 7 emplois.

www.cloturesveilleux.com

KOMUTEL SAINT-GEORGES

komutel
COMMUNICATION • SOLUTIONS

- Acquisition des actifs de la division Vudumobile de la société cotée en bourse ATW Tech
- Investissement de 1 350 000\$

www.komutel.com

USINE SARTIGAN SAINT-HONORÉ



- Poursuite de l'automatisation de ses lignes de production
- Investissement majeur de 7 500 000\$
- Support du programme Innovation Bois et Investissement Québec de 3 500 000\$
- Accroît sa performance et le maintien des 70 emplois.

www.sartigan.com

EMBLM SAINT-GEORGES



- Chef de file en distribution et aménagement de mobilier de bureau
- Relocalisation de ses bureaux au 13535, boulevard Lacroix.

www.emblm.com

Objectif Profit\$

Vous voulez...

- Augmenter vos revenus
- Diminuer vos dépenses
- Gérer vos liquidités
- Payer moins d'impôts

Nos conseillers mettent leur expertise et expérience à votre disposition pour vous permettre d'atteindre vos objectifs de performance.

Communiquez avec nous dès maintenant :

418 228-3414 ou
catherine.fecteau@mallette.ca

MALLETTE

Société de
comptables professionnels agréés

Photo : Dany Landry
et Catheryne Fecteau



DÉFI DE LA MAIN-D'OEUVRE

Conciliation études-travail : le point de vue d'un employeur!

La Caisse Desjardins du Sud de la Chaudière est l'un des employeurs de la région à s'être engagé à respecter des conditions de travail favorisant un équilibre entre le travail et les études pour les étudiants qu'elle embauche. Pour en apprendre davantage sur ce sujet, Mme Marilyn Pilotte du Carrefour Jeunesse-Emploi de Beauce-Sud a réalisé une courte entrevue avec M^{me} Claudia Rodrigue, conseillère en ressources humaines chez Desjardins.

Qu'est-ce que la Caisse Desjardins du Sud de la Chaudière a mis en place afin d'aider les jeunes à concilier les études et le travail?

Tout d'abord, nous nous faisons un devoir de respecter les disponibilités des étudiants. Une fois que nous connaissons leurs disponibilités, nous comblons le reste de l'horaire avec nos ressources internes. De plus, lors de la semaine de relâche et durant l'été, ils ont la possibilité de travailler à temps plein, s'ils le désirent, afin d'amasser des économies qui seront utiles durant l'année scolaire.

Depuis mai 2019, un « parcours étudiant » est disponible à l'interne. Les étudiants qui travaillent comme caissiers peuvent, à leur 2^e année d'emploi, accéder à des remplacements sur différents postes, tout en continuant à travailler à temps partiel. Cette opportunité leur offre plus de possibilités professionnelles et des expériences concrètes.

De plus, si un jeune étudie dans un domaine en lien avec les emplois chez Desjardins, nous lui proposons de réaliser leur stage d'études chez nous. Bref, nous faisons tout pour que les jeunes étudiants aient une belle place dans notre entreprise, tout en conciliant les études et le travail.

Pourquoi est-ce important pour vous d'offrir ces conditions de travail aux étudiants?

Pour nous, il est important que les étudiants aient à l'école et aient un diplôme. L'équilibre entre les études, le travail

et la vie sociale permet aux jeunes de vivre des réussites, favorise l'estime de soi et a un impact positif sur plusieurs aspects personnels.

En quoi est-ce bénéfique pour votre entreprise?

En leur offrant de bonnes conditions de travail et en ayant à cœur de leur offrir un bel équilibre de vie, nous sommes considérés comme employeur de choix et nous sommes plus attractifs. Cela nous apporte une plus grande sécurité pour l'avenir, en termes de prévention de la pénurie d'employés.

En cette période de pénurie de main-d'œuvre, comment parvenez-vous à maintenir votre engagement auprès des étudiants?

Dans le contexte actuel, nous nous devons d'être imaginatifs parce que les étudiants sont notre avenir. Nous nous assurons d'être accommodants et ouverts à leurs besoins, afin qu'ils pensent à nous pendant et après leurs études.

En conclusion, c'est grâce à des entreprises comme La Caisse Desjardins du Sud de la Chaudière que nous pourrions faire une différence pour la réussite éducative des étudiants de chez nous. Si, vous aussi, vous avez des politiques en place dans votre entreprise qui permettent aux étudiants de bien concilier les études et le travail et que vous désirez les faire connaître ou que vous désirez en implanter dans votre milieu, communiquez avec Marilyn Pilotte au 418 228-9610 ou visitez le site cestmonchoix.org.

Marilyn Pilotte du Carrefour Jeunesse-Emploi de Beauce-Sud et Claudia Rodrigue, conseillère en ressources humaines chez Desjardins.



C'est #monchoix,

EN TANT QU'EMPLOYEUR

DE M'ENGAGER DANS LA CONCILIATION ÉTUDES-TRAVAIL

VOUS AIMERIEZ, VOUS AUSSI, Y PARVENIR ?



Respectez la Loi sur les normes du travail en lien avec le travail des enfants ainsi que la Loi sur l'instruction publique.



Valorisez l'obtention d'un diplôme.



Offrez un horaire de travail aux étudiants à temps plein qui ne dépasse pas entre 15 et 20 heures par semaine durant l'année scolaire.



Adaptez l'horaire lors des périodes d'examen.



Organisez l'horaire afin que les étudiants travaillent en dehors des heures de classe en tenant compte du temps de transport.



Mettez en place un processus d'accueil, d'intégration et de suivi au travail.

#MONCHOIX MES ÉTUDES

Joignez-vous aussi au mouvement cestmonchoix.org f @



L'éducation financière en milieu de travail

En collaboration avec

Desjardins

Parce que nous savons que vous avez à cœur la santé financière de vos employés, il nous fait plaisir de vous offrir une série de formations, bâties spécialement pour répondre à leurs besoins.

Midis-conférences gratuites en entreprise (repas fournis aux participants)



Acheter-construire-rénover Proprio comblé!

Leur résidence est le plus gros achat de leur vie, il est donc primordial d'être bien accompagné, même lorsqu'il est temps de rénover !



Accro à la simplicité!

Une panoplie d'outils sont à leur disposition pour leur faciliter la vie. Nous présenterons des astuces simples, et des fonctions trop souvent méconnues, à exécuter sur leurs appareils mobiles!



Projets-passions : Comment y arriver?

Quelle est la meilleure méthode pour réaliser leur rêve? REER? CELI? REEE? Comment épargner sans se priver? Est-il trop tard ou trop tôt pour commencer à épargner?

Pour mettre de l'avant un programme répondant aux besoins de vos employés et correspondant à votre réalité en entreprise, veuillez contacter monsieur Jean Poulin, Directeur développement de marché pour la Caisse Desjardins du Sud de la Chaudière au 418 228-8824 poste 7207722.

Immigration au Québec : quand deux paliers gouvernementaux se regardent et ne bronchent pas

La rareté de main-d'œuvre ressentie au Québec encourage un nombre croissant d'employeurs à recourir à l'immigration, afin de combler leur manque de ressources. Toutefois, il peut être ardu de naviguer à travers les multiples programmes existants, *a fortiori* lorsque ceux-ci sont difficilement distinguables. C'est le cas de l'offre d'emploi validée québécoise et l'étude d'impact sur le marché du travail (EIMT) fédéral.

L'offre d'emploi validée se rattache au *Programme régulier des travailleurs qualifiés*, un programme québécois qui mène à l'obtention de la résidence permanente. Ce programme vise à répondre aux besoins de main-d'œuvre au Québec par l'accueil de travailleurs étrangers.

L'EIMT fait partie du *Programme des travailleurs étrangers temporaires* et vise l'obtention d'un permis de travail délivré par le fédéral. Les travailleurs étrangers qui répondent aux besoins du marché du travail du pays peuvent ainsi participer à l'économie canadienne, en comblant des emplois non occupés par des citoyens canadiens ou des résidents permanents.

Les deux démarches cherchent à prioriser les candidats à l'immigration, permanente ou temporaire, qui répondent le mieux au marché du travail québécois. Or, les deux paliers de gouvernement insistent pour que LEUR outil électronique soit obligatoire dans leur procédure respective et ne prévoient aucun amarrage entre les procédures provinciales et fédérales. Il en résulte une procédure complexe, vécue uniquement au Québec, ou un employeur devra faire deux demandes, selon deux systèmes légèrement différents, mais essentiellement reposant sur les mêmes concepts et visant les mêmes objectifs!

Cette réalité ne vient pas aider l'employeur diligent qui tente de supporter ses travailleurs(euses) le mieux possible. L'immigration devenant de plus en plus une partie de la solution à la rareté de main-d'œuvre, il est important que les procédures propres au Québec soient articulées de manière cohérente afin de ne pas nous placer en situation défavorable en comparaison avec nos provinces voisines!

Heureusement, les professionnels de BB Immigration Inc. sont en mesure de vous aider à y voir clair! Nous vous invitons à visiter notre site Internet au www.bbimmigration.com.



M^e ROGER PICHETTE, Avocat

Journées Québec à Paris 2019

Pour la 20^e édition des Journées Québec à Paris, salon de recrutement de main-d'œuvre spécialisée, qui s'est déroulé les 1^{er} et 2 juin derniers, Mme Annick Fontaine du CEB a été désignée comme la représentante de la région de Chaudière-Appalaches afin d'accompagner les 6 entreprises présentes du territoire, soit : Boa-Franc, Effecto, Canatal, Frontmatec, Umano Medical et Desjardins. Son rôle était de soutenir ces entreprises en faisant la promotion de la région et des services offerts. Celles-ci se sont dites très heureuses d'avoir une ressource déléguée pour compléter leur offre et les aider à séduire les Français!



Viens te souder au Québec 2019

En juin dernier, la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin (CSBE) et le Conseil économique de Beauce (CEB) se sont rendus en France pour une mission de recrutement d'élèves internationaux. L'initiative appelée « Viens te souder au Québec », avait pour objectif de recruter des candidats prêts à venir étudier en Beauce dans des métiers en pénurie, soit : soudeur, machiniste, électromécanicien et dessinateur industriel. Ces élèves profiteront de stages rémunérés offerts par 9 entreprises de la région: Boa-Franc, Canam, Comact, PHL, Manac, Machinerie Lico, Métal Sartigan, Beaubois et Design Franc Art. Depuis 2013, l'initiative a permis d'accueillir et de former en Beauce plus de 100 immigrants français. Pour plus d'information, consultez le site Web du projet : www.soudagebeauce.ca.



Hélène Latulippe (CEB) et Mélanie Bélanger (CSBE) en compagnie de l'équipe de Pôle emploi international à Lyon.

TECHPERT inc.
Spécialiste en électrotechnique

Fabrication de panneau de contrôle | Automatisation industrielle
Installation électrique | Service de dépannage industriel
Vente de composantes électriques | Inspection thermographique

8135, 25^e Avenue, Saint-Georges (Québec) G6A 1M8
Tél.: 418 227-0007 | Téléc.: 418 227-0000 | ventes@techxpert.ca

industries P.F.
Clôtures et produits en bois

Postes disponibles

Pileur • Classeur • Assembleur

Temps plein de jour
40 heures du lundi au vendredi midi

69, 4^e Rue Ouest
Saint-Martin QC G0M 1B0
www.pfindustries.net
T. 418 382-3244

Envoyez votre CV à : rhp@pfindustries.net

CRÉA
ARCHITECTURE • DESIGN
par Anne paquet design

www.creaarchitecture.design

11725 Suite 3, Promenade Redmond Saint-Georges
T. 418.228.2340 C. 418.222.9040

AUXBARNIQUES DU COIN
Lunetterie abordable DU COIN

Montures à partir de 35\$
Verres simple vision à partir de 55\$
Verres progressifs à partir de 145\$
Service de verres de contact

9190, BOULEVARD LACROIX, SAINT-GEORGES
418 226-4150 • www.auxbarniquesducoin.com

PARFAIT DANS PLUSIEURS POSITIONS

Oser meUBLES & nous
DESTINATION CONFORT

SAINT-GEORGES
3072, 108 Rue (Route 204) (418) 227-1505
www.meublesetnous.com



DÉFI DE LA MAIN-D'OEUVRE



Votre entreprise est-elle suffisamment attrayante? Découvrez le pouvoir de la marque employeur!



**Raymond Chabot
Grant Thornton**

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée touche la majorité des industries et constitue un obstacle de taille pour les chefs d'entreprise. Selon les données de la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, plus de 117 000 postes sont présentement à pourvoir au Québec.

Il devient donc impératif pour les dirigeants de s'entourer d'experts en ressources humaines pour attirer de nouveaux talents, retenir leurs employés et, ainsi, maintenir la croissance de leur entreprise.

De prime abord, comme entreprise, vous devez vous positionner comme un employeur attrayant : les organisations doivent se distinguer de la concurrence et être séduisantes pour les candidats en présentant des valeurs fortes ainsi qu'une culture organisationnelle ayant une influence positive sur l'indice de bonheur des employés. Puis il faut projeter cette image dans la collectivité. Plus on parlera de vous positivement, plus vous capterez l'attention des candidats. La marque employeur est donc le premier élément sur lequel les dirigeants doivent concentrer leurs efforts afin d'attirer de nouveaux talents, puisque dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, les chercheurs d'emploi ont l'embarras du choix.

Avant même de faire appel à un chasseur de têtes, il faut vous demander si vous êtes à l'aise avec le positionnement en ressources humaines de votre entreprise. Vous croyez-vous assez « séduisant » pour attirer les meilleurs talents et poursuivre vos ambitions?

Comme de nombreux changements bouleversent le milieu des affaires, notamment les nouvelles technologies, la transformation numérique ou encore la mondialisation, il faut savoir tirer profit de ces nouveautés et les utiliser comme levier pour améliorer l'image de son

entreprise. Saisissez les occasions pour vous promouvoir : soyez actifs sur les réseaux sociaux, partagez-y vos bons coups, vos activités sur le terrain ou, encore, les causes sociales que vous appuyez. Vendez-vous! L'employé peut désormais être perçu comme un client!

Une bonne marque employeur vous permettra non seulement d'attirer de nouvelles ressources, mais aussi de retenir celles en place au sein de votre entreprise. Voici les principaux aspects auxquels vous devez porter attention pour soigner votre image :

- La culture et les valeurs de l'entreprise;
- L'environnement de travail, qui doit être agréable et stimulant;
- Les défis et les possibilités d'avancement;
- L'offre de rémunération globale (avantages financiers et non financiers);
- Les conditions de travail (horaires flexibles, possibilité de télétravail, etc.);
- L'encadrement (formation, accompagnement, mentorat, codéveloppement);
- La qualité de l'équipe de gestion et son leadership;
- Les outils de travail;
- L'engagement social de l'entreprise.

Pour être un employeur remarquable, vous devez également avoir un programme bien structuré de développement de compétences et de planification de la relève. Le candidat idéal pour un poste clé travaille peut-être déjà pour vous! La plupart des employés cherchent des occasions de progresser. Ciblez les ressources qui vous semblent les plus aptes à être pro-

mues à des postes stratégiques, puis donnez-leur tout l'encadrement nécessaire pour qu'elles se développent. Montrez-vous flexible dans vos critères de sélection et agissez rapidement dans le choix de vos candidats.

Vos employés – anciens et actuels – sont vos meilleurs ambassadeurs pour promouvoir votre marque employeur. Vous devez prendre soin d'entretenir d'excellentes relations avec eux. Une entrevue de départ avec les employés qui quittent votre entreprise peut également vous aider à cerner les points à améliorer au sein de votre organisation.

Néanmoins, dénicher la perle rare n'est pas une mince affaire. Nous vous conseillons de faire appel à des spécialistes comme ceux de Raymond Chabot Grant Thornton, qui proposent des services complets dans ce domaine. Nous vous aiderons à vous positionner comme un employeur particulièrement intéressant et à trouver les candidats qui s'intégreront parfaitement à votre organisation.



JEAN-FRANÇOIS BOUDREAU
Associé, Conseil en management – ressources humaines
boudreault.jean-francois@rcgt.com
418 647-3151

Vente au comptoir de matériels électriques

Bourque électrique
Depuis 1985
La bonne adresse

ENTREPRENEUR ÉLECTRICIEN
Résidentiel • Commercial • Industriel • Agricole

410, 6^e Avenue Nord, Saint-Georges www.bourqueelectrique.com **418 228-5020**

Salle de montre avec nombreux produits au LED

>176443

Prêt à entamer votre virage numérique?

En faisant affaire avec nos experts accrédités en audit industrie 4.0, vous pouvez bénéficier de subventions pour entreprendre votre réussite technologique et numérique.

Communiquez avec nous

rcgt.com/transformation-4-0

**Raymond Chabot
Grant Thornton**

Certification | Fiscalité | Conseil



Hamster
Équipement de bureau
DEMERS

Équipement | Ameublement
Papeterie | Estampe

418 228-3537 | ebdemers.com f
515, 90^e Rue (Place 90),
Saint-Georges

>176451

Promotion de la région en continu!

La Beauce embauche ne cesse de faire la promotion des emplois de la région afin d'attirer de la main-d'œuvre supplémentaire. La saison estivale a également été l'occasion de refaire une beauté au site Internet et mettre de l'avant des faits vécus afin d'inspirer d'autres prospects à songer à la Beauce pour leur projet de vie.

PROMOTION DE LA RÉGION

Les mois de mai et juin ont été très occupés pour l'équipe de La Beauce embauche et ses membres! À la fin mai, l'équipe accompagnée du Cégep Beauce-Appalaches, de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin, du Carrefour jeunesse-emploi, de la Ville de Beauceville et du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion a participé au Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec qui se déroulait à Montréal et a rencontré un peu plus de 300 nouveaux arrivants à la recherche d'un emploi. Dès juin, nous avons rencontré près d'une soixantaine de candidats intéressés par notre région chez Promis, La Maisonnée et au Carrefour BLÉ, trois partenaires de l'île de Montréal ayant pour mission la régionalisation des nouveaux arrivants. Ces activités ont été riches en découvertes pour ces nouveaux résidents canadiens. Certains d'entre eux étaient même arrivés au Québec depuis quelques jours à peine!

Suite à ces activités dynamiques de recrutement et de promotion, 26 chercheurs d'emploi ont participé au transport exploratoire organisé entre Montréal et la Beauce le 18 juin dernier. C'était l'occasion pour eux de faire un tour de la ville de Sainte-Marie, de dîner en compagnie de représentants de la ville de Beauceville, puis de visiter la ville de Saint-Georges. Leur journée bien remplie s'est terminée par une séance d'entretien d'embauche avec six entreprises de la région. Les retombées de ces actions sont à suivre.



Tous réunis pour le Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec, s'étant déroulé à Montréal les 29 et 30 mai derniers. De gauche à droite : Aya George-Dje du Carrefour Jeunesse-emploi, Daniel Chainé du CLD Robert-Cliche, Sandrine Peria-Simbin du Cégep Beauce-Appalaches, Élisabeth Côté de La Beauce embauche, Mélanie Bélanger de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin, Félix Nunez de la ville de Beauceville, Julie Rodrigue du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, Marlène Bisson de Développement économique de la Nouvelle-Beauce.

NOUVEAU SITE WEB ENCORE PLUS EFFICACE

La Beauce embauche a enfin son nouveau site Web mis au goût du jour avec plusieurs nouvelles fonctionnalités mettant de l'avant toutes les municipalités beauceronnes, les ressources offertes pour faciliter l'intégration dans notre région, sans oublier la section « Immigrer » qui saura répondre aux nombreuses questions en provenance de candidats de l'étranger désirant venir s'installer ici. La section « Étudier » sera également lancée sous peu, en collaboration avec les institutions scolaires beauceronnes. Cette nouvelle section mettra en lumière la vaste offre de formations postsecondaires, collégiales et préuniversitaires, afin d'attirer des travailleurs en devenir à choisir la Beauce comme terre d'accueil.

Une belle nouveauté est la section « Témoignages », qui met de l'avant plusieurs histoires à succès de personnes provenant d'autres régions ou pays et ayant choisi la Beauce. Prenez quelques minutes pour y jeter un œil, c'est très inspirant.

Vous connaissez ou avez une histoire à succès comme celles affichées sur notre nouveau site Web? Contactez-nous! Nous voulons la connaître! info@labeauceembauche.com.

Prenez part à la mission de La Beauce embauche et aidez les entreprises d'ici dans leur recherche en partageant nos publications avec votre réseau sur Facebook, LinkedIn et Instagram!



#Rythme
Ta Vie En Beauce





**MOREAU
ARCHITECTES**

**ARCHITECTURE PERSONNALISÉE
ET DISTINCTIVE**

**COMMERCIAL INSTITUTIONNEL
INDUSTRIEL RÉSIDENTIEL**

• Conception • estimation • construction
• imagerie 3D • design d'intérieur



418 228-5959 **ARCHITECTESMOREAU.CA**



**PROMOTEUR ET
GESTIONNAIRE IMMOBILIER**

Location

- Bureaux
- Espaces commerciaux
- Entrepôts
- Locaux industriels



St-Georges : 418 226-7528



TECHNOLOGIES DE DEMAIN

MOT D'UN PARTENAIRE FINANCIER

La révolution 5G : êtes-vous prêts?

On entend abondamment parler d'intelligence artificielle, de réalité virtuelle, de blockchain et ainsi de suite. Afin de libérer le plein potentiel de ces technologies, nous aurons besoin de la 5G. Son déploiement est à nos portes et les organisations beauceronnes doivent s'y intéresser dès maintenant.

LA 5G, C'EST QUOI?

La 5G a été conçue d'abord et avant tout pour créer de nouvelles possibilités. C'est notre maison, nos objets, nos infrastructures qui vont bientôt se parler entre eux. Elle va permettre d'améliorer l'efficacité de la plupart des industries et de simplifier nos vies. Il est donc impératif de s'assurer d'avoir l'infrastructure et l'expertise pour saisir les opportunités que nous réserve l'avenir.

1. Les vitesses de pointe vont atteindre 20 Gbit/s, soit 20 fois plus vite que les vitesses de pointe des réseaux LTE canadiens d'aujourd'hui qui s'élèvent à un peu plus de 1 Gbit/s.



2. Le temps de latence pour transmettre un signal d'un tour à un appareil sera environ une milliseconde.
3. La performance 5G fera en sorte que des millions de personnes et objets pourront être connectés en même temps sans perte de performance. On pourra avoir facilement un million d'objets connectés par km², soit 10 fois plus qu'aujourd'hui.

LES IMPACTS POUR LES ORGANISATIONS?

La 5G ouvrira la voie à des technologies comme les véhicules autonomes, la réalité virtuelle ou les applications de télésoins. Elle permettra notamment de réduire les coûts de l'automatisation et accroître l'utilisation de l'intelligence artificielle. Ces nouvelles possibilités contribueront à augmenter le niveau d'agilité et de productivité au sein des entreprises.

COMMENT S'Y PRÉPARER?

1. **Établir de nouveaux objectifs d'affaires et de TI.** Il est essentiel d'intégrer la 5G dans sa planification stratégique et de concerter tous les secteurs de l'entreprise afin d'envisager les occasions de développement. Comment allez-vous tirer profit de la réalité virtuelle et augmentée?
2. **Revoir son infrastructure réseau.** La 5G permettra notamment de partitionner le réseau physique en de multiples réseaux virtuels. Ainsi, les équipes TI sont appelées à revoir leur infrastructure et la gestion de leurs réseaux. Quels appareils, logiciels et services devront être remplacés ou mis à niveau?
3. **Prévoir une avalanche de données.** Les entreprises devront développer les processus et les compétences requises pour traiter et gérer un très grand volume de données. Quel type de données autoriserez-vous? Comment allez-vous les collecter et les gérer?



4. Développer une main-d'œuvre 5.0. Selon la firme Deloitte, 70 % des dirigeants d'entreprise estiment avoir besoin d'une nouvelle combinaison de talents et de compétences pour faire face aux défis qu'engendre la nouvelle économie. Comment allez-vous gérer ce changement?

5. Établir des politiques de sécurité. Avec tous les avantages qu'elle promet d'offrir, la 5G provoquera à coup sûr l'augmentation du nombre de dispositifs et de systèmes Internet des Objets (IdO) connectés. Quel protocole de sécurité utiliserez-vous?

Pour en savoir plus, rencontrez les experts TELUS lors du prochain déjeuner-conférence ainsi qu'à Beauce numérique.

Consultez telus.com/conseils pour découvrir les possibilités infinies de la 5G.



HUGUES BÉLANGER
Directeur général
Mise en marché des produits et services
et Partenariats stratégiques, TELUS

FRANÇOIS LACHANCE
Directeur
Réseau et services mobiles,
Planification de la capacité, TELUS



VIENS TRAVAILLER
L'INOX
AVEC NOUS!

metaldubquet.com/carriere

CONCEPTION SUR MESURE. RÉALISATION HAUTE VITESSE.

Notre solution unique de panneaux de mur porteur préfabriqués sur mesure constitue une approche de construction accélérée pour tout bâtiment commercial, industriel ou institutionnel exigeant une réalisation rapide.

Profitez du plein potentiel du système **Murox**.



CANAM
BÂTIMENTS

canam-construction.com
1 866 466-8769

Pour des employés plus efficaces

Les **SERVICES** aux **ENTREPRISES**
et de formation continue

- » Initiation à la robotique : opérateur de robot soudeur
- » Introduction à l'industrie 4.0
- » Introduction au processus de développement de produits manufacturiers (PDP)
- » Microsoft Teams – la nouvelle application de collaboration et d'échange instantané en équipe
- » Quickbooks – Des outils d'affaires plus intelligents
- » Soudage multi procédés (entrée en continu)
- » Suite office en ligne

Pour en savoir plus ou pour découvrir nos **AUTRES FORMATIONS...**

www.sae.csbe.qc.ca
(section travailleur)
418 228-5541, poste 26200

Communauté de la BEAUCHE-ETCHEMIN
Ensemble pour l'avenir



ANIMATION ÉCONOMIQUE

ACTIVITÉ GRATUITE
MEMBRES ET NON-MEMBRES

DÉJEUNER DU PRÉSIDENT – 22 NOVEMBRE 2019

« J'AI RÉINVENTÉ LE MODÈLE! »

Le Conseil économique de Beauce est heureux de vous présenter la thématique et les entrepreneurs invités à la 18^e édition de son **Déjeuner du président**, le 22 novembre prochain au Centre de congrès Le Georgesville, à Saint-Georges.

Cette année, le CEB a voulu mettre en lumière l'histoire de 3 entreprises innovantes de la région sous le thème « **J'ai réinventé le modèle!** ». Par cette thématique, le CEB souhaite démontrer que peu importe le domaine d'activité, il est possible de révolutionner les façons de faire et de devenir un leader, même dans les secteurs les plus traditionnels!

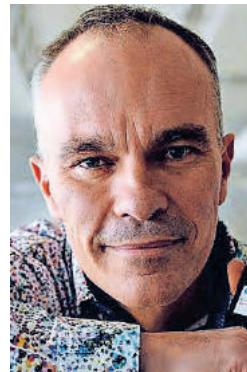
Dans le cadre de leur témoignage, les conférenciers seront invités à présenter leur entreprise et leurs solutions innovantes, à expliquer leur vision ou les enjeux stratégiques qui les ont poussés à innover, à nous parler des essais et erreurs qui les ont menés vers le succès ainsi que des retombées qui en découlent aujourd'hui.

Étant donné que ce déjeuner rejoint près de 400 convives annuellement, l'arrivée des participants est souhaitée pour 6 h 45. L'activité se déroulera de 7 h à 9 h, incluant le service du déjeuner qui se terminera à 7 h 30.

Il est important de souligner que l'inscription à l'activité, incluant le déjeuner, est gratuite grâce à la collaboration des commanditaires suivants: **Desjardins Entreprises, Bernier Beaudry, avocats, et Dancause, conseil en stratégie d'affaires.**

Les gens sont invités à réserver leur place en remplissant le formulaire disponible, dès maintenant, via le site Web du CEB au www.cebeauce.com ou en contactant Mme Boucher, au Conseil économique de Beauce au 418 228-8123, poste 101 ou encore par courriel à l'adresse suivante : info@cebeauce.com.

LES ENTREPRENEURS INVITÉS :



M. Sébastien Blouin,
président vHub
une division de
Finloc 2000 inc.

*vHub : quand l'industrie
de la location passe au
numérique*



M. Jeannot Boutin,
fondateur et
copropriétaire,
Marché 7-23

*Réinventer le marché
de proximité*



M. Carl Fortin,
directeur général,
Golf In

*Au-delà du produit,
créer une communauté
d'utilisateurs*

INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT !



le Georgesville
Hôtel • Centre de congrès

www.georgesville.com • 418 227-3000

MAXIMETAL
Véhicules d'intervention optimisés

Conception
et fabrication de :

9345, 25^e Avenue
Saint-Georges (Québec) G6A 1L1
Tél. : 418 228-6637
Téléc. : 418 228-0493
www.maximetal.com

Camions incendie
Camions atelier
Camions plate-forme
Camions grue

MOBILIER L'ACCÈS CIBLE
Meubles
Accessoires
Matelas

POUR LE **CONFORT**
POUR LE **CHOIX**
POUR LE **PRIX**

8920, boulevard Lacroix
Saint-Georges
(face au McDonald)
Téléphone : 418.227.5319
www.mobilieraccessible.com

JDM
MULTI-COPIES
227-8800

11823, boul. Lacroix, Saint-Georges G5Y 1L5
www.copiesjdm.com

DELISLE & ASSOCIÉS S.E.N.C.R.L.
Société de comptables professionnels agréés

305, 107^e Rue, bureau 203, Ville de Saint-Georges
Beauce (Québec) G5Y 3J8

T. 418.228.0024 F. 418.228.4231
info@delislecpa.ca
www.delislecpa.ca

RODRIGUE & FILS
cuisines | salles de bain

VISITEZ NOTRE MAGNIFIQUE SALLE DE MONTRE

SALLE DE MONTRE
Parc Industriel Ouest (Dos à Comact)
1555, 37^e rue, Saint-Georges
www.armoiresrodrigue.ca
418 227-0854

Cuisine | Salle de bain | Plans 3D

ESSOR ASSURANCES

On s'en occupe.
depuis **60ans**

418 228-9255 | essor.ca

CÉGEP BEAUCÉ-APPALACHES

«SAME THING»
...VOTRE RÉPONSE HABITUELLE !

Augmentez votre vocabulaire grâce à l'approche personnalisée de l'anglais des affaires.

Contactez-nous!
Marie-Ève Labbé | 418 228.8896 # 2230 | cegepba.qc.ca

SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES 17 OCTOBRE 2019



Le CEB, en collaboration avec ses partenaires de prestige, EMBLM et Desjardins Entreprises Beauce-Sud & Appalaches, est fier de recevoir M. Sylvain Bilodeau, président de L.S. Bilodeau inc., comme conférencier invité pour la 34^e édition du Souper des jeunes gens d'affaires qui aura lieu le 17 octobre prochain.

UN PEU PLUS D'INFORMATIONS

M. Bilodeau cofonde en 1989 l'entreprise L.S. Bilodeau enr. à l'âge de 26 ans avec son épouse Linda Bourgault. Aujourd'hui, avec ses 4 enfants, il codirige l'entreprise qui emploie plus d'une soixantaine de salariés, une vingtaine de représentants à l'échelle provinciale et utilise de l'équipement à la fine pointe de la technologie pour répondre aux quatre marchés principaux : les équipements acéricoles, les systèmes de chauffage à air chaud et à eau chaude, les équipements en acier inoxydable de grade alimentaire et des réservoirs sur mesure de toutes dimensions, sans oublier le département de ventilation.

En plus de la conférence, cette soirée permettra de découvrir de nouveaux entrepreneurs de la MRC de Beauce-Sartigan. Des capsules vidéo seront présentées, en collaboration avec VK Création de contenu.

POUR S'INSCRIRE

Les gens peuvent remplir le formulaire disponible sur le site Internet du CEB : www.cebeauce.com. Le coût est de 125 \$ plus taxes pour les membres et de 155 \$ plus taxes pour les non-membres. Dans le but d'encourager la relève, le billet est au coût de 85 \$ plus taxes pour les 30 ans et moins. Ce souper représente une activité de financement importante pour le CEB lui permettant d'offrir des services gratuits aux entrepreneurs de la région.



Jean-Sébastien Houde de la Banque CIBC (président du comité organisateur) et Sylvain Bilodeau de L.S. Bilodeau (conférencier du souper).



PARTENAIRES
FINANCIERS
DU CEB :



L'ANNUEL EN AFFAIRES Un succès pour la 38^e édition!



Le comité organisateur de la 38^e édition de l'Annuel en affaires du CEB tire un bilan des plus positifs de cette journée qui a rassemblé 264 golfeurs et plus de 315 convives.

Rappelons que cette journée de réseautage constitue un moyen de financement important pour le CEB lui permettant d'épauler les entreprises dans leurs projets d'affaires, et ce, gratuitement.

Un merci spécial aux nombreux golfeurs, commanditaires, bénévoles ainsi qu'aux présidents d'honneur, Alexandre Lacroix de Tapis Venture et Mathieu Lacroix du Gym de l'ouest. Le CEB tient également à remercier les membres du comité organisateur :

Philippe Cloutier (Marché 7-23) président du comité, Paul Thabet (Bois Paul), Véronique Savard (Les as de la réussite), Brigitte Busque (RBC), Jacinthe Marquis (Delisle & Ass.), Louis Larochelle (Boston Pizza), Lynda Aubé (CEB) et son équipe.

RENDEZ-VOUS EN JUILLET 2020 POUR LA 39^e ÉDITION!

L'ACTIVITÉ PROPOSAIT DEUX DÉPARTS SHOTGUN, DEUX ÉQUIPES ONT DONC REMPORTÉ LES HONNEURS!



L'équipe gagnante du matin : Philippe Cloutier, Philippe Grenier, Éric Lessard et Bernard Guillemette.

L'équipe gagnante de l'après-midi : André Gilbert, Marie-Claude Gosselin, Alexandre Veilleux et Patrick Gilbert.



**CLINIQUE DENTAIRE
HELENE NADEAU**

**COURONNE
BLANCHIMENT
FACETTE**

IMPLANT DENTAIRE
PLOMBAGE

AVANT
APRÈS

FINANCEMENT DISPONIBLE

Prenez rendez-vous en ligne : CLINIQUEDENTAIREHN.COM

**SPÉCIALITÉ
EURO**

GARAGE • SPÉCIALITÉ VOLKSWAGEN AUDI

Entretien général

BMW-MERCEDEZ-AUDI-VOLKSWAGEN-PORSCHE-MINI

OTOBOX
Pneus et mécanique

4230, 127^e Rue Est, Saint-Georges
418 228-4505
www.garagemorincouture.com

St-Georges
418.228.5745
emblm.com

EMBLM
ON MARQUE VOS ESPACES

MONTRÉAL | MAURICIE | ESTRIE | BEAUCE | LEVIS | QUÉBEC

GRAVURE FARO

**& TROPHÉES
DE BEAUCE**

Guylaine Poulin, prop.

RECONNAISSANCE

- Trophées
- Médailles et rubans
- Coupes
- Plaques perpétuelles
- Plaques commémoratives

SERVICES

- Plaques identification
- Estampes
- Épinglettes
- Sublimation
- Gravure au laser
- Impression UV
- Sérigraphie
- Tampographie
- Imprimerie
- Articles promotionnels

Un service personnalisé!

418 228-5608 C 418 230-3677 F 418 228-9208 gravurefaro@cgocable.ca

16815, BOUL. LACROIX, ST-GEORGES (QUÉBEC) G5Z 1B8