

Bijouterie du Patrimoine
Joaillerie

NOUS ACHETONS VOTRE VIEIL OR
MÊME VOS BIJOUX DÉPARÉILLÉS OU BRISÉS
AU MEILLEUR PRIX DU MARCHÉ!

NOUS PAYONS COMPTANT!

Évalué par un gemmologue certifié
180, 123^e Rue, Saint-Georges **418 228-8465**

Couture Aluminium
GARAGA EXPERT

RAMPES ET CLÔTURES
SUR MESURE

PORTES DE GARAGE
REVÊTEMENTS EXTÉRIEURS
MOULURES DÉCORATIVES
PORTES AUTOMATIQUES

785, boul. Dionne Ouest, Saint-Georges (Québec) G5Y 3T8
couturealuminium.com • 418 228-8951

HEUREUX DE VOUS PRÉSENTER L'ÉQUIPE DU
LE SPÉCIALISTE DU TRAVAILLEUR

15700, BLVD LACROIX
SAINT-GEORGES
418-228-7676

Annie
Marie-Hélène
Judith

BVA Société de comptables professionnels agréés
Membre indépendant **BKR International**

Plus de 250 professionnels pour propulser votre entreprise

bvacpa.ca

Saint-Georges • Sainte-Marie • Lévis • Thetford Mines

ceb Conseil économique de Beauce
Accélérer les projets

ÇA BOUGE
LES NOUVELLES ÉCONOMIQUES EN BEAUCE-SARTIGAN

OCT. 2023 Trimestriel | Volume 32 | No 3

PARTENAIRES CORPORATIFS



SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES

Réseauter | Inspirer

SJGA

LE JEUDI 16 NOVEMBRE 2023
Centre de congrès Le Georgesville

Conférencier invité: M. Sylvain Bernard



M. Sylvain Bernard, actionnaire majoritaire et directeur du capital humain du Groupe OSI, sera le conférencier invité du Souper des jeunes gens d'affaires 2023.

Détails en page 3



CONSEIL ÉCONOMIQUE DE BEAUCE

MOT DU PRÉSIDENT

Bonne rentrée à tous !

J'espère que vous êtes reposés et prêts à nous suivre dans nos événements de cet automne. Merci tout spécial aux nombreux golfeurs de notre 41^e édition de L'Annuel en affaires.

THÉMATIQUE : LA RELÈVE

C'est sous le thème de la relève et du transfert d'entreprise que le CEB a entamé cette 2^e moitié de l'année. D'abord lors de notre tournoi de golf avec la relève de Constructions Binet inc. à titre de présidents d'honneur, ensuite au début septembre avec le témoignage des actionnaires d'EMBLM lors du déjeuner sur la relève et en novembre prochain, lors de notre Souper des jeunes gens d'affaires avec le Groupe OSI.

Outre nos activités, nous avons également revu les modalités de notre Fonds Relève afin de soutenir un maximum d'entreprises qui seront en transfert de propriété en offrant un prêt pouvant atteindre 100 000 \$ et dont une partie de l'emprunt sera à 0 % d'intérêt. De plus, en passant par le CEB, les frais afférents à la transaction (frais de notaires,

comptables, évaluateurs, etc.) pourraient être remboursés en partie pour un maximum de 15 000 \$. Mis à part ces incitatifs financiers, il ne faut pas négliger tout l'accompagnement que les conseillers du CEB peuvent vous offrir, et ce, gratuitement! Alors, n'hésitez pas à les contacter.

PRÉVISION D'IMMIGRATION

Tout comme l'an passé, le CEB vous a contacté en juin afin de participer à notre second sondage sur les prévisions d'immigration et besoins en matière de logements des 2 prochaines années sur le territoire. Celui-ci a permis de recueillir des données étonnantes qui ont été dévoilées en conférence de presse le 25 septembre dernier. Je vous invite à lire l'article à la page 11 pour plus de détails. Rappelons que l'an dernier, cette enquête avait révélé que 1 700 travailleurs et étudiants internationaux étaient à venir en Beauce d'ici la fin de l'année 2023.

DES OPPORTUNITÉS POUR LA RÉGION

Enfin, ne manquez pas notre prochain déjeuner-conférence le 12 octobre sur la renaissance du Chantier Davie, le plus grand chantier naval au

Canada. Avec un carnet de commandes qui se chiffre à plus de 8,5 milliards de dollars, nous croyons que les entreprises de la Beauce devraient incontestablement s'intéresser aux différentes possibilités d'affaires qui vont émaner de ce « voisin » au cours des prochaines années.

Merci à vous chers membres et aussi à l'équipe du CEB qui a effectué plus de 240 interventions depuis le début de l'année 2023 auprès d'entreprises faisant face à des défis ou des opportunités de croissance, de financement, d'investissement et de relève. Ces statistiques témoignent de notre importance dans la vie économique et sociale de Beauce-Sartigan.



M. LUC PAQUET, CPA, CA
Président du CEB
Directeur des finances
Gestion Thap inc.

NOUVEAUX MEMBRES AU CEB

Le Conseil économique de Beauce est heureux d'accueillir 3 nouveaux membres et les remercie pour la confiance qu'ils lui témoignent. Cet encouragement favorisera notre collectivité beauceronne pour atteindre un but commun, celui d'accroître son développement économique.

B. THIBODEAU SERVICE CONSEIL EN GESTION ET COMPTABILITÉ	Bobby Thibodeau	Saint-Georges
BÉRUBÉ BRASSARD ST-GEORGES	Samuel Drouin	Saint-Georges
CHAUFFAGE CLIMATISATION CRYSTAL	René Henry	Saint-Georges

Vous désirez devenir membre du CEB? Rendez-vous au www.cebeauce.com



11515, 1^{re} Avenue, bureau 201
Saint-Georges QC G5Y 2C7
Tél. : 418 228-8123 | Fax : 418 228-5223
info@cebeauce.com | www.cebeauce.com

Rédaction
Conseil économique de Beauce
et collaborateurs

Publicité L'Éclaireur Progrès
Caroline Gilbert,
Éditrice régionale
Cell. : 418 657-8088

Publication et distribution
24 907 copies distribuées
dans les 16 municipalités
de la MRC de Beauce-Sartigan



MECANIUM
Centre d'innovations en mécanique industrielle

VOTRE PARTENAIRE EN R&D !



Bernier Beaudry

Avocats & notaires d'affaires



Immigration

Avocats - Lawyers

10
ANS

Bureau de Saint-Georges 418 227-7776 : www.bernierbeaudry.com

À l'écoute de vos besoins

- Placements
- Épargne libre d'impôt (CELI)
- Épargne-retraite (REER)
- Épargne-études (REEE)
- Assurance vie
- Assurance maladie grave et invalidité
- Assurance accidents corporels



Pierre Thibodeau CPA
Conseiller en sécurité financière
**Industrielle Alliance, Assurance
et services financiers inc.***
950, 150^e Rue
Saint-Georges QC G5Y 0E5
418 228-7171
1 888 463-7171
F. : 1 855 688-5265
pierre.thibodeau@agc.ia.ca

iA Groupe financier est une marque de commerce et un autre nom sous lequel l'Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc. exerce ses activités.

* Cabinet de services financiers



ia.ca

36^e édition

SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES

SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES

Réseauter | Inspirer

Toute l'équipe du CEB est heureuse d'inviter la communauté d'affaires le 16 novembre prochain, au Georgesville, pour entendre le conférencier invité, M. Sylvain Bernard, actionnaire majoritaire et directeur du capital humain du Groupe OSI, lors de la 36^e édition du Souper des jeunes gens d'affaires. C'est sous le thème « Choisir ou subir » que M. Bernard nous partagera son parcours professionnel, l'actionnariat et la relève en entreprise.

PARCOURS PROFESSIONNEL

Machiniste de formation, M. Bernard a joint les rangs d'OSI en 1999 pour occuper le poste de contremaître. Les années passent et c'est en 2011 qu'il devient actionnaire minoritaire de l'entreprise, comblant ainsi une ambition qu'il portait en lui depuis longtemps.

C'est en 2020, en pleine pandémie que l'occasion se présente. Le propriétaire fondateur du groupe leur propose, à lui et à son associé, de faire le grand saut et d'acheter à 100% le Groupe OSI. Réflexion, décision, carrière, avenir, famille, financement et responsabilités sont quelques éléments qui ont occupé son esprit durant cette période. Sylvain et son associé ont fait le grand saut et aujourd'hui, c'est à leur tour de continuer d'écrire l'histoire d'OSI en préparant une relève déjà intégrée dans l'actionnariat.



16 novembre

M. Sébastien Boily de Blanchette Vachon et président du comité organisateur en compagnie de M. Sylvain Bernard du Groupe OSI, conférencier du souper.

FAIRE CONNAITRE LA RELÈVE ENTREPRENEURIALE

Lors de la soirée, nous profiterons de l'occasion pour présenter quelques entreprises accompagnées par les conseillers du CEB dans le démarrage ou le transfert d'entreprise. Il s'agit d'une belle occasion pour la jeunesse de venir prendre le pouls de la communauté d'affaires de la région. D'ailleurs, nous offrons toujours le prix du billet en réduction pour les moins de 30 ans, et ce, afin de les encourager à participer, à se faire connaître et à venir réseauter.

INSCRIPTION

Les 400 places pour nos soupers s'envolent toujours très rapidement. Nous vous suggérons de procéder à votre inscription sans tarder pour vous assurer d'avoir votre place. Vous devez simplement le faire sur notre site Web au www.cebeauce.com dans la section « Activités ». Il en coûte 150\$ pour les membres du CEB, 180\$ pour les non-membres et 100\$ pour les personnes de moins de 30 ans.

Nous remercions nos partenaires de prestige **EMBLM** et **Desjardins Entreprises Beauce-Appalaches-Etchemins** qui appuient notre événement depuis de nombreuses années. Également, **Investissement Québec** et plusieurs autres **partenaires majeurs** sont également commanditaires. Rappelons que notre souper est aussi une activité de financement afin de soutenir notre organisation pour la réalisation de sa mission.

En terminant, je tiens à remercier les membres bénévoles du comité organisateur de cette édition qui sont: MM. Sébastien Boily de Blanchette Vachon et président du comité, Norbert Poulin d'Impressions Trait d'union ainsi que Mmes Roxanne Marois de la BMO et Amélie Beaulieu d'Ent4mur.

Le 16 novembre au Georgesville, c'est un rendez-vous à ne pas manquer!

Partenaires de prestige



M^{me} HÉLÈNE LATULIPPE
Directrice générale du CEB

Paquet Daigle, inc.
Société de comptables professionnels agréés

555, 98^e Rue, Ville de Saint-Georges QC G5Y 8G2
Tél.: 418 227-8515 • Téléc.: 418 227-4987
info@pdiinc.ca

LA DOULEUR VOUS LIMITE?

**SANTÉ
LIBERTÉ
MOUVEMENT**

ÉVALUATION COMPLÈTE SANS FRAIS
418-227-5333

543, 90^e Rue Saint-Georges (Place 90)
ortheseprothesebeauce.com • info@ortheseprothesebeauce.com

INVESTIR EN FORMATION, C'EST PAYANT!

Les trois organismes publics d'enseignement de la région travaillent ensemble pour vous simplifier la vie.

Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin
Québec

418 228.5541, poste 26200

Cégep Beauce-Appalaches

418 228.8896, poste 2222

CENTRE UNIVERSITAIRE DES APPALACHES

418 228.8484



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RÉGIONAL



M^{me} MARIE-CLAUDE THERRIEN
Commissaire au développement économique

DÉMARRAGES ET EXPANSIONS D'ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES

BOIS HAMEL SAINT-ÉPHREM

- Bois Hamel, une division de Clermond Hamel Ltée, est spécialisée dans la conception de structures en bois massif ainsi que dans la réalisation d'habitations pièce sur pièce.
- La division a décidé de construire sa propre usine et devient 100% autonome dans sa coupe de bois de pin blanc principalement.
- L'usine de 25 000 pi² a coûté plusieurs millions de dollars à construire.



www.boishamel.com

PROLOGIC SAINT-GEORGES



- Développe différents scanneurs et systèmes d'optimisation dans les secteurs de la transformation du bois afin d'accroître la productivité, l'efficacité et la qualité du produit fini tout en réduisant la matière première requise.
- Construction d'une nouvelle bâtisse dans le Parc industriel Est de Saint-Georges. L'usine occupera 6 000 pi² et aura 2 portes de garage avec 2 quais de chargement et déchargement.
- L'entreprise a fait l'embauche de 3 personnes.

www.prologicplus.com

GUILLEVIN SAINT-GEORGES



- Centre de distribution de matériel électrique au Canada, mais également un important distributeur de produits et d'équipements de sécurité ainsi que de fournitures industrielles.
- L'entreprise s'installera dans une toute nouvelle bâtisse d'une superficie de 10 000 pi² avec 2 quais de chargement et déchargement pour les camions.
- Le déménagement dans leurs nouveaux locaux situés à l'entrée du Parc industriel Est de Saint-Georges est prévu à la fin d'octobre 2023.

www.guillevin.com

CLÔTURES VEILLEUX INC. SAINT-GEORGES



- Service de conseillers d'expérience dans les choix de clôtures et une équipe d'installateurs hors pair qui prennent à cœur l'efficacité. Cette jeune entreprise vient de fêter ses 10 ans le 19 août dernier.
- Le futur bâtiment sera situé sur la 25^e Avenue dans le Parc industriel Est de Saint-Georges et sa construction coûtera 2 200 000 \$ pour une superficie de 13 200 pi².
- Une partie de la bâtisse (jusqu'à 7 500 pi²) sera disponible pour la location.

www.cloturesveilleux.com

4 PROFILÉS D'ACIER



PLUS DE 20 COULEURS VARIÉES SELON LE CHOIX DE REVÊTEMENT

Ancestral

En vente à notre magasin ouvert au public.

Soumission gratuite!

MÉTAL SARTIGAN

BÂTIMENTS D'ACIER OPTIMISÉS

1 (888) 865-2284 | metalsartigan.com
1000, 40^e Rue Ouest, Saint-Georges (Qc) G5Y 6V2

RBQ : 2868-9818-26

FALRO
CUISINE & SALLE DE BAIN
PAR NORMAND CHARTIER

418 228-5138
sallesdebainsfalro.com
6375, 4^e Avenue, route 173,
Saint-Georges

Riobel

SALLE DE MONTRE | VENTE | APPAREILS SANITAIRE

verreault

Laurent Verreault Inc.
Toiture • Ventilation
Laurent Verreault
Président

1800, 90^e rue
Ville Saint-Georges
Beauce, Qc G5Y 7B3
Tél.: 418 228-4285
Fax: 418 228-4224
Cell.: 418 225-6381
laurent@lverreault.com

À VOTRE SERVICE DEPUIS PLUS DE 60 ans

Licence RBQ : 2160-7064-92
www.lverreault.com

DIGNES DE MENTION

► GolfIn

L'entreprise GolfIn de Saint-Georges, leader incontesté du marché des simulateurs de golf, aura le mandat d'équiper toutes les succursales de Mulligan Supercentre de golf de ses simulateurs haut de gamme dans toutes les grandes villes des différentes régions du Québec. En effet au cours des prochains mois et années, GolfIn unira ses forces à un autre grand joueur, Mulligan, pour former le Centre d'Excellence GolfIn et ainsi transformer le paysage québécois avec l'arrivée de nouveaux Mulligan Supercentres de golf dans toutes les grandes villes des différentes régions du Québec, créant ainsi une véritable révolution dans l'industrie des boutiques et centres de golf.



► Turbo Images, 30 ans

Turbo Images, leader de son industrie et expert nord-américain en lettrage pour flotte de véhicules et service sur mesure au niveau des véhicules, camions ou autobus, mise sur la compétitivité et le développement de solutions complètes et personnalisées. L'entreprise a fêté ses 30 ans le 6 juillet dernier avec des feux d'artifice sur le toit de son entreprise.



► Estampro, 40 ans

Depuis 1984, Estampro façonne le métal avec passion et dévouement. L'entreprise a façonné ses 40 ans d'existence. Sa passion pour le métal est indéniable. Estampro aime relever les défis et ne cesse de voir plus grand que ce soit pour l'entreprise, pour son équipe et ses clients.



► Mirage, 40 ans

MIRAGE célèbre son 40^e anniversaire!

De la petite manufacture locale qu'elle était à ses débuts en 1983, l'entreprise a cumulé maintes reconnaissances en matière de qualité et de design et s'est ainsi hissée au 1^{er} rang des fabricants de planchers de bois franc prévernissés en Amérique du Nord. M. Thabet remercie ses employés pour leur dévouement, ainsi que ses partenaires qui gravitent autour de l'entreprise, pour leur confiance.



**AVEC
VOUS,
LÀ OÙ ÇA
COMPTE**

MALLETTE EST FIÈRE D'APPUYER LES PME DANS LEUR CROISSANCE

- Certification et suivi comptable
- Redressement d'entreprise
- Performance des processus opérationnels
- Coût de revient et indicateurs de performance

Pour des conseils, communiquez avec votre expert régional :

Catheryne Fecteau, CPA auditrice

catheryne.fecteau@mallette.ca | 418 228-3414, poste 3125

MALLETTE

Société de comptables
professionnels agréés

mallette.ca

Suivez-nous!  



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RÉGIONAL

M^{me} JEANNE SAUCIER
Agente de développement

M^{me} LYNDA AUBÉ
Agente de développement

M^{me} AUDREY BOIVIN
Agente de développement

DÉMARRAGES ET EXPANSIONS D'ENTREPRISES DE SERVICE



CONCEPTION PÉPIN SAINT-GEORGES

Après avoir œuvré pendant 20 ans dans les divers domaines de la mécanique industrielle, en électricité et en dessins industriels, M. Francis Pépin réalise maintenant son rêve, celui de devenir entrepreneur. En avril 2023, il fonde Conception Pépin pour offrir des services de conception et de dessins mécaniques assistés par des logiciels spécialisés. Pour être aidé dans vos projets, contactez M. Pépin.

/Conception Pepin



DÉPANNEUR L'ESSENCE'TIEL SAINT-ÉPHREM

M^{me} Chantal Gauthier et M. Stéphane Couture ont officiellement pris la relève du Dépanneur L'Essence'Tiel de Saint-Éphrem en juin dernier. Avec leur expérience en gérance dans un dépanneur avec station-service à Beauceville, ils assureront de main de maître la continuité du commerce. Nous leur souhaitons la bienvenue!

418 484-2165



COSMÉTIQUE XAN SAINT-GEORGES

Cosmétiques XAN est une nouvelle adresse pour une manucure originale, parfaite et unique en son genre. L'entreprise offre une gamme impressionnante d'ongles à coller réutilisables, confectionnés sur mesure et à la main (nail arts) à partir des mêmes produits utilisés en salon. Il est possible de voir et de se procurer des ongles sur la boutique en ligne de Cosmétiques XAN.

www.cosmetiquesxan.com



NANY EN MODE FÊTE SAINT-GEORGES

Créatrice de chefs-d'œuvre gourmands, Nany en mode fête vous offre du clé en main pour vos événements corporatifs, fêtes d'anniversaires et plus encore. Elle peut concevoir tous types de pâtisseries, mais elle se spécialise dans les gâteaux, cupcakes et biscuits. Vous avez aussi accès à des décors de ballons, et ce, pour de petites ou grandes célébrations.

/Nany en mode fête

La santé financière de vos employés, ça compte !

Midi-conférence gratuite offert en entreprise!



**Acheter
Construire
Rénover
Proprio comblé!**

Découvrez les étapes et stratégies afin de réaliser votre projet!



**100%
connecté!**

Réalisez facilement vos transactions via vos appareils mobiles en toute sécurité!



**Épargnez selon
votre réalité!**

Comment épargner pour réaliser vos rêves et projets!

Les caisses de la région sont heureuses d'offrir 3 conférences gratuites pour vos employés. Animées par un conseiller en finances personnelles, ces conférences ont comme objectif de permettre à vos employés d'être bien informés sur les différentes solutions et possibilités qui s'offrent à eux et de répondre à leurs questions.

D'une durée de 60 minutes incluant la période de questions, ces midis-conférences sont un bon moyen de prendre soin de la santé financière de vos employés.

Pour planifier des rencontres dans votre entreprise, contactez votre caisse.





FINITION GRANIT INC. SAINT-GEORGES

Propriété de M. Bryan Veilleux, Finition Granit inc. est une nouvelle entreprise spécialisée dans l'installation de comptoir de quartz et granit. Pour bénéficier de ses services, vous pouvez le joindre au 418 222-3300.

418 222-3300



RESTAURANT 1668 SAINT-GEORGES

La relocalisation du restaurant permettra à son propriétaire, M. Ariel Cardinal-Petit, de collaborer avec l'École d'Entrepreneurship de Beauce tout en continuant d'offrir à sa clientèle la possibilité de déguster un repas dans la salle à manger du restaurant situé au 18 255, boulevard Lacroix à Saint-Georges ou de faire appel au service de traiteur. Pour plus de détails, téléphonez au 418 228-1668.

www.restaurant1668.ca



LES SERRES SAINT-ÉPHREM SAINT-ÉPHREM

En début d'année 2023, M^{me} Lina Jolin a pris la relève des Serres Saint-Éphrem. La cédante, M^{me} Sylvie Bolduc, demeure à l'emploi de l'entreprise. Les clients pourront désormais bénéficier des conseils d'une équipe expérimentée pour leurs achats de plantes annuelles, vivaces et d'arbustes. Vous pouvez joindre l'entreprise au 418 484-3538. Surveillez les nouveautés à venir pour la prochaine saison!

/Les Serres Saint-Éphrem

Corte sur la Loi 25 et la Cybersécurité

Voyant arriver à grands pas la date d'échéance pour se conformer au second volet de la Loi 25 sur la gestion des renseignements personnels au Québec, le CEB lançait le 27 septembre dernier la cohorte « Conformité à la Loi 25 et à la cybersécurité » à laquelle 16 entreprises se sont rapidement inscrites. Ce programme clé en main leur permettra de comprendre les nouvelles obligations imposées par la loi en plus d'identifier des actions et des politiques à mettre en place en matière de protection de la vie privée et de gestion des risques d'intrusion.



Mentionnons que le programme a été rendu possible grâce à la participation financière de l'Espace d'accélération et de croissance de Chaudière-Appalaches.

PLEINS DE BELLES nouveautés

Gros calins 2.0
VÊTEMENTS
Bébé • Enfants • Adolescents
418 485-6050

CARTE FIDÉLITÉ POINTS CALINS

LAMBERT

Venez voir nos sacs!

- Enfants
- Adolescents
- Maman

Ouvert du mardi au samedi

WLKN | | | | |

477, rue Principale, Saint-Honoré-de-Shenley
www.groscalins2-0.com

1-6802-1

**Vous avez besoin d'un bureau commercial ?
L'Édifce Canam est là !**

**Des locaux sont disponibles pour vous.
Contactez-nous et bâtissons ensemble votre projet !**

**Pour information : Bianca Lecours : 418 228-8031
bianca.lecours@groupecanam.com**

ÉDIFICE CANAM

ÇA BOUGE - OCTOBRE 2023 - 7

1-6802-1

DÉMARRAGES ET EXPANSIONS D'ENTREPRISES TOURISTIQUES

ÉGLISE SAINT-PAUL-DE-CUMBERLAND

Site exceptionnel, conservé et mis en valeur par la Corporation de conservation du patrimoine de Saint-Simon-les-Mines, l'Église Saint-Paul-de-Cumberland a bénéficié de différentes sources de financement pour réaliser des projets d'investissement visant à développer leurs services et infrastructures :



- Installation d'une thermopompe pour offrir plus de confort aux visiteurs lors de la tenue d'activités et d'événements;
- Ajout d'un réseau Wi-Fi;
- Aménagement du jardin : bancs de parc, vases et statues;
- Achat d'une voiturette pour faciliter les déplacements des personnes sur le site.
- La Corporation a reçu 15000 \$ pour la réalisation d'un balado sur l'histoire de Cumberland qui sera accessible aux visiteurs de l'Église et du jardin Harbottle à l'été 2024.

Grâce à une aide financière de 1400 \$ du Fonds Culturel, la Corporation a pu faire l'ajout d'un spectacle ayant pour titre « Trois dans un » à sa programmation estivale. Une dizaine d'artistes et plus de 80 personnes ont assisté à cette soirée qui a permis d'en apprendre davantage sur l'histoire politique, éducative et religieuse de ce fief anglais par l'entremise du chant, de la musique et du théâtre.

CAMPING LUCIOLE SAINT-PHILIBERT

- Transformation complète au cours des 7 dernières années avec des investissements totalisant plus de 500000 \$.



- Les infrastructures électriques, septiques et d'eau sont maintenant à la fine pointe et respectueuses de l'environnement.
- Agrandissement de 55 nouveaux terrains d'une grandeur incomparable. Maintenant 120 terrains pour accueillir les visiteurs.
- Rénovation de la salle de spectacle, souper et salle de jeux, construction de 2 nouveaux parcs, deck hockey, basketball, ajout de spa et, bien entendu, nouveaux jeux d'eau pour petits et grands.
- Nouvelle programmation améliorée chaque année pour offrir des spectacles, restaurants, kiosques et plus toutes les fins de semaine. Les artisans et commerçants sont toujours les bienvenus gratuitement au camping.



RETOUR SUR UN ÉTÉ BIEN REMPLI

L'agenda beauceron a été particulièrement chargé sur le plan touristique cet été avec le retour de nombreux festivals et événements. Musiques, spectacles, artisanat et cuisine du monde, il y avait une programmation pour tous les goûts! Vous avez été nombreux à vous rassembler et à vous laisser surprendre par la diversité. Merci aux organisateurs et nombreux bénévoles qui contribuent, année après année, à faire rayonner notre région et vitaliser nos milieux de vie.

4^e appel à projets en cours pour le FNAT

Démarrez un nouveau projet touristique dans la MRC de Beauce-Sartigan et courez la chance de gagner **25000 \$ en subvention** grâce au Fonds Nouveaux Attraits Touristiques (FNAT) du CEB. Que ce soit pour de l'agrotourisme, de l'hébergement insolite, un attrait de plein air, touristique ou culturel, tout est possible!

Date limite pour déposer: 30 novembre 2023.

Rendez-vous sur notre site Internet pour compléter le formulaire de préqualification : www.cebeauce.com/fonds-pour-nouveaux-attraits-touristiques-fnat-



RMC



UNE SOCIÉTÉ DE NANOXPLORE

Fabricant de pièces de camions et d'autobus en composite.

- Nous maximisons nos efforts afin d'innover et offrir des solutions durables
- Nous nous engageons à offrir la meilleure technologie qui soit et des procédés optimaux, et ce, à coûts moindres sans toutefois sacrifier la qualité
- Nous attachons une grande importance à l'environnement

**Bien établi
dans le secteur
depuis
45 ans**

Relève entrepreneuriale : l'importance de planifier

Actuellement, 50% des propriétaires de PME au Québec ont 55 ans et plus et seulement 10% d'entre eux ont un plan de relève formel. Ces données démontrent l'importance d'accompagner et de sensibiliser les entrepreneurs à cette étape cruciale et émotive. C'est un enjeu de société que nous devons attaquer de front si nous souhaitons maintenir nos sièges sociaux au Québec et dans nos régions.

Un transfert, c'est un électrochoc pour l'entreprise. Cette transaction crée de l'incertitude chez les employés, les partenaires et les fournisseurs. Une bonne planification permettra de mitiger ces impacts.

Le plan de transfert d'entreprise aide les propriétaires à prévoir sur plusieurs années la façon dont ils transmettront les affaires à la prochaine génération. Au-delà des questions purement financières, les acheteurs et vendeurs ont besoin d'être guidés sur le plan humain dans cette période déterminante.

L'an dernier, Desjardins a réalisé plus de 1 250 transferts d'entreprises en aidant les propriétaires de PME à élaborer leur plan de relève et à identifier le meilleur repreneur, que ce soit au sein de leur propre entreprise ou grâce au maillage avec des acheteurs potentiels. Un transfert d'entreprise aux employés, sous forme de coopérative, est aussi une solution à évaluer.

En Beauce, nous avons récemment appuyé le plan de relève interne de RCM Solutions Modulaires. Nous avons aussi aidé 2 repreneurs de la région à assurer la poursuite des activités d'Usitechnov avec l'arrivée de nouveaux actionnaires, dont Desjardins Capital.

Notre expertise, jumelée à la planification adéquate du plan de relève de la part de ces entreprises, a permis de maintenir leur siège social en Beauce. Nous avons été en mesure de rassurer les employés, les fournisseurs et les clients en offrant aux repreneurs les outils pour poursuivre la mission de l'organisation, voire sa croissance.

DES OCCASIONS À SAISIR POUR LES FUTURS ENTREPRENEURS

Selon le Centre de transfert d'entreprise du Québec, depuis 2020, on observe une hausse de 147% du nombre d'entreprises ouvertes à un transfert: elles sont passées



Crédit photo : ezfotos

de 15 000 à 37 000. Au cours de la prochaine décennie, on estime que 90 000 entreprises québécoises seront à la recherche d'un repreneur.

Un marché repreneurial foisonnant représente des occasions d'affaires à saisir pour les futurs entrepreneurs. La PME bien implantée, dont le modèle d'affaires a fait ses preuves, qui a des partenaires dans le marché, qui est viable, c'est la chance pour un repreneur de travailler à développer le potentiel de cette entreprise établie.

Élément non négligeable dans l'équation: à la différence de l'entreprise en démarrage qui mettra des années à atteindre la rentabilité, il sera plus aisé de réunir le financement pour acquérir l'entreprise mature. Prêt pour transfert d'entreprise, solde de prix de vente, dette subordonnée, programmes gouvernementaux: nos conseillers aident les repreneurs à créer un montage financier équilibré qui assurera la pérennité de l'entreprise.

Aider les entreprises à planifier leur relève et les repreneurs à réaliser leur rêve entrepreneurial fait partie de nos priorités. Contactez votre Centre Desjardins Entreprises: nous pourrons vous accompagner dans ces démarches.



M. JEAN-YVES BOURGEOIS
Premier vice-président,
Services aux entreprises
du Mouvement Desjardins

TRI IMMOBILIER

**PROMOTEUR-DÉVELOPPEUR
CONSTRUCTEUR-GESTIONNAIRE**

**« NOUS CRÉONS
POUR VOUS »**
DES ESPACES DE BUREAUX À
LOUER À SAINT-GEORGES

- 8450, boul. Lacroix à Saint-Georges
- Espaces de bureaux au 2^e étage, 2000 pi² à louer
- Ascenseur
- Bâtiment climatisé
- Grand stationnement
- Disponibles pour visite

Pour toutes informations, contactez
Solange Talbot
☎ 418 569-8404
✉ stalbot@gestiontri.com



DÉFI DE LA MAIN-D'OEUVRE

MOT D'UN PARTENAIRE

L'embauche de personnes de 60 ans et plus : une précieuse ressource pour les employeurs



Plusieurs employeurs de notre région font actuellement face à une pénurie de main-d'œuvre. Avec une population vieillissante, il est essentiel de reconnaître les atouts et les compétences des personnes de 60 ans et plus sur le marché du travail. Voici quelques raisons pour lesquelles les entreprises pourraient considérer l'embauche de ces personnes :

Expérience inégalée

Elles ont souvent plusieurs décennies d'expérience dans leur domaine respectif. Leur expertise peut être précieuse pour les entreprises, car elles possèdent une connaissance approfondie du secteur et des compétences spécifiques acquises au fil des années.

Performance

Elles peuvent être tout aussi performantes que les autres. Selon une étude publiée en juin 2023 par Léger, deux responsables de l'embauche de ressources sur trois (64%) considèrent les travailleurs âgés de 60 ans et plus tout aussi performants que l'ensemble de travailleurs plus jeunes alors qu'un répondant sur cinq (19%) les considère plus performants.

Stabilité et engagement

Elles sont généralement à un stade de leur vie où la stabilité personnelle et professionnelle est une priorité. Elles sont moins susceptibles de chercher continuellement de nouvelles opportunités. Leur engagement envers l'entreprise est donc souvent plus élevé, ce qui réduit le taux de rotation du personnel et favorise une certaine continuité dans les opérations.

Capacité à accompagner

Elles ont souvent un désir naturel de transmettre leur expérience et leur savoir-faire aux générations plus jeunes. En tant que mentors et formateurs, ces travailleurs contribuent au développement des compétences au sein de l'entreprise.

Bonne éthique de travail

Elles sont souvent reconnues pour leur éthique de travail solide. Elles ont généralement une attitude professionnelle, une ponctualité et un sens des responsabilités. Leur dévouement et leur sérieux peuvent être des atouts pour l'entreprise.

Diversité et inclusion

Bien que ce ne soit pas exclusif aux différents groupes d'âge, la diversité en entreprise permet d'apporter une variété de perspectives, d'idées et de compétences différentes, ce qui peut stimuler l'innovation et améliorer la prise de décision.

Pour conclure, leur expérience, leur stabilité, leur capacité d'adaptation, leur créativité et leurs compétences font d'eux des employés précieux. Les entreprises ayant des employés issus de différents groupes d'âge incluant des personnes de 60 ans et plus bénéficieront d'une équipe dynamique et productive. En investissant dans ces employés, les entreprises peuvent créer un environnement de travail inclusif et prospère, tout en stimulant leur croissance et leur succès à long terme.



Crédit photo : ezfotos

Cet article a été produit dans le contexte de la Politique municipale des aînés et de la famille de la MRC de Beauce-Sartigan qui vise, entre autres, à favoriser l'inclusion des aînés à la vie active.

Rédaction : L'équipe d'aménagement et de développement du territoire de la MRC de Beauce-Sartigan.

Les **SERVICES** aux **ENTREPRISES**
et de formation continue

» Votre partenaire stratégique
EN FORMATION

Formation sur mesure | Service-conseil | Formations en ligne
et bien plus!

Notre équipe qualifiée vous accompagne dans vos projets de formation dans divers domaines comme **l'administration, l'agriculture, l'informatique, la manufacture et la santé.**

» cssbe.gouv.qc.ca/entreprises
418 228-5541, poste 26110

Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin
Québec

AUX BARNIQUES DU COIN
Lunetterie abordable

- Kim Proteau o.o.d.
- Alexandra Gilbert o.o.d.
- Geneviève Rodrigue o.o.d.
- Vanessa Labrie o.o.d.
- Lyna Paquet conseillère-styliste

OUVERTS LES MERCREDIS ET LES JEUDIS SOIR JUSQU'À 19H30

- VERRES
- MONTURES
- LENTILLES CORNÉENNES
- TAILLAGE SUR PLACE
- SOLAIRES

9190, boul. Lacroix, St-Georges • 418 226-4150 • www.auxbarniquesducoin.com

CRÉA ARCHITECTURE · DESIGN
www.creaarchitecture.design
418.228.2340

La Beauce atteint un sommet pour l'immigration en 2023

Pour une deuxième année consécutive, le Conseil économique de Beauce, Beauce-Centre Économique et Développement économique Nouvelle-Beauce ont réalisé un sondage dans le but d'obtenir un portrait actuel et à venir de l'immigration en Beauce.

Plus d'immigrants sont arrivés en Beauce que ce qui était prévu

Parmi les 211 entreprises répondantes, 59% d'entre elles employaient en juin dernier, 1 695 travailleurs étrangers temporaires (TET). De ce nombre, ce sont 921 TET, soit plus de la moitié, qui sont arrivés sur le territoire au cours des 12 derniers mois, ce qui représente une augmentation de 15% par rapport aux données récoltées l'an passé auprès des entreprises beauceronnes qui prévoyaient plutôt accueillir 797 nouveaux travailleurs étrangers.

Outre cette hausse importante de nouvelles personnes immigrantes, le sondage révèle qu'au cours de la dernière année, 192 travailleuses et travailleurs immigrants ont fait venir leur famille en Beauce, principalement dans la MRC Beauce-Sartigan.

Ces données fort intéressantes furent dévoilées le 25 septembre dernier dans le cadre d'une rencontre de la *Table stratégique en immigration* de la Beauce réunissant plus d'une vingtaine d'intervenants des milieux municipaux, socioéconomiques et communautaires.

Le sondage a été réalisé dans le cadre du plan d'action en immigration avec l'appui financier du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration. Le sondage est chapeauté par les trois MRC de la Beauce auxquelles s'ajoute la collaboration des trois corporations de développement économique. L'objectif de la démarche était un portrait de la situation actuelle de l'immigration en Beauce afin que les communautés

et les entreprises des MRC puissent bien se préparer à accueillir les travailleurs étrangers afin de répondre adéquatement à leurs besoins. Rappelons que les trois MRC de la Beauce se sont dotées en 2021 d'un plan d'action commun en matière d'immigration qui vise notamment à accompagner les communautés d'accueil à développer un milieu de vie offrant les conditions adéquates aux nouveaux arrivants.

FAITS SAILLANTS

Une croissance prudente des intentions de recrutement à l'international

L'an dernier, 149 entreprises comptaient faire du recrutement international au cours des prochaines années. Toutefois, 124 entreprises ont réellement été actives à l'international en 2022-2023 et ce chiffre diminue encore pour l'an prochain puisque seulement 100 entreprises comptent recruter à l'international au cours des prochains 24 mois, ce qui représente une baisse de 32%.

Même constat du côté du nombre de travailleurs immigrants à venir. En effet, au cours des 18 prochains mois, la Beauce pourrait accueillir 935 travailleurs étrangers temporaires, soit 436 TET d'ici la fin de l'année 2023 et 499 TET en 2024. Ces prévisions d'immigration sont en dessous de ce qui avait été estimé l'an passé, représentant une diminution de 43% des embauches internationales, et ce, seulement pour l'année 2023 (-327 TET). En tout, c'est 1 105 nouveaux immigrants qui arriveront en Beauce incluant les 170 étudiants internationaux.

Outre cette croissance prudente des embauches internationales, il ne faut pas négliger que les travailleurs immigrants continueront de se prévaloir des assouplisse-



ments reliés à l'obtention de permis de travail ouverts pour les membres de leur famille. La Beauce doit donc se préparer à accueillir un nombre plus important de nouveaux immigrants.

Le portrait de l'immigration en Beauce est en changement

Comme les années passées, les entreprises prévoient toujours recruter principalement en Amérique du Sud, mais le sondage nous démontre que les entreprises sont en train de diversifier leurs cibles de recrutement puisque les efforts d'embauche dans les pays d'Afrique sont en forte augmentation passant de 26% à 38%, notamment en Beauce-Centre et en Nouvelle-Beauce.

Les récentes politiques nationales visant une augmentation de l'immigration francophone peuvent expliquer le changement qui est en train de se produire quant aux pays ciblés pour les prochaines années.

Plusieurs résultats de ce sondage sont similaires à ceux de l'an passé. Les TET résident le plus souvent dans la même MRC que leurs

employeurs, 8 entreprises sur 10 prennent en charge de trouver le logement de leur main-d'œuvre étrangère et 40% des entreprises sont propriétaires des logements occupés par les TET. La langue, la disponibilité des logements et le transport représentent toujours les principaux défis des employeurs lors de l'embauche à l'international.

Les résultats du sondage serviront à poursuivre la réflexion entre les élus, les intervenants socioéconomiques et communautaires afin de développer des milieux de vie qui répondront aux besoins des immigrants déjà en place et à ceux qui vont s'ajouter sur notre territoire. Ils permettront, notamment, de poursuivre le travail amorcé en matière de logements, de garderie, de transport, de services de francisation, d'accès aux soins de santé, etc.

Un portrait détaillé des prévisions d'immigration par municipalité sera remis aux maires de la Beauce afin qu'ils continuent à travailler ensemble avec leurs conseillers et citoyens sur l'organisation des services à bonifier dans les prochains mois.



Resto Parc
SERVICE DE TRAITEUR ET DE RESTAURATION
 BUFFET
 CHAUD / FROID / MÉCHOU
 Toutes nos préparations sont faites maison!

- 5 à 7
- Réunion
- Mariage
- Baptême
- Anniversaire
- Funérailles

Laissez le soin à notre équipe de faire de votre événement une réussite!

restoparc2000.com | SERVICE DE TRAITEUR 418 313-0958
 815, rue Principale, Saint-René 418 382-3595

ESSOR ASSURANCES

Habitation
 Automobile
 Entreprise
 Véhicule récréatif

On s'en occupe.
 depuis 65 ans

418 228-9255 | essor.ca

Pralinière

Commandez vos cadeaux corporatifs. Encourager local, c'est délicieux!

Pour permettre à vos employés de se gâter et de s'offrir un petit moment de bonheur sucré!
Chocolat artisanal, produits du terroir, produits d'érable et boutique cadeaux.

St-Georges O. | St-Georges E. (passerelles) | Notre-Dame-des-Pins | St-Prosper | Lac-Etchemin
 spepin@praliniere.com | www.praliniere.com

ÉLECTRIQUE
 Entrepreneur électricien

VOTRE MAÎTRE ÉLECTRICIEN DEPUIS PLUS DE 50 ANS
 COMMERCIAL • RÉSIDENTIEL • AGRICOLE • INDUSTRIEL

ÉLECTRICITÉ - ÉCLAIRAGE - PLANCHER RADIANT
 SERVICE DE NACELLE DISPONIBLE
 VENTE AU COMPTOIR DE MATÉRIEL ÉLECTRIQUE

FRÉDÉRIC TALBOT PROPRIÉTAIRE | WWW.GLELECTRIQUE.COM | 13760, 2^e AVENUE SAINT-GEORGES, QC G5Y 5N1
 418 228-3665

REMISE INSTANTANÉE JUSQU'À 1000\$ PAR UNITÉ

CHAUFFAGE
CRYSTAL CLIMATISATION
 R.B.Q. : 8101-5893-37

ESTIMATION GRATUITE PROGRAMME
 RÉNO CLIMAT | Hydro Québec

13875, boul. Lacroix, St-Georges
 418 228-5005 | www.cccrystal.ca

tc - TRANSCONTINENTAL

tc - FAIT BIEN LES CHOSES

Chez TRANSCONTINENTAL INTERGLOBE, on n'arrête pas le progrès! On a besoin de toi!

JOINS-TOI À NOTRE ÉQUIPE

Faites parvenir votre curriculum vitae à:
 Courriel: rh.interglobe@tc.tc
 418 774-3367



TECHNOLOGIES DE DEMAIN

MOT D'UN PARTENAIRE

L'Internet des objets : à l'ère des entreprises connectées

Ce n'est pas d'hier qu'on parle de l'Internet des objets (Internet of Things) dans le modèle d'affaires des entreprises au Québec. Le Web 3.0, également connu sous le nom d'Internet des objets (IdO), représente la prochaine étape de l'évolution d'Internet. Il se réfère à la connexion entre les objets physiques et leur présence numérique. Les informations précieuses obtenues à partir des objets connectés peuvent permettre d'automatiser les processus, d'augmenter la productivité et même de réinventer les entreprises d'une manière que nous n'aurions jamais cru possible auparavant.

La croissance continue de l'industrie de l'IdO est une force transformationnelle pour toutes les organisations et le marché de l'IdO à l'international devrait atteindre plus de 2,4 billions de dollars par an d'ici 2027¹. Maintenant, comment l'IdO peut-il changer votre entreprise? Stéphane Gravel, directeur des ventes, IdO et Technologies émergentes, Est du Canada, à TELUS, fait la lumière sur le sujet.

Pouvez-vous nous expliquer le rôle de l'IdO pour les entreprises?

L'IdO peut aider les organisations à automatiser des processus, à collecter et analyser des données et à obtenir de l'information stratégique à partir de cette analyse. Il permet également aux entreprises d'améliorer leur posture par rapport à l'ESG qui désigne les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance en entreprise.

En environnement, on peut penser à l'amélioration des utilisations des flottes de véhicules afin de réduire les gaz à effet de serre, par exemple. En optimisant les routes,

on dénote une réduction de la consommation d'essence et de l'usure ainsi qu'une amélioration de l'exploitation. Pour l'aspect social, l'optimisation de la posture de santé et de sécurité au travail réduit les dépenses directes et indirectes des incidents de sécurité. Les solutions de gestion des conteneurs (déchets, recyclage) et l'analyse de l'état des routes permettent également d'adresser les facteurs environnementaux et sociaux en optimisant la cueillette des conteneurs et en permettant aux villes d'avoir de l'information, en temps réel, sur la qualité de leurs routes (nids de poules, bris d'équipement, etc.) plutôt que d'accomplir ces tâches à des moments aléatoires.

En somme, une fois ces données collectées, l'IdO permet aux entrepreneurs et aux décideurs de prendre des décisions éclairées et objectives pour assurer la rentabilité, la productivité et la sécurité de leur entreprise.

Quels sont les secteurs d'activité qui peuvent bénéficier de l'IdO?

Largement utilisé dans divers secteurs d'activité, allant de l'agriculture aux soins de santé en passant par la fabrication, l'IdO permet de réaliser d'importants progrès dans différents domaines. Du côté des transports, par exemple, l'IdO permet l'automatisation et le contrôle de la circulation, contribuant ainsi à une gestion plus efficace du trafic. De plus, la gestion des parcs de véhicules est devenue plus optimisée grâce à la collecte de données en temps réel. On peut penser aussi au domaine de la fabrication où l'IdO contribue à des opérations plus performantes, en permettant notamment la surveillance et la maintenance préventive des équipements. La gestion et l'entretien des biens ont également été simplifiés grâce à la connectivité des objets. Les possibilités avec l'IdO sont pratiquement infinies.

Au-delà des entreprises et des objets, on peut également connecter les travailleurs, n'est-ce pas?

Absolument, et c'est vraiment la beauté de cette intelligence artificielle. La sécurité et la gestion des risques peuvent être améliorées grâce à la surveillance et aux alertes en temps réel concernant les travailleurs et les actifs connectés à partir d'une plateforme centralisée. Cette approche permet de suivre les travailleurs isolés et les employés, ainsi que de détecter les chutes en temps réel, par exemple, grâce à un centre de gestion à distance et des alertes instantanées. En respectant les exigences de santé et de sécurité, les entreprises peuvent protéger leurs travailleurs, éviter les amendes et maintenir la productivité. De plus, grâce à la surveillance en temps réel et à d'autres outils connectés, il est possible de rester informé des risques liés aux gaz et des conditions de sécurité, ce qui permet de prendre des mesures préventives appropriées. Cette approche globale de la sécurité contribue à réduire les accidents, à protéger les travailleurs et à maintenir un environnement de travail sûr et productif.

Grâce à une gamme variée de solutions IdO numériques, vous pouvez protéger votre milieu de travail et vos travailleurs comme jamais auparavant avec TELUS. Consultez le telus.com/internetdesobjets pour prendre rendez-vous avec un expert.



¹Selon le rapport Internet des objets de Business Insider Intelligence publié en 2020.

Pour passer de l'ombre...
à la lumière



Anick Lemay

Coach holistique
Tarologue de coaching
Astrologue
Thérapeute énergétique

581.372.1479
anick@anicklemay.com



BOURQUE ÉLECTRIQUE
LA BONNE ADRESSE

- COMMERCIAL
- INDUSTRIEL
- RÉSIDENTIEL
- GÉNÉRATRICES
- PLANCHERS CHAUFFANTS
- SERVICE DE NACELLE

Génératrices
Industrielle / Commerciale
Résidentielle stationnaire
Résidentielle portative

410, 6^e Av. Nord, Saint-Georges 418.228.5020 / [BOURQUEELECTRIQUE.COM](https://bourqueelectrique.com)

Hamster
Équipement de bureau
DEMERS

Équipement | Ameublement
Papeterie | Estampe

418 228-3537 | ebdemers.com
515, 90^e Rue (Place 90),
Saint-Georges

Entreprises, êtes-vous prêts pour la Loi 25 ?

Adoptée le 21 septembre 2021, la *Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels*, aussi appelée la Loi 25, vise à offrir un meilleur contrôle aux citoyens sur leurs renseignements personnels. Cette loi modernise le cadre législatif pour l'adapter à la réalité technologique d'aujourd'hui. À ce jour, toute entreprise détient des renseignements personnels que ce soit à l'égard de leur clientèle ou encore des membres de leur personnel. Voici ce dont vous devez savoir sur les nouvelles obligations qui s'imposent à votre entreprise :

Les obligations déjà en vigueur

Effectivement, depuis le 22 septembre 2022, les entreprises ont l'obligation de désigner une personne responsable de la protection des renseignements personnels et publier le titre et les coordonnées de cette personne sur leur site Internet. Également, en cas d'incident de confidentialité impliquant un renseignement personnel, les entreprises ont l'obligation de prendre les mesures raisonnables pour diminuer les risques qu'un préjudice soit causé aux personnes concernées. Si l'incident présente un risque de préjudice sérieux, l'entreprise a l'obligation d'aviser la Commission d'accès à l'information et la personne concernée de cet incident. De même, un registre des incidents de confidentialité doit être mis en place pour consigner à l'écrit tous les incidents survenus au sein de l'entreprise. Sur demande, vous devez fournir une copie à la Commission d'accès à l'information.

Qu'est-ce qui vous attend à partir du 22 septembre 2023

D'abord, vous devrez avoir établi des politiques et pratiques encadrant la gouvernance des renseignements personnels et ainsi avoir publié l'information détaillée sur celles-ci en termes clairs et simples sur votre site Internet. Ces politiques permettent de définir clairement le rôle et les responsabilités de chacun et d'adopter des pratiques au sein de votre entreprise pour assurer un haut niveau de sécurité des renseignements personnels que vous détenez. Ces politiques portent sur les principes généraux relatifs à la collecte, l'utilisation et la communication des renseignements personnels. Un processus de traitement des plaintes ainsi qu'un calendrier de conservation et de destruction des renseignements personnels doivent égale-



ment s'y retrouver. Ces politiques doivent par ailleurs inclure certaines dispositions sur la sécurité des données et sur la gestion des incidents de confidentialité.

La Commission d'accès à l'information du Québec est l'organisme responsable de la surveillance, de l'application ainsi que d'assurer la conformité des entreprises aux dispositions de la loi. Cet organisme peut imposer des sanctions administratives pécuniaires qui peuvent s'étendre jusqu'à 10 000 000 \$ ou 2 % du chiffre d'affaires mondial de l'exercice financier précédent si votre entreprise fait défaut, omet ou néglige de se conformer aux nouvelles dispositions de la loi.

Ces nouvelles obligations peuvent susciter plusieurs craintes et inquiétudes pour les entreprises, et ce, à juste titre. Vous avez des questions? Vous désirez être accompagné dans la mise en place des mesures de sécurité à prendre? N'hésitez pas à contacter l'un de nos professionnels.



Bernier Beaudry

Avocats & notaires d'affaires



M^{me} DAPHNÉ LEMAIRE
Avocate

MOREAU
ARCHITECTES

TECHNICIEN(NE)
ET ARCHITECTE
RECHERCHÉS!
POSTULE DÈS
MAINTENANT!

418 228-5959
ARCHITECTESMOREAU.CA

ARCHITECTURE
PERSONNALISÉE
ET DISTINCTIVE

>6774-1

LESVA

Location

- Bureaux
- Espaces commerciaux
- Entrepôts
- Locaux industriels

St-Georges : 418 226-7528

>6756-1

MOT D'UN PARTENAIRE

Une nouvelle façon de donner de la valeur à votre entreprise et de vous démarquer de la concurrence avec vos innovations

Dans le monde des affaires, la protection des actifs intangibles est cruciale pour les entreprises innovantes, que ce soit via des brevets, des marques, des droits d'auteur sur les logiciels ou des secrets industriels. Cependant, la gestion des données personnelles et de la vie privée est devenue un nouveau défi et influe sur la valeur d'une entreprise. Cela est particulièrement pertinent au Québec après les changements récents à la *Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé* (Loi 25).

L'approche du «Privacy by Design», intégrée à la Loi 25, préconise la protection de la vie privée dès la conception des produits. Basée sur 7 principes, elle requiert une démarche proactive des entreprises qui doivent concevoir leurs produits de manière à respecter au mieux la vie privée des utilisateurs. Un bon exemple est de fournir un produit avec des paramètres configurables pour permettre un meilleur contrôle de l'utilisateur sur ses renseignements personnels. La transparence est également primordiale, incitant les entreprises à agir avec clarté et à expliquer dès le départ les conséquences des choix faits par les utilisateurs en matière de vie privée.

Une entreprise envisageant d'intégrer une boutique en ligne doit donc se poser des questions en amont pour respecter les principes de «vie privée dès la conception». Par exemple, offrira-t-elle la possibilité de créer un compte ou permettra-t-elle des achats en tant que «visiteur» uniquement? Quels renseignements personnels seront nécessaires pour la création d'un compte? Les coordonnées complètes seront-elles requises avant tout achat en ligne? Ces pratiques seront-elles justifiées?

Au moment où la protection de la vie privée préoccupe fortement les consommateurs, les entreprises peuvent faire de cette approche proactive en matière de confidentialité un argument de vente majeur, renforçant ainsi la confiance de leur clientèle. En identifiant «l'expérience de la vie privée» au cœur de l'expérience client, les entreprises peuvent renforcer leur position concurrentielle et innovante dans un monde numérique en constante évolution.

ROBIC

1892



M^{me} TARA D'AIGLE-CURLEY
Avocate, CIPP/C, responsable PRP

MOT D'UN PARTENAIRE

Perspectives économiques de la Banque Scotia pour le Québec

Depuis le début de l'année, les provinces font preuve de différents degrés de résilience devant la hausse des taux d'intérêt.

Laura Gu, économiste à la Banque Scotia, résume la situation au Québec.

- L'économie du Québec a continué de progresser au premier semestre grâce à la vigueur du secteur des services, toutefois, la croissance réelle peine à suivre le rythme des provinces comparables. Nous nous attendons à ce que la croissance réelle baisse, augmentant ainsi le risque de récession.
- Comme ailleurs au pays, le marché du travail ralentit, mais reste résilient. De concert avec un taux d'épargne élevé, c'est ce qui favorise jusqu'à maintenant les dépenses de consommation. Toutefois, une décélération est incontournable et nécessaire pour ramener l'inflation sur sa cible.
- Au Québec, la croissance de l'emploi a stagné plus tôt que celle des provinces comparables. En outre, la croissance de la population n'est pas aussi forte que dans les autres provinces du pays malgré l'influx de résidents non permanents.
- Aux États Unis, la léthargie de la demande fait souffler de forts vents contraires sur les exportations et sur l'activité manufacturière du Québec, ce qui pourrait peser plus lourdement sur sa croissance.

Titulaire d'une maîtrise en économie de l'Université McGill et d'une maîtrise en finance de la Schulich School of Business de Toronto, Laura Gu travaille au service des Études économiques de la Banque Scotia depuis novembre 2021 à titre d'économiste. Elle s'intéresse principalement aux enjeux de financement public, notamment à la fiscalité provinciale, fédérale et internationale.

Banque Scotia^{MD}



M^{me} LAURA GU
Économiste

LAISSE TA MARQUE

DUQUET
FAIS CARRIÈRE DANS L'INOX

Dessinateur.trice 3D
Directeur.trice des ressources humaines

METALDUQUET.COM/EMPLOI

>4781-1

CONCEPTION SUR MESURE. RÉALISATION HAUTE VITESSE.

Notre solution unique de panneaux de mur porteur préfabriqués sur mesure constitue une approche de construction accélérée pour tout bâtiment commercial, industriel ou institutionnel exigeant une réalisation rapide.

Profitez du plein potentiel du système **Murox**.

MUROX par Canam
canam.com
1-866-466-8769

>4958-1

Voyage VASCO

Toutes Saisons
& l'Univers de la Croisière
Détenant d'un permis du Québec

Faites de votre *rêve* une *réalité!*

Offrez une *carte cadeau* à vos employés, votre famille ou vos amis.

1511, boul. Dionne
Saint-Georges
418 221-7670

618, rue St-Alphonse
Thetford Mines
418 332-3222

Consultez notre site Web : www.vascots.com

>4956-1

RETOUR SUR LES ACTIVITÉS



Le 7 septembre dernier, M. Francis Beaulieu du **Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ)** et MM. Patrick Morissette et Éric Lavoie d'**EMBLM** nous ont offert une conférence portant sur la relève d'entreprise. Les 125 participants ont pu en apprendre davantage sur le sujet et bénéficier de quelques pistes stratégiques à ne pas négliger dans un tel processus! L'équipe du CEB les remercie pour leur présence.



C'est lors de notre déjeuner-conférence du 14 septembre dernier, à La cache du Golf de Beauceville, que l'équipe de **Québec International** a présenté les possibilités de recruter de la main-d'œuvre qualifiée à l'international, les nouveautés en immigration et les initiatives de recrutement à venir.

Différents partenaires régionaux étaient présents pour offrir un complément d'information sur les services offerts aux entreprises et aux nouveaux arrivants

BEAUCE NUMÉRIQUE I

Le 26 septembre dernier avait lieu l'activité de Beauce Numérique en compagnie du conférencier invité, M. Julien Guiss de Crakmedia, qui a sensibilisé les participants sur l'importance du SEO dans leurs actions marketing.

À METTRE À VOTRE AGENDA

16 novembre :
Souper des jeunes gens d'affaires

14 décembre :
Déjeuner-conférence avec la Sun Life

POUR NE RIEN MANQUER, SUIVEZ-NOUS !



Abonnez-vous à notre infolettre!

www.cebeauce.com



Hôtel • Centre de congrès

www.georgesville.com • 418 227-3000

N° établissement : 026 110



11823, boul. Lacroix, Saint-Georges G5Y 1L5

www.copiesjdm.com

L'ÉCLAIREUR Progrès.ca

VOTRE MÉDIA D'ICI

Pilier de l'information et au cœur du développement régional depuis 116 ans, L'Éclaireur Progrès est un lien solide pour les commerces et les PME avec la communauté.

Et vous, chers annonceurs et partenaires, vous jouez un rôle crucial dans notre évolution puisque vous soutenez notre démarche journalistique et l'information que nous diffusons.

Merci pour votre fidélité!

Pour nous joindre :
1480, boul. Dionne, suite 208,
Saint-Georges

418 228-8858

VOUS IMPORTEZ OU EXPORTEZ ?



- Courtage en douane
- Transport international
- Courtage en transport Nord-Américain
- Expert C-TPAT et PEP
- Services aux expositions
- Consultation et formation

Pierre Dolbec vous invite à contacter son équipe de professionnels en douanes et transport international. Depuis 1960, nous offrons un service professionnel et dévoué pour faciliter les affaires internationales à nos clients.



418 688-9115 ou 1 855 688-9115 - dolbec@dolbec-intl.ca

WWW.DOLBEC-INTL.CA



ANIMATION ÉCONOMIQUE

RETOUR - TOURNOI DE GOLF



Toujours un succès, 264 golfeurs présents!

C'est sous le thème « Avec la nouvelle relève, construisons l'avenir! » que le CEB a tenu, le 7 juillet dernier, la **41^e édition de L'Annuel en affaires** qui a réuni 264 golfeurs de la communauté d'affaires au Club de golf St-Georges. L'organisation tire un bilan positif de l'événement avec un bénéfice d'un peu plus de 30 000 \$. Rappelons que ce tournoi constitue un moyen de financement important pour le CEB lui permettant d'épauler les entreprises dans leurs projets d'affaires, et ce, gratuitement.

Les présidents d'honneur, MM. Louis-David Poirier, Martin et Érik Binet ainsi que M^{me} Nadia Binet accompagnés de M. Luc Paquet, président du CEB et M^{me} Hélène Latulippe, directrice du CEB, tiennent à remercier les nombreux commanditaires, bénévoles et participants qui ont fait de cet événement une journée des plus agréables.

Rendez-vous l'an prochain pour la 42^e édition!



L'ANNUEL EN AFFAIRES | 41^e



Équipe gagnante du matin avec un score de -14: MM. Stéphane Lessard, Alexandre Mottard, Pascal Veilleux et Carl Fortin.



Équipe gagnante de l'après-midi avec un score de -14: MM. Marco Grondin, Patrick Gilbert, Alexandre Veilleux et Étienne Demers.

ICI, NOUS SOMMES VRAIMENT BEAUCE!
vraimentbeauce.com

PARTENAIRES CORPORATIFS

www.emblm.com

EMBLM
MOBILIER DE BUREAU

ANS
Alternative Nova Solutions

LA SYNERGIE AU CŒUR DES RELATIONS!

Il est important de s'entourer de gens qui nous ressemblent et qui portent en eux une énergie positive pour s'élever tous ENSEMBLE. La synergie se crée là où chacun prend sa place dans le respect au service d'un but commun. Chez ANS-Alternative Nova Solutions, nous souhaitons faire briller la lumière de chaque personne sans pour autant éteindre celle de l'autre. C'est de cette façon que nous pouvons mener à terme nos réalisations. L'année 2024 sera sous le thème de nouveaux projets et nous avons besoin de personnes qui nous ressemblent. Aidez-nous à les trouver.

L'Équipe d'ANS-Alternative Nova Solutions

Pour postuler:
cjacques@altnovasol.com
www.altnovasol.com
581 825-2980
poste 1007

- Concepteur
- Soudeur-Assembleur