

VOUS AVEZ DES BIJOUX EN OR dépareillés ou brisés?



Bijouterie du Dartinois
Joaillerie

NOUS RACHETONS VOTRE VIEIL OR au meilleur prix du marché! NOUS PAYONS COMPTANT!

180, 123^e Rue, St-Georges Est • 418 228-8465
MICHEL BEAUDRY, gemmologue (FCGMA)

COUTURE ALUMINIUM
RBQ 5758-5994-01

RAMPES ET CLÔTURES SUR MESURE

**PORTES DE GARAGE
REVÊTEMENTS EXTÉRIEURS
MOULURES DÉCORATIVES
PORTES AUTOMATIQUES**

785, boul. Dionne Ouest, Saint-Georges (Québec) G5Y 3T8
couteuraluminium.com • 418 228-8951

HEUREUX DE VOUS PRÉSENTER L'ÉQUIPE DU LE SPÉCIALISTE DU TRAVAILLEUR

15700, BLVD LACROIX
SAINT-GEORGES
418-228-7676



341972

BVA Société de comptables professionnels agréés

Membre indépendant **BKR International**



Plus de 200 professionnels pour propulser votre entreprise

bvacpa.ca

Saint-Georges • Sainte-Marie • Lévis • Thetford Mines

ceb Conseil économique de Beauce
Accélérer les projets

ÇA BOUGE
LES NOUVELLES ÉCONOMIQUES EN BEAUCE-SARTIGAN

SEPT. 2022 Trimestriel | Volume 31 | No 3

PARTENAIRES CORPORATIFS    

SJGA
SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES
Réseauter | Inspirer

LE JEUDI 17 NOVEMBRE 2022
Centre de congrès Le Georgesville

Conférencière invitée: M^{me} Amélie St-Hilaire




Amélie St-Hilaire, propriétaire du Groupe Gérard, sera la conférencière du Souper des jeunes gens d'affaires 2022.

Détails en page 3



CONSEIL ÉCONOMIQUE DE BEAUCE

MOT DU PRÉSIDENT

Dans cette édition du journal, nous reviendrons sur la 40^e édition de notre tournoi de golf « L'Annuel en affaires », sous la présidence d'honneur de M. Carl Fortin, cofondateur et directeur général de Golf In. Merci Carl de ton support et de ta présence parmi nous! J'aimerais également souligner l'implication financière de nos 30 commanditaires, l'assiduité de nos 268 golfeurs et le travail dévoué de notre comité organisateur présidé par M^{me} Brigitte Busque.

HOLA, COMO ESTÁ?

Au début juin, plusieurs d'entre vous ont participé à notre sondage sur les prévisions d'immigration des entreprises au cours des trois prochaines années et des besoins en matière de logements sur le territoire. Un grand merci de votre collaboration. Des données percutantes seront dévoilées le 26 septembre prochain, restez à l'affût! Les résultats de cette étude serviront à jeter les bases d'une réflexion entre les élus, les acteurs socioéconomiques, les intervenants communautaires et les entreprises afin d'organiser rapidement nos milieux en vue d'une arrivée massive d'immigrants sur notre territoire.

Au nom des 260 membres que le CEB représente, notre souhait est que les partis politiques proposent des idées pour répondre à la pénurie de main-d'œuvre au cours de la campagne électorale et que cet enjeu soit traité comme une priorité le lendemain du scrutin.

Sur ce, bonne lecture et au plaisir de vous revoir en novembre pour notre Souper des jeunes gens d'affaires!



M. LUC PAQUET, CPA, CA
Président du CEB
Directeur des finances
Gestion Thap inc.



Visite du Conseil du patronat

Le 4 juillet dernier, MM. Karl Blackburn et Denis Hamel du Conseil du patronat du Québec (CPQ) se sont arrêtés en Beauce, au Conseil économique de Beauce (CEB), dans le cadre de leur tournée du Québec pour rencontrer le président du CEB, M. Luc Paquet, ainsi que M^{me} Hélène Latulippe, directrice générale.

L'objectif était de mieux connaître les défis de la région de Chaudière-Appalaches. Les discussions ont porté sur les défis de main-d'œuvre, les outils de recrutement international, du virage 4.0 des PME et du manque de logements dans la région.

Autant du côté du CEB que du CPQ, tous sont d'avis que l'automatisation des PME et la hausse des salaires ne suffiront pas. Il faudra augmenter le seuil d'immigration et permettre aux retraités de travailler sans pénalités fiscales.

NOUVEAUX MEMBRES AU CEB

Drone SILOR, SENC	Simon Paquet	Saint-Georges
Idéal Canne inc.	Jean-Sébastien Vachon	La Guadeloupe
Les Productions Isa Morin inc.	Isabelle Morin	Notre-Dame-des-Pins
MAR-Optimisation	Stéphane Lessard	Saint-Simon-les-Mines

Vous désirez devenir membre du CEB? Rendez-vous au www.cebeauce.com



11515, 1^{re} Avenue, bureau 201
Saint-Georges QC G5Y 2C7
Tél. : 418 228-8123 | Fax : 418 228-5223
info@cebeauce.com | www.cebeauce.com

Rédaction
Conseil économique de Beauce
et collaborateurs

Publicité L'Éclaireur Progrès
Peggy Lacasse,
directrice générale
Tél. : 418 228-8858, p. 4410

Publication et distribution
32 727 copies distribuées
dans les 16 municipalités
de la MRC de Beauce-Sartigan



MECANIUM

Centre d'innovations en mécanique industrielle

Un emploi dans notre ÉQUIPE!

www.mecanium.ca/fr/carrieres



IMMIGRATION

AVOCATS - LAWYERS

UNE FILIALE DE BERNIER BEAUDRY INC. SUBSIDIARY



Bernier Beaudry

AVOCATS D'AFFAIRES

Bureau de Saint-Georges 418 227-7776 : www.bernierbeaudry.com

À l'écoute de vos besoins

- Placements
- Épargne libre d'impôt (CELI)
- Épargne-retraite (REER)
- Épargne-études (REEE)
- Assurance vie
- Assurance maladie grave et invalidité
- Assurance accidents corporels

iA Groupe financier est une marque de commerce et un autre nom sous lequel l'Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc. exerce ses activités.
* Cabinet de services financiers



Pierre Thibodeau, CPA, CGA
Conseiller en sécurité financière
Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc.*
950, 150^e Rue
Saint-Georges QC G5Y 0E5
418 228-7171 poste 600257
1 888 463-7171 poste 600257
F. : 1 855 688-5265
pierre.thibodeau@agc.ia.ca



SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES

SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES

Réseauter | Inspirer

Toute l'équipe est très heureuse que notre événement de l'automne, très apprécié par les gens d'affaires, soit enfin de retour cette année après 2 ans d'absence due à la pandémie. C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous accueillerons M^{me} Amélie St-Hilaire comme conférencière invitée pour notre 35^e édition du Souper des jeunes gens d'affaires (SJGA).

Depuis la pandémie, Amélie St-Hilaire s'est fait davantage connaître des Québécois(es) par le biais de ses publications Facebook et de nombreux reportages que les médias nationaux lui ont accordés. Elle est une jeune entrepreneure dynamique de Saint-Georges, propriétaire de plusieurs entreprises telles que le restaurant Chez Gérard, entreprise familiale dont elle a repris les rênes en 2007, le Café Shop qu'elle a démarré en 2017 et Héritage Transformation Alimentaire qui fut lancée en 2021. En plus de ses responsabilités entrepreneuriales, Amélie s'est grandement impliquée depuis 2020 à la relance du Festival beauceron de l'érable, à titre de présidente du conseil d'administration, avec le désir de créer un événement d'envergure touristique dont les Beaucerons pourront être fiers! Nous sommes heureux qu'elle ait accepté notre invitation, car elle saura incontestablement capter l'attention de l'audience par sa personnalité colorée et son parcours entrepreneurial inspirant.



17 novembre

M^{me} Amélie St-Hilaire, conférencière invitée et M. Mathieu Lachance, président du comité organisateur du souper.

ENTREPRISES DÉMARRÉES OU DE LA RELÈVE

Lors de la soirée de l'automne, nous profiterons de l'occasion pour présenter quelques entreprises accompagnées par les conseillers du CEB dans le démarrage ou le transfert d'entreprise. Il s'agit d'une belle occasion pour la jeunesse de venir prendre le pouls de la communauté d'affaires de la région. D'ailleurs, nous offrons toujours le prix du billet en réduction pour les moins de 30 ans, et ce, afin de les encourager à participer, à se faire connaître et à venir réseauter.

INSCRIPTION

Les 400 places pour nos soupers s'envolent toujours très rapidement. Nous vous suggérons de procéder à votre inscription sans tarder pour vous assurer d'avoir votre place. Vous devez simplement le faire sur notre site Web au www.cebeauce.com dans la section « Activités ». Il en coûte 140 \$ pour les membres du CEB, 175 \$ pour les non-membres et 95 \$ pour les personnes de moins de 30 ans.

REMERCIEMENTS

Nous remercions nos partenaires de prestige **EMBLM** et **Desjardins Entreprises Beauce-Appalaches-Etchemins** qui nous appuient depuis de nombreuses années. Rappelons que notre souper est aussi une activité de financement afin de soutenir notre organisation pour la réalisation de sa mission.

En terminant, je tiens également à remercier les membres bénévoles du comité organisateur de cette édition qui sont MM. Mathieu Lachance de BCH Image, Norbert Poulin d'Impressions Trait d'Union, Sébastien Boily de Blanchette Vachon ainsi que Mmes Roxanne Marois de la BMO et Amélie Beaulieu d'Ent4mur, le tout sous la coordination de M. François Nadeau, commissaire au développement économique du CEB. **au Georgesville, c'est un rendez-vous à ne pas manquer!**



M^{me} HÉLÈNE LATULIPPE
Directrice générale du CEB

Paquet Daigle, inc.
Société de comptables professionnels agréés

555, 98^e Rue, Ville de Saint-Georges QC G5Y 8G2
Tél.: 418 227-8515 • Téléc.: 418 227-4987
info@pdiinc.ca

LA DOULEUR VOUS LIMITE?

Prenez rendez-vous pour une évaluation complète
418 227-5333

SANTÉ LIBERTÉ MOUVEMENT

543, 90^e Rue Saint-Georges (Place 90)
ortheseprothesebeauce.com • info@ortheseprothesebeauce.com

INVESTIR EN FORMATION, C'EST PAYANT!

Les trois organismes publics d'enseignement de la région travaillent ensemble pour vous simplifier la vie.

Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin
Québec

418 228.5541, poste 26200

CÉGEP BEAUCE-APPALACHES

418 228.8896, poste 2222

CENTRE UNIVERSITAIRE DES APPALACHES

418 228.8484



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RÉGIONAL



M. FRANÇOIS NADEAU
Commissaire au développement économique



M. BASTIEN LAPIERRE
Commissaire industriel

DÉMARRAGE ET EXPANSION D'ENTREPRISES

CDL INC. LA GUADELOUPE



- Agrandissement de l'usine de La Guadeloupe de 25 200 pi² et acquisition d'équipements technologiques tels que laser tube, laser plat et plieuse numérique.
- Depuis sa fondation en 1991, CDL inc. est devenue une compagnie intégrée dans la conception, la fabrication et la commercialisation d'équipements d'érablière.
- Embauche une centaine d'employés pour ses usines en Beauce.

www.cdlinc.ca

NOUVEAU BÂTIMENT INDUSTRIEL (SECTEUR OUEST) SAINT-GEORGES



- Bâtiment de 20000 pi² subdivisibles au besoin.
- Entièrement giclé et possibilité d'entreposage extérieur.
- 5 portes de 16 pi avec une hauteur libre de 22 pi.

Pour information : M. Stéphane Couture 418 230-6183

PROTOTYPE GF INC. LA GUADELOUPE



- Agrandissement de l'usine de 7 000 pi² permettant de doubler la superficie de production à 14 000 pi² ainsi que l'acquisition de ponts roulants pour accroître l'efficacité de production.
- L'entreprise spécialisée dans la fabrication et la conception métallique de toutes sortes a été fondée en 2004 par M. Gérald Fortier, maintenant assurée par ses fils, MM. Marc-André et Patrick Fortier.
- Embauche 7 employés à temps plein actuellement et la croissance continue pour ouvrir de nouveaux postes sous peu.

www.prototypegf.com

PERREAUPT PLASTIX INC. LA GUADELOUPE



- Perreault PlastiX a procédé, en mars 2022, à l'acquisition d'une nouvelle entreprise : Mr. Barro inc., entreprise de distribution de barreaux d'aluminium ronds et carrés ainsi que de connecteurs pour la fabrication de patios, terrasses et aménagements intérieurs, dans une déclinaison de plusieurs couleurs, le tout fabriqué au Québec!
- De plus, l'entreprise a acquis, avec grande fierté, sa toute première presse à injection neuve: une Wintec T-Win 4500, d'un tonnage de 500 tonnes.

www.perreaultplastix.com

Traditionnel et branché

Services offerts:

- Google ads
- Facebook ads
- Bannières web
- Publireportage
- Site Web
- Concours web
- Création de page Facebook d'entreprise
- icisocial

L'Éclairer Progrès.ca
VOTRE MÉDIA D'ICI

>379679

FALRO
CUISINE & SALLE DE BAIN
PAR NORMAND CHARTIER

418 228-5138
sallesdebainsfalro.com
6375, 4^e Avenue, route 173,
Saint-Georges

Riobel

SALLE DE MONTRE | VENTE | APPAREILS SANITAIRE

>342953

Verreault

À VOTRE SERVICE DEPUIS PLUS DE 60 ans

Laurent Verreault Inc.
Toiture • Ventilation
Laurent Verreault
Président

1800, 90^e rue
Ville Saint-Georges
Beauce, Qc G5Y 7B3
Tél.: 418 228-4285
Fax: 418 228-4224
Cell.: 418 225-6381
laurent@lverreault.com

Licence RBQ : 2160-7064-92
www.lverreault.com

>348866

FABRINOV INC. SAINT-MARTIN



- L'entreprise spécialisée dans la conception et la fabrication de machineries et d'équipements industriels se relocalise dans de nouveaux locaux dans le Parc industriel de Saint-Martin.
- Fabrinov offre des services sur mesure, comprenant l'assemblage, la soudure, la mécanique, l'électricité, la pneumatique et la peinture.
- Grâce aux nouveaux locaux plus grands, mieux éclairés, plus fonctionnels et avec un parc d'équipements au goût du jour, l'équipe de Fabrinov poursuit ainsi sa croissance.

www.fabrinov.com

MATISS INC. SAINT-GEORGES



- Augmentera de 30% la superficie déjà existante de 28 000 pi², soit 9 100 pi² d'espace à ses installations et de 50% la superficie actuelle des stationnements.
- Permettra d'accueillir plus d'une trentaine de nouveaux employés sur 3 ans dans différentes spécialités : machinistes, électromécaniciens, manœuvres, mécaniciens-assembleurs, soudeurs, acheteurs, vendeurs, programmeurs d'automates (PLC) ou de robots et concepteurs mécaniques.
- Ce projet d'agrandissement de plus de 2,5 M\$ en investissements permettra de doubler la production. Les travaux seront complétés pour l'automne 2022.

www.matiss.com

ULTIMA FENESTRATION INC. SAINT-GEORGES



- Agrandissement de plus de 40 000 pi² d'espace de fabrication.
- Plus de 15 nouveaux postes disponibles au sein de l'entreprise.
- L'entreprise conçoit, fabrique et installe des portes et fenêtres haut de gamme pour les marchés résidentiel, institutionnel et commercial québécois. Au fil des ans et des projets, l'entreprise s'est bâtie une réputation enviable pour aujourd'hui se classer comme l'un des fabricants parmi les plus crédibles et innovants de l'industrie. Au cœur de cette réussite : la maîtrise, l'efficacité, le contrôle et l'innovation.

www.ultimafenestration.com

DIGNE DE MENTION

► Rémi Fortin

Le CEB tient à féliciter M. Rémi Fortin, associé chez Raymond Chabot Grant Thornton et ancien président du CEB, qui s'est vu décerner le prix Fellow de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec. Cette haute distinction vise à reconnaître le mérite des membres de l'Ordre qui se sont dévoués de façon exceptionnelle à la profession ou qui se sont illustrés dans leur carrière ou dans la société par des réalisations dont le rayonnement a rejailli sur la profession.



TOUJOURS PRÈS DE VOUS



Mallette est fière d'appuyer les PME dans leur croissance :

- Certification et suivi comptable
- Performance des processus opérationnels
- Redressement d'entreprise
- Coût de revient et indicateurs de performance

Pour des conseils, communiquez avec votre expert régional :

Catheryne Fecteau, CPA auditrice
catheryne.fecteau@mallette.ca | 418 228-3414, poste 3125

mallette.ca

Suivez-nous!  

MALLETTE



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RÉGIONAL

M^{me} LYNDA AUBÉ
Agente de développement

M^{me} AUDREY BOIVIN
Agente de développement

M. JEAN-PHILIPPE BARBAZA
Agent de développement

Subvention Soutien au travail autonome (STA)

Le Conseil économique de Beauce offre différents programmes d'aide financière pour les entreprises. Il gère aussi des programmes en partenariat avec d'autres organismes, c'est le cas de la mesure Soutien au travail autonome (STA) de Services Québec.

Cette mesure permet d'apporter une aide pour le démarrage ou l'acquisition d'une entreprise. Les personnes admissibles peuvent recevoir une aide financière équivalant au salaire minimum pour 35h par semaine. Le nombre de semaines accordées varie selon la nature du projet. La durée maximale est de 52 semaines. De plus, le promoteur est suivi et accompagné par un conseiller du CEB pendant 2 ans.

La personne intéressée doit vérifier son admissibilité à la mesure au bureau de Services Québec de son territoire. La personne admissible sera référée à une agente de développement économique du CEB qui se fera un plaisir de l'accompagner dans la poursuite des démarches.

Avec la participation financière de :



UN EXEMPLE CONCRET

Connaissez-vous la zoothérapie aussi appelée thérapie assistée par les animaux? Il s'agit d'une pratique de plus en plus répandue au Québec et utilisée pour améliorer la santé et la qualité de vie des gens de tout âge et de toute condition.

SAVIEZ-VOUS QUE...

Une nouvelle entreprise «Notredamasoise», du nom de **Zoothérapie Zéa**, offre, par la proximité de ses animaux de compagnie, un programme structuré d'interventions dédié à la personne pouvant souffrir de troubles aussi bien physiques que cognitifs, psychologiques ou sociaux.

«D'aussi loin que je me souviens, les animaux ont toujours fait partie de ma vie. Ils m'ont apporté bonheur, écoute et amour inconditionnel», souligne M^{me} Véronique Desbiens, propriétaire de l'entreprise. Son désir d'aider les autres l'amène avec le temps à faire du bénévolat auprès des personnes en fin de vie pour constater que certaines d'entre elles vivaient beaucoup de solitude. C'est alors qu'elle entreprend, en 2020, un changement de carrière en devenant technicienne diplômée en zoothérapie animale.

Aujourd'hui, elle travaille le plus souvent en CHSLD, RPA, RI, dans les écoles primaires (zoo-animation), les centres jeunesse et centres hospitaliers de la grande région de la Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches. Il est également possible d'organiser des visites privées.

M^{me} Desbiens a bénéficié de la mesure Soutien au travail autonome pour la supporter dans la planification et la mise en place de son projet de même que durant les premières semaines de son démarrage. Elle reconnaît que le programme lui a permis de «travailler avec assurance sur le développement de l'entreprise grâce au soutien financier reçu et l'encadrement offert par le CEB tout au long de son démarrage».

Pour en connaître davantage sur l'entreprise, consultez sa page Facebook Zoothérapie Zéa ou communiquez avec M^{me} Desbiens au 418 313-9090.



M^{me} Véronique Desbiens, propriétaire et technicienne en zoothérapie assistée de l'animal chez Zoothérapie Zéa en compagnie de Sukura, Noisette et M. Maurice.



À la hauteur de vos ambitions

Desjardins vous accompagne dans la réalisation de vos projets d'entreprise.

desjardins.com/entrepreneurs



Beauce-Appalaches-Etchemins

Les bases d'une demande de financement réussie

Ça y est! Vous avez décidé de vous lancer dans l'aventure de l'entrepreneuriat et de réaliser votre projet d'affaires. Vous avez besoin d'argent pour démarrer, vous prenez donc rendez-vous avec votre institution financière. Comment vous préparer à cette rencontre?

ANALYSEZ VOTRE PORTRAIT FINANCIER PERSONNEL

Dans le cas d'une nouvelle entreprise, aucun historique financier n'est disponible, c'est donc sur les finances du promoteur que le dossier va s'appuyer. Savez-vous quelle est votre cote de crédit? Pour certains programmes de financement, un minimum est requis. Rédigez votre bilan personnel, quels sont vos avoirs et vos dettes? Quel montant est disponible pour servir de mise de fonds dans votre projet? Finalement, si la situation le demande, êtes-vous en mesure de réinjecter de l'argent dans l'entreprise ultérieurement?

Il est aussi indispensable de prendre le temps d'établir un budget personnel: quel montant avez-vous réellement besoin pour combler vos dépenses courantes et vos obligations financières? Cela représente le minimum de liquidités que votre entreprise devra générer.

PRÉPAREZ VOTRE DOSSIER

Avez-vous pris le temps de calculer votre coût de projet? De vérifier le prix des équipements nécessaires ou celui des rénovations à effectuer? Avez-vous pensé aux honoraires professionnels pour le démarrage de vos activités? Aux frais de marketing, comme la mise en ligne d'un site Web ou encore le lettrage du véhicule? Est-ce que vous aurez besoin d'un fonds de roulement pour les premiers mois d'opération? Pour déterminer le montant nécessaire, vous pouvez élaborer des prévisions financières afin d'estimer de façon réaliste les ventes et les dépenses mensuelles de votre entreprise.

PROGRAMMES ET SUBVENTIONS DISPONIBLES

Vous avez peut-être interrogé « Google » pour connaître les subventions ou les prêts auxquels vous pourriez avoir droit pour vous aider à démarrer vos activités. Les résultats vous ont-ils éclairé? Il est souvent complexe de se lancer dans ce type de recherche et chaque programme a ses critères propres par rapport aux secteurs d'activité prioritaires, à l'âge des promoteurs, au type de dépenses admissibles, etc. Évitez de faire des demandes un peu partout, prenez le temps de cibler ce qui correspond vraiment à votre projet.

VOUS AVEZ OBTENU LE FINANCEMENT NÉCESSAIRE, ET MAINTENANT?

Un partenaire a cru en votre projet et en vos capacités d'en faire une réussite. Continuez à travailler avec lui! Voyez votre créancier comme un allié, misez sur la transparence et faites-lui part de vos bons coups comme de vos périodes difficiles. Établissez avec lui un lien de confiance dès maintenant, qui sait, vous aurez peut-être des projets d'expansion d'ici quelque temps.

BESOIN D'AIDE?

Définir votre coût de projet, élaborer des prévisions, trouver le bon partenaire financier... tout cela semble un casse-tête pour vous? L'équipe du CEB est là pour vous accompagner. Nos services sont gratuits et confidentiels, n'hésitez pas à nous contacter!

Pour en apprendre davantage sur nos services et nos fonds, visitez notre site au www.cebeauce.com ou contactez-nous au 418 228-8123.

Lynda Aubé, poste 109
Audrey Boivin, poste 108
Jean-Philippe Barbaza, poste 113



SÉANCES INFO-DÉMARRAGE

Pour valider une idée d'affaires, pour savoir par où commencer

INSCRIVEZ-VOUS AUX SÉANCES GRATUITES

Cela vous permettra de connaître :

Quels sont les services offerts par le CEB?

Quelles sont les démarches pour démarrer votre projet?

Quelles sont les sources de financement disponibles pour réaliser votre projet?



Pour connaître la date de la prochaine séance ou pour vous inscrire : 418 228-8123
info@cebeauce.com
www.cebeauce.com



Nouvelle commissaire au CEB!

Nous sommes fiers de vous présenter Marie-Claude Therrien qui se joint à l'équipe du CEB à titre de commissaire au développement économique. Les entreprises pourront bénéficier dès maintenant de ses services et conseils.

Après plus de 20 années de travail auprès des entrepreneurs dans de grandes institutions telles que Desjardins, BMO et l'École d'Entrepreneurship de Beauce (EEB) où elle a coordonné des programmes de formation, Marie-Claude possède une excellente compréhension des enjeux auxquels sont confrontés les entrepreneurs d'aujourd'hui. L'entrepreneuriat la passionne, c'est pourquoi elle souhaite épauler les entreprises par la création d'opportunités d'affaires et des relations durables avec les partenaires. Les relations humaines, la motivation et son écoute sont le cœur de sa personnalité.

Pour la rejoindre : 418 228-8123 ou mc.therrien@cebeauce.com

Bienvenue dans l'équipe!

ml
COMPTABILITÉ
MÉLANIE LEFEBVRE

TENUE DE LIVRES
POUR ENTREPRISES
418 230-1702
Cell.: 418 222-3295
info@mlcomptabilite.com

1527, 8^e rue, Saint-Côme-linière

Pralinière

Commandez vos cadeaux corporatifs. Encouragez local, c'est délicieux!

Pour permettre à vos employés de se gâter et de s'offrir un petit moment de bonheur sucré!
Chocolat artisanal, produits du terroir, produits d'érable et boutique cadeaux.

St-Georges O. | St-Georges E. (passerelles) | Notre-Dame-des-Pins | St-Prospère | Lac-Etchemin
spepin@praliniere.com www.praliniere.com

tc.

Chez **TRANSCONTINENTAL INTERGLOBE**, on arrête pas le progrès! On a besoin de toi!

JOINS-TOI À NOTRE ÉQUIPE

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Courriel : rh.interglobe@tc.tc
418 774-3367

AUX BARNIQUES DU COIN
Lunetterie abordable

PRENEZ RENDEZ-VOUS AVEC VOS OPTICIENNES PRÉFÉRÉES
Kim Proteau • Alexandra Gilbert
Genevieve Rodrigue

VERRES
MONTURES
LENTILLES CORNÉENNES
TAILLAGE SUR PLACE
SOLAIRES

9190, boul. Lacroix, St-Georges • 418 226-4150 • www.auxbarniquesducoin.com

meubles et nous
DESTINATION CONFORT

Magasiner avec nous, c'est sympathique à souhait!

3072, route 204 (108e Rue) Saint-Georges • 418-227-1505
meublesetnous.com

Êtes-vous prêt(e) pour la succession de votre PME?

Dressez un plan de transfert efficace et fiscalement avantageux



utilisée, des actions « super-votantes » sont généralement émises à l'entrepreneur afin de préserver son contrôle sur l'entreprise.

Pour mettre en place de telles stratégies, il est recommandé de consulter un comptable ou un fiscaliste.

LA FLEXIBILITÉ DE LA FIDUCIE

Une stratégie de transfert peut, dans certains cas, inclure l'utilisation d'une fiducie familiale.

« L'utilisation d'une fiducie familiale offre une flexibilité accrue. Elle peut, dans certains cas, offrir des avantages fiscaux intéressants. Pensons à la possibilité de multiplier l'exonération cumulative de gain en capital ou la possibilité d'effectuer du report d'impôt. », souligne M. Hémond.

D'autres options s'offrent à vous. Votre conseiller peut vous aider à déterminer la meilleure stratégie selon votre situation.

Vous voulez en savoir plus sur le sujet, consultez l'article « 4 conseils pour préparer la succession de votre PME » publié sur le site Internet de la Sun Life: sunlife.ca

ENVISAGER UNE STRATÉGIE FISCALE

M. Yvan Hémond, A.V.A., Pl. fin. est planificateur financier de la Sun Life. Il aide les propriétaires d'entreprises à faire le point sur leur situation.

« En planifiant les incidences fiscales, il faudra notamment comparer les avantages d'une vente d'actifs à ceux d'une vente d'actions. Souvent, pour des raisons fiscales et de responsabilité civile, le vendeur préfère vendre ses actions alors que l'acheteur, de son côté, favoriserait plutôt l'achat des actifs de la société. Cependant, seule une vente des actions de la société peut permettre de bénéficier de l'exonération de gain en capital. Ceci peut devenir sujet à négociation entre les parties. », explique M. Hémond.

D'autres enjeux fiscaux peuvent également entrer en ligne de compte. « Les règles fiscales rendent parfois plus avantageux de vendre les actions de la société à une personne qui n'est pas de la famille plutôt qu'à ses enfants. De plus, bien que l'entrepreneur souhaite généralement obtenir la pleine valeur pour son entreprise, s'il vend à un tiers, il n'aura peut-être pas les mêmes exigences financières s'il la transmet à ses enfants. Finalement, lors d'une transmission de l'entreprise aux enfants, il ne faut pas seulement tenir compte de la facture fiscale de l'entrepreneur, mais aussi de l'impact fiscal à court et à long terme pour les enfants qui reprendront l'entreprise. », ajoute M. Hémond.

Il est possible d'envisager le transfert des actions de votre entreprise à vos enfants au moyen d'une stratégie appelée gel successoral et d'un roulement en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu. Le gel successoral ou un gel d'actions permet de « cristalliser » votre exonération cumulative des gains en capital tout en transférant la croissance future de l'entreprise dans les mains des enfants. Cette façon de faire permet à l'entrepreneur d'utiliser les actions privilégiées afin de se verser un dividende, en priorité, et de s'assurer un revenu de retraite. De plus, lorsqu'une telle stratégie est

Vous songez à éventuellement céder la barre de votre entreprise?

Plusieurs questions légitimes surgiront:

- Est-ce que je veux vendre à des tiers ou transmettre à mes enfants?
- Est-ce le bon moment?
- Comment m'y prendre?
- Y a-t-il des façons de minimiser ma facture fiscale et, potentiellement, celle de mes enfants?



M. YVAN HÉMOND, A.V.A., PL. FIN. SUN LIFE

Cet article ne vise qu'à fournir des renseignements d'ordre général. La Sun Life du Canada, compagnie d'assurance-vie n'offre pas de conseils juridiques, comptables ou fiscaux ni d'autres conseils professionnels. À moins d'indication contraire, les valeurs et les taux indiqués ne sont pas garantis. Au besoin, veuillez consulter un professionnel spécialisé qui fera un examen approfondi de votre situation juridique, comptable et fiscale.

Les SERVICES aux ENTREPRISES
et de formation continue

» Votre partenaire stratégique
EN FORMATION

Formation sur mesure | Service-conseil | Formations en ligne
et bien plus!

Notre équipe qualifiée vous accompagne dans vos projets de formation dans divers domaines comme **l'administration, l'agriculture, l'informatique, la manufacture et la santé.**

» InscriptionSAE.csbe.qc.ca
418 228-5541, poste 26110

Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin
Québec

>347391

Bourque électrique
Depuis 1985
La bonne adresse

Salle de montre avec nombreux produits au LED

ENTREPRENEUR ÉLECTRICIEN
Résidentiel • Commercial • Industriel • Agricole

410, 6^e Avenue Nord, Saint-Georges www.bourqueelectrique.com 418 228-5020

>350995

Hamster
Équipement de bureau
DEMERS

Équipement | Ameublement
Papeterie | Estampe

418 228-3537 | ebdemers.com
515, 90^e Rue (Place 90),
Saint-Georges

>344939

MOT D'UN COLLABORATEUR

Donnez de la valeur à vos résidus avec l'économie circulaire!

Dès maintenant, les entreprises sont invitées à intégrer l'écoresponsabilité à leur modèle d'affaires tout en améliorant leur performance économique. Le projet Économie Circulaire Beauce-Appalaches-Lotbinière offre un accompagnement gratuit grâce à l'organisation d'ateliers de maillage et la réalisation d'audits en entreprise.

L'objectif est de créer des symbioses industrielles où les matières secondaires d'une entreprise sont déviées vers une autre entreprise capable de les utiliser comme matières premières et ainsi améliorer les pratiques en gestion des matières résiduelles. On évite du même coup l'enfouissement de déchets dans une perspective de développement économique et d'amélioration de la rentabilité des entreprises.

Par exemple: les résidus de bois d'une scierie peuvent être récupérés et transformés en paillis pour un agriculteur qui possède des vergers.

Les entreprises qui ont à cœur la saine gestion des matières résiduelles:

- attirent et retiennent davantage la main-d'œuvre;
- ont accès aux marchés des grandes entreprises qui exigent de leurs fournisseurs une conscience environnementale;
- peuvent bénéficier de financement spécifique au virage vert en entreprise;
- s'alignent sur les exigences des consommateurs qui privilégient des produits écoresponsables.

Innovez grâce à l'économie circulaire et contribuez à l'émergence de nouvelles façons de faire! Parlez-en à votre conseiller local en développement économique ou n'hésitez pas à nous contacter: Matthew Wallett (m.wallett@beaucerc.com) et Marc-André Cloutier (ma.cloutier@beaucerc.com).



Ce projet, d'une durée de 2 ans, est réalisé en collaboration avec les MRC de Robert-Cliche, de Lotbinière, des Appalaches, de Beauce-Sartigan, de La Nouvelle-Beauce ainsi que le Conseil économique de Beauce (CEB), Beauce-Centre Économique, la Société de développement économique de la région Thetford (SDE) et Tourisme région Thetford, Développement économique Nouvelle-Beauce (DENB), la Société d'aide au développement de la collectivité de Lotbinière (SADC) et le service de développement économique de la MRC de Lotbinière et les 2 principaux partenaires financiers RECYC-QUÉBEC et Desjardins.

MOT D'UN PARTENAIRE

Charte de la langue française et marques de commerce: quelles sont les nouvelles règles du jeu?

Le 24 mai 2022, le gouvernement québécois a adopté le projet de loi intitulé *Loi sur la langue officielle et commune du Québec, le français* (le «Projet de loi 96»), lequel apporte des changements majeurs à la Charte de la langue française (la «Charte»).

Dans son ensemble, le Projet de loi 96 vise à renforcer la prédominance du français au Québec, en imposant notamment de nouvelles obligations en matière de marques de commerce à compter du 1^{er} juin 2025. Essentiellement, ces nouvelles règles imposeront l'utilisation de marques de commerce **en français** sur les produits, ainsi que dans l'affichage public et la publicité commerciale¹ dans la province. Les marques de commerce dans une autre langue que le français (par exemple, «Sun» ou «Aqua») ne pourront être utilisées que si elles sont **enregistrées** auprès de l'*Office de la propriété intellectuelle du Canada* (l'«OPIC») et qu'aucune version française correspondante n'a été déposée. Dans certains cas², l'ajout d'un descriptif ou d'un générique (par exemple, «restaurant» ou «savon») en français pourra être requis en dépit de l'enregistrement de vos marques.

La conformité à la Charte sera particulièrement importante, puisque le Projet de loi 96 permet notamment à l'*Office québécois de la langue française* d'imposer des amendes plus élevées et d'émettre des ordonnances en cas de non-respect de la Charte. Des sanctions civiles, administratives et pénales pourront s'ajouter à ces mesures.

Compte tenu de l'ampleur des changements apportés à la Charte et puisque le délai actuel pour obtenir l'enregistrement d'une marque de commerce auprès de l'OPIC est d'au moins 3 ans, il est recommandé de consulter rapidement un professionnel en propriété intellectuelle.

Notes:

1. www.robic.ca/publications/publicite-et-affichage-au-quebec-plus-de-francais-a-lhorizon/
2. www.robic.ca/publications/la-charte-de-la-langue-francaise-modifiee-est-en-vigueur-vos-marques-de-commerce-sont-elles-conformes/

ROBIC

1892



M^{me} CAROLINE JONNAERT
Associée, avocate
et agente de marques

M^{me} CATHERINE BERGERON
Associée, avocate
et agente de marques

LESVA

PROMOTEUR ET
GESTIONNAIRE IMMOBILIER

Location

- Bureaux
- Espaces commerciaux
- Entrepôts
- Locaux industriels

St-Georges : 418 226-7528

MOREAU ARCHITECTES



418 228-5959
ARCHITECTESMOREAU.CA

ARCHITECTURE PERSONNALISÉE ET DISTINCTIVE



DÉFI DE LA MAIN-D'OEUVRE

MOT D'UN COLLABORATEUR

Vous souhaitez attirer, mobiliser et fidéliser vos talents ? Offrez-leur un plan de rémunération globale !

À l'approche de la période d'élaboration de vos prévisions budgétaires pour l'année 2023, il importe de parler de l'offre globale de rémunération ! Cette solution n'a rien de bien sorcier et puis, si vous vous arrêtez quelques minutes, vous constaterez probablement que votre entreprise dispose déjà de certains avantages allant bien au-delà du simple salaire de base et des avantages tels que :

- des journées de congé, en nombre supérieur à la Loi sur les Normes du travail, monnayables ou non monnayables, à la fin de l'année;
- des horaires, flexibles ou comprimés, afin de répondre aux obligations personnelles et familiales;
- des rabais sur les abonnements à un centre de santé;
- des rabais sur achats de biens, ou de services, de l'entreprise;
- un plan de télémédecine en clinique privée, disponible pour vos employés et les membres de leur famille;
- etc.

Tous ces éléments ont une valeur, et ce, tant pour l'entreprise qui offre ces avantages que pour les employés qui en bénéficient. Il s'agit maintenant à vous, gestionnaires, de faire la promotion de tous ces avantages qui font toute la différence. Lorsque non diffusés, ces petits « plus » deviennent un acquis au quotidien, perdant ainsi toute leur valeur. Mais lorsque répertoriés, calculés, additionnés et diffusés, tous ces avantages peuvent faire une grande différence pour l'attrait, la mobilisation et la fidélisation des membres de votre équipe.

Mais attention! Pour mettre en place un plan de rémunération globale, il faut user de stratégie. En effet, pour être efficace et rentable, la stratégie de rémunération globale doit reposer sur 6 critères :

- elle doit être alignée sur les valeurs et les stratégies d'affaires de l'entreprise;
- elle doit être élaborée à partir des attentes et besoins identifiés (préférentiellement par sondage) des membres de votre équipe;
- elle doit permettre de reconnaître les efforts des membres de votre équipe qui contribuent le plus à votre succès, de par leur performance notable;
- être équitable, en vue de répondre à vos obligations reliées à la Loi sur l'équité salariale;
- être clairement expliquée, individuellement ou collectivement;
- être régulièrement révisée et adaptée au marché du travail, afin de s'assurer qu'elle s'avère toujours concurrentielle et attractive.

Voici un tableau présentant l'évolution des salaires au cours des 14 dernières années :

TABLEAU ÉCARTS DES PRÉVISIONS AU QUÉBEC (SEPTEMBRE 2021)

AUGMENTATIONS SALARIALES PRÉVUES ET RÉELLES, QUÉBEC, 2008-2022			
ANNÉE	PRÉVISION	RÉEL*	ÉCART DE PRÉVISION
2008	3,1%	1,9%	1,2%
2009	3,0%	1,1%	1,9%
2010	2,6%	3,3%	-0,7%
2011	2,7%	2,5%	0,2%
2012	2,6%	2,4%	0,2%
2013	3,1%	1,2%	1,9%
2014	2,7%	2,1%	0,6%
2015	2,8%	2,1%	0,7%
2016	2,6%	1,3%	1,3%
2017	2,5%	2,8%	-0,3%
2018	2,5%	3,2%	-0,7%
2019	2,6%	3,5%	-0,9%
2020	2,7%	7,8%	-5,1%
2021	2,4%	3,4%	-1,0%
2022	2,9%		

Notes : Réel* = Rémunération hebdomadaire moyenne, incluant le temps supplémentaire (Statistique Canada, EERH, Tableau 14-10-0203-01).

Les valeurs réelles 2020 et 2021 représentent la croissance de la rémunération hebdomadaire moyenne, laquelle a été gonflée par les mesures d'aide liées à la pandémie de COVID-19. La valeur 2021 représente la hausse de rémunération de décembre 2020-novembre 2021 par rapport à décembre 2019-novembre 2020. Dans la colonne «Écart de prévision», certaines données ont été arrondies.

Sources : Prévisions salariales CRHA, Statistique Canada.

CAMERON
RESSOURCES HUMAINES

+
stratégie
marketing **RH**
attraction // mobilisation // fidélisation



M^{me} NANCY CAMERON CRHA
Conseillère principale,
Cameron ressources humaines
et Stratégie Marketing RH

En conclusion, 2022 est l'année pour se pencher sur ses pratiques en gestion des ressources humaines, et ce, dans une perspective d'attraction, de mobilisation et de fidélisation. Identifiez vos pratiques les plus stratégiques, évaluez-les, repensez-les et modifiez-les afin qu'elles correspondent à votre culture d'entreprise, de même qu'aux enjeux de gestion que vous rencontrez. Parmi ces pratiques doit, évidemment, se trouver la gestion de la rémunération globale. N'hésitez pas à faire les choses différemment, c'est toute votre marque employeur qui en sera bonifiée!

10 - ÇA BOUGE - 21 septembre 2022

LAISSE TA MARQUE

DUQUET
FAIS CARRIÈRE DANS L'INOX

METALDUQUET.COM/EMPLOI

CONCEPTION SUR MESURE. RÉALISATION HAUTE VITESSE.

Notre solution unique de panneaux de mur porteur préfabriqués sur mesure constitue une approche de construction accélérée pour tout bâtiment commercial, industriel ou institutionnel exigeant une réalisation rapide.

Profitez du plein potentiel du système **Murox**.

MUROX par Canam

canam-construction.com
1-866-466-8769

Voyage **VASCO** Toutes Saisons
& l'Univers de la Croisière

Faites de votre rêve une réalité!

Martine Raby
1511, boul. Dionne,
Saint-Georges
418 221-7670

Lisette Fortin
618, rue St-Alphonse,
Theftord Mines
418 332-3222

Nouvelle adresse pour l'agence de Saint-Georges

Consultez notre site web :
www.vascots.com

Détenteur d'un permis du Québec



TECHNOLOGIES DE DEMAIN

MOT D'UN COLLABORATEUR

Ne ratez pas le train : avancez à l'aide d'un plan numérique adapté

La pérennité d'une organisation passe désormais par l'évolution technologique. Beaucoup d'entreprises sont mûres pour une transformation numérique, mais tardent à agir, car elles ont d'autres enjeux importants, notamment la pénurie de main-d'œuvre. Toutefois, le retard qui s'accumule et l'absence d'un plan cohérent sont susceptibles d'empêcher la résolution de ce problème et de ceux qui en découlent.

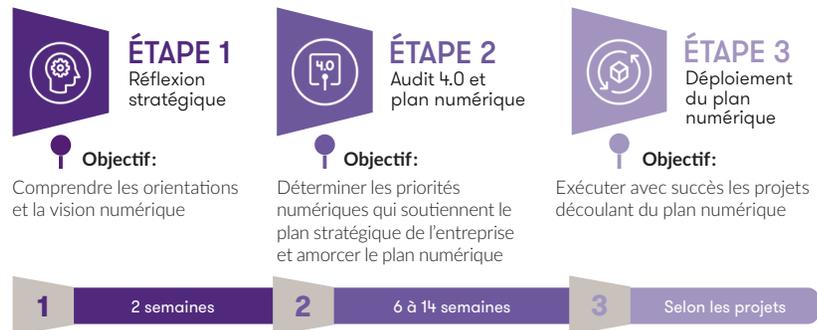
UN PLAN ESSENTIEL POUR UNE TRANSFORMATION RÉUSSIE

Contournez le piège de l'inaction ou celui de l'action précipitée. Aller de l'avant avec un plan bien conçu, partie prenante de votre stratégie de croissance, vous évitera bien des écueils.

Un plan adapté permet de séparer le projet en plusieurs petites étapes réalistes et de régler les problèmes dans le bon ordre. Par exemple, il ne servirait à rien de s'équiper d'une solution permettant de produire des soumissions plus rapidement si l'usine est déjà au bout de sa capacité de production.

Tout comme dans la construction d'une maison, il faut d'abord bâtir une fondation. On s'assurera ensuite de la connectivité des éléments à ajouter pour optimiser l'évolution du système.

UNE DÉMARCHE EN TROIS ÉTAPES



* Cette démarche en trois étapes est suggérée. Cependant, il est possible de faire uniquement les étapes qui correspondent aux besoins et au niveau d'avancement de votre organisation.

LA BONNE NOUVELLE DANS TOUT ÇA?

Le financement gouvernemental est accessible pour les entreprises qui souhaitent innover par le numérique. Tant au Québec qu'au fédéral, les dirigeants disposent d'importantes aides financières pour déployer leur stratégie numérique, notamment par le programme ESSOR, qui intègre l'audit 4.0. L'annonce récente du gouvernement fédéral du Programme canadien d'adoption du numérique (PCAN) procure également différentes mesures d'aide pour les PME en vue d'élaborer une stratégie numérique.

Les experts de Raymond Chabot Grant Thornton sont accrédités au Québec et au Canada pour vous accompagner dans vos démarches. Informez-vous auprès de notre équipe!



M^{me} NANCY JALBERT, CPA
Associée - Groupe conseil en Transformation des affaires
Leader de la pratique 4.0



www.georgesville.com • 418 227-3000

11823, boul. Lacroix, Saint-Georges G5Y 1L5
www.copiesjdm.com

Habitation
Automobile
Entreprise

On s'en occupe. depuis 60 ans

418 228-9255 | essor.ca

VOUS IMPORTEZ OU EXPORTEZ ?

- Courtage en douane
- Transport international
- Courtage en transport Nord-Américain
- Expert C-TPAT et PEP
- Services aux expositions
- Consultation et formation

Pierre Dolbec vous invite à contacter son équipe de professionnels en douanes et transport international. Depuis 1960, nous offrons un service professionnel et dévoué pour faciliter les affaires internationales à nos clients.

DOLBEC INTERNATIONAL 60 ans d'expérience

418 688-9115 ou 1 855 688-9115 - dolbec@dolbec-intl.ca
WWW.DOLBEC-INTL.CA

Travail . Mode . Chaussures

Depuis 65 ans, Au Bon Marché Bernard inc. On est le leader dans le domaine du vêtement de travail en boutique.

- Vêtements de travail (hommes et femmes)
- Vêtements corporatifs à votre image
- Manteaux chauds et pantalons de marche pour elle et lui
- Bottes et chaussures chaudes et isolées pour la marche
- Chapeaux, tuques, mitaines et gants

12535, 1^{re} Avenue, Saint-Georges 418 228-2463

Venez fêter avec nous le 1^{er} octobre!
festivalbernard.com

La remise des clés du commerce par M. Yves Bernard à son fils François. En mars 2021, François Bernard devenait la troisième génération de Bernard à être propriétaire du commerce Au Bon Marché Bernard.

ÇA BOUGE - 21 septembre 2022 - 11



ANIMATION ÉCONOMIQUE

RETOUR - L'ANNUEL EN AFFAIRES - 40^e édition Un tournoi attendu des gens d'affaires!

Le CEB tire un bilan positif de la 40^e édition de L'Annuel en affaires qui a réuni 268 golfeurs de la communauté d'affaires. Rappelons que ce tournoi de golf constitue un moyen de financement important pour le CEB lui permettant d'épauler les entreprises dans leurs projets d'affaires, et ce, gratuitement.

M^{me} Brigitte Busque, présidente du comité organisateur, **M. Carl Fortin de Golf In, président d'honneur**, M. Luc Paquet, président du CEB et M^{me} Hélène Latulippe, directrice du CEB, tiennent à remercier les nombreux commanditaires, bénévoles et participants qui ont fait de cet événement une journée des plus agréables.



RENDEZ-VOUS EN JUILLET 2023
POUR LA 41^E ÉDITION!



Équipe gagnante du matin avec un score de -12:
MM. Stéphane Roy, Alexandre et Olivier Binet Patoine, Samuel Turcotte



Équipe gagnante de l'après-midi avec un score de -13:
MM. Stéphane Roy, Maxime Fortin, Paul et Michael Thabet

ACTIVITÉS À VENIR - AUTOMNE 2022



DÉJEUNERS-CONFÉRENCES

- 22 SEPTEMBRE : Desjardins
- 27 OCTOBRE : TELUS
- 24 NOVEMBRE : Blanchette Vachon
- 17 NOVEMBRE : Souper des jeunes gens d'affaires

Partenaires des déjeuners:



Partenaires du souper:



INSCRIVEZ-VOUS www.cebeauce.com

PARTENAIRES CORPORATIFS



St-Georges
418.228.5745
emblm.com

EMBLM
MOBILIER DE BUREAU



MONTREAL | QUEBEC | LEVIS | ESTRIE | BEAUCE

12 - ÇA BOUGE - 21 septembre 2022

>378097



CRÉA ARCHITECTURE · DESIGN
www.creaarchitecture.design
418.228.2340

>346634

NE SOYEZ PAS SEUL DANS LA PROTECTION DE VOS DROITS D'AUTEURS



- AFFAIRES (contrat, documents, textes, plan d'affaires, etc...)
- ARTS SONORES (chansons, musique, audio, partitions, etc...)
- COMMUNICATION (conférences, concepts, emails, etc...)
- INFORMATIQUE (applications, logiciels, codes source, etc...)
- TV, RADIO, CINÉMA, PRESSE (articles, dossiers de recherche, textes, scénarios, etc...)



VISITEZ NOTRE SITE WEB
WWW.COPYRIGHTDEPOT.COM



VOS CRÉATIONS PERSONNELLES ET PROFESSIONNELLES. ARCHIVEZ VOS PREUVES.
SUPPORT@COPYRIGHTDEPOT.COM

>347837