



Conseil économique de Beauce

Accélérer les projets

Trimestriel • Volume 25 • No 4 • Décembre 2016
www.cebeauce.com

COUTURE ALUMINIUM (ST-GEORGES) INC.
ÉCOUTER. CONSEILLER. INNOVER.

DES RAMPES ET DES MOULURES À MA MESURE

RAMPES • DÉCORATIONS EXTÉRIEURES
REVÊTEMENTS • MOULURES
PORTES DE GARAGE

785, boulevard Dionne, Ville de Saint-Georges
418 228-8951
www.couturealuminium.com

9291-4209 Québec Inc.

Info Expert 2013

Keven Pruneau
propriétaire

15709, 1^{re} Avenue
Saint-Georges (Qc)
G5Y 2A4

418.227.0707
keven@info2013.ca
www.info2013.ca

MONTEZ À BORD

ET FAITES L'EXPÉRIENCE
D'UN ACCOMPAGNEMENT
DE TRÈS GRANDE VALEUR

BVA BLANCHETTE VACHON s.e.n.c.r.l.
Société de comptables professionnels agréés

Membre indépendant BKR International

Saint-Georges : 418 228-9761
Sainte-Marie : 418 387-3636
Lévis : 418 834-1910
Thetford Mines : 418 338-4626

Bvacpa.ca

PARTENAIRES FINANCIERS DU CEB :



Ça bouge Plus



JOIGNEZ-VOUS À NOS 250 ENTREPRISES MEMBRES!

Détails en page 3



Joyeuses Fêtes!

De la part de l'équipe du CEB

MOT DU PRÉSIDENT



M. Rémi Fortin, président du CEB
CPA auditeur, CA, directeur
des bureaux de la Beauce
Raymond Chabot Grant Thornton

Il y a quelques semaines, le Conseil économique de Beauce (ci-après le « CEB ») organisait la 15e édition du Déjeuner du président sur le thème « En 2016, oser se remettre en question ». Lors de cet événement, nous avons eu la chance d'entendre trois conférenciers nous parler de changement, ce qui était tout à fait de circonstance, puisque l'année 2016 a également été une année de changements pour le CEB.

La dernière année s'est amorcée avec le retrait du mandat du tourisme pour former une nouvelle entité réunissant les trois municipalités régionales de comté (ci-après « MRC ») de la Beauce, nommée Destination Beauce. À la fin de l'année 2016, la MRC rattrapera sous sa gouverne les mandats de la ruralité et de la culture, confiés à mesdames Johanne Journeault et Arianne Labonté, faisant passer l'équipe de 13 à 8 employés. Le mandat du CEB sera alors concentré sur le développement économique.

Il y a également eu du mouvement à la direction générale du CEB dans la dernière année. Nous avons assisté à l'arrivée de madame Hélène Latulippe, qui a succédé à monsieur Claude Morin. C'est une retraite bien méritée pour monsieur Morin, qui a rendu de précieux services au CEB et aux organisations de la Beauce pendant ses 28 années à la direction générale.

Ces grands changements poussent le CEB à se remettre en question. C'est pourquoi une réflexion stratégique débutera en

janvier prochain, ayant pour but de toujours mieux axer les services vers l'avenir et d'actualiser le plan d'action de l'organisation. Toutefois, il y a une chose qui ne changera pas : le développement économique et les besoins des entreprises d'ici demeureront toujours au cœur des préoccupations et des actions mises en place par le CEB!

À l'aube de la 42e année d'existence, voici quelques chiffres démontrant la valeur des interventions du CEB au cours de la dernière année :

- 328 visites d'entreprises;
- 110 dossiers traités pour 58 988 004 \$ d'investissements;
- 160 promoteurs rencontrés pour 40 projets concrétisés;
- 38 promoteurs jumelés à un mentor.

Pour conclure, j'aimerais remercier les membres, les commanditaires et les partenaires financiers privés et publics, ainsi que les administrateurs, les employés et les nombreux bénévoles! Vos efforts et votre appui au CEB se traduisent en une communauté d'affaires plus forte et plus vivante. Un atout de taille qu'on sous-estime parfois, mais qui fait l'envie de plusieurs régions du Québec.

Je profite de l'occasion pour vous offrir, en mon nom et celui de toute l'organisation du CEB, nos meilleurs vœux en ce magnifique temps des Fêtes et pour vous souhaiter une année 2017 remplie de joie, de santé, de bonheur et de prospérité.

MOT D'UN COMMISSAIRE INDUSTRIEL



M. Bastien Lapierre, B.A.A.
Commissaire industriel

LE BESOIN DE MAIN-D'ŒUVRE PARLONS-EN!

Depuis plus de 36 mois, le manque de main-d'œuvre demeure un enjeu de plus en plus présent, sinon majeur pour la plupart des entreprises rencontrées lors de nos visites ou de nos activités. J'ai pensé qu'il pourrait être utile de se rappeler les différentes initiatives mises en place par l'équipe du CEB et ses partenaires pour hausser le bassin de main-d'œuvre disponible dans différents secteurs industriels.

Depuis plus de 3 ans, en collaboration avec le comité Inter Ordre, les comités sectoriels, Emploi-Québec, la table d'immigration et les créneaux accords, nous avons participé à réunir les dirigeants et responsables des ressources humaines de différents secteurs, afin de recueillir leurs préoccupations et trouver des solutions pour répondre à leurs besoins. C'est à la suite de ces rencontres et de vos besoins exprimés que différentes initiatives sont maintenant offertes aux travailleurs et aux entreprises de ces secteurs, afin de vous accompagner dans la hausse du bassin de main-d'œuvre.

- La CSBE avec son département de **Formation continue** offre de plus en plus de « *sur mesure* » pour la plupart de vos nouveaux travailleurs des secteurs du composite, du bois, du soudage et de l'usinage. Souvent offertes en collaboration avec Emploi-Québec, ces formations sont à moindre coût pour l'entreprise et disponibles en entreprise.
- Le **projet-pilote Duale** mis en place pour les entreprises du secteur du soudage est offert pour permettre une alternance « travail-étude » selon un modèle allemand pour vos nouveaux travailleurs sans formation, mais avec la bonne attitude.

- Le programme **Viens te souder au Québec** qui vise à recruter à l'étranger des Français qui viennent étudier et vivre au Québec et qui a, depuis sa mise en place, fourni plus de 56 nouveaux étudiants.

- La **Formation en mécanique industrielle** pour les entreprises du secteur du bois.

- La formation pour les entreprises du secteur des composites via **Plasti-compétences** et qui vise à former les travailleurs du plastique en entreprise.

Et bientôt, le même type de formation, mais pour les entreprises d'usinage de la région.

- Pour les travailleurs expérimentés déjà présents dans vos entreprises, il est toujours possible de faire reconnaître officiellement leurs compétences dans leur domaine de spécialisation via la reconnaissance des acquis (RAC) ou via les carnets de compétences qui assurent l'échange de connaissances entre un travailleur expérimenté et un plus jeune travailleur et qui se réalisent en entreprise.

- Le succès de La Beauce embauche et ses différentes initiatives (salon de l'emploi, formation, représentation, site web et salon virtuel).

En nommant ces différents programmes, on réalise que plus on avance, plus des solutions apparaissent. Comme il n'existe pas une solution unique, la vraie solution semble passer par notre capacité à se réunir dans des solutions collectives à nos défis de main-d'œuvre. Il reste encore beaucoup à faire, mais demain semble déjà plus beau. Finalement, la route du changement semble immuable, c'est ensemble que nous réussirons à poursuivre le développement économique de notre région. Sur ces mots, au nom de toute l'équipe du CEB, un joyeux temps des Fêtes!

Les
ARCHITECTES
Odette Roy et Isabelle Jacques

CONCEPT DESIGN INTÉRIEUR
PLANS ET DEVIS SUIVI DE CHANTIER
INSTITUTIONNEL _ COMMERCIAL _ INDUSTRIEL _ RÉSIDENTIEL

11525, 1ère AVE. SAINT-GEORGES 418 228.7543



QUI VEILLE SUR VOTRE SÉCURITÉ FINANCIÈRE?

- › Assurance vie et invalidité
- › Assurance crédit
- › Assurance en cas de maladie grave
- › Épargne-retraite (REER)
- › Épargne-études (REEE)
- › Placements

VOTRE PARTENAIRE DE CONFIANCE.

Pierre Thibodeau, C.G.A.
Conseiller en sécurité financière
11535, 1^{re} Avenue
Bureau 370
Saint-Georges (Québec) G5Y 7H5
Téléphone : 418 228-7171, poste 257
Sans frais : 1 888 463-7171
Télécopieur : 418 228-7562
pierre.thibodeau@agc.inalco.com

www.inalco.com

IA **INDUSTRIELLE ALLIANCE**
ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS INC.

L'Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc.
est un cabinet de services financiers.

ENTREPRENDRE LA ROUTE DU SUCCÈS

Les experts du centre Desjardins Entreprises – Beauce-Sud et Appalaches et de la Caisse Desjardins du Sud de la Chaudière sauront vous accompagner dans la gestion de votre entreprise et celle de vos finances personnelles.

Desjardins

JOIGNEZ-VOUS À NOS 250 ENTREPRISES MEMBRES!



Le Conseil économique de Beauce (CEB) entreprend sa campagne de membership pour l'année 2017. La participation des membres demeure une contribution essentielle pour que notre organisme continue à jouer son rôle de développement économique, et ce, de façon gratuite.

Coup d'oeil sur la valeur ajoutée du CEB :

- Une organisation qui se distingue par sa présence terrain, sa rigueur, son engagement et son esprit rassembleur;
- Réalisation de 11 activités par année favorisant le maillage d'affaires (8 déjeuners thématiques, 2 soupers d'affaires et un tournoi de golf);
- Plus de 60 bénévoles qui vous représentent au sein de différents comités;
- Gestion d'un réseau de 14 mentors bénévoles;
- Depuis 25 ans, un journal trimestriel qui parle des nouvelles économiques d'ici;
- Une implication concrète dans le milieu à travers divers projets structurants (La Beauce embauche, Journée Ressources Humaines, etc.).

C'est par ce modèle d'affaires unique que le CEB a réussi au cours des 41 dernières années à répondre positivement aux besoins de la communauté d'affaires. Joignez-vous à notre réseau en complétant le formulaire de membership en ligne disponible au www.cebeauce.com.

NOUVELLE COMMISSAIRE INDUSTRIELLE AU CEB!

L'équipe du CEB est heureuse d'accueillir au sein de son organisation Mme Sindy Breton en tant que commissaire industrielle. Établie en Beauce depuis 20 ans maintenant, Mme Breton a travaillé 5 ans dans le commerce de détail et durant les 15 dernières années elle a œuvré au sein du Groupe Pomerleau où elle a occupé différents postes. Passant du département des ressources humaines à celui de la comptabilité, elle occupait jusqu'à tout récemment, le poste d'analyste au contrôle de coût.

Mme Breton est diplômée de l'UQAM en administration des affaires. De par ses fonctions, elle mettra à profit ses diverses connaissances et expériences afin de conseiller et d'accompagner les industries de la région dans leurs projets.

Dès son arrivée dans la région, elle découvre la Beauce tel un sol fleurissant de gens ayant à cœur l'entrepreneuriat et le développement économique. En tant que commissaire industrielle, Sindy est heureuse de faire partie d'une équipe aussi dynamique et présente dans les industries et de jouer un rôle d'accélérateur dans leurs divers projets tels l'acquisition, l'expansion ou le démarrage. Vous pouvez rejoindre Mme Breton au 418 228-8123 poste 103 ou par courriel au sindy.breton@cebeauce.com.



Mme Sindy Breton, commissaire industrielle.

Ça bouge Plus 

Rédaction
Conseil Économique de Beauce
Commissariat industriel
et collaborateurs

Publicité Éclaireur-Progress
Beauce Nouvelle
Mme Gina Duchesne
Tél.: 418 228-8858

Publication
Base trimestrielle

Tirage 38 000 copies

Distribution
Municipalités
MRC Beauce-Sartigan
ainsi que 15 autres
municipalités avoisinantes

Quand ça bouge.
Quand ça brasse.
Avec vous. Droit devant.

B B
Bernier Beaudry
AVOCATS D'AFFAIRES

Bureau de Saint-Georges 418 227-7776 : www.bernierbeaudry.com



Paquet Daigle, inc.
Société de comptables professionnels agréés

555, 98^e Rue, Ville de Saint-Georges QC G5Y 8G2
Tél.: 418 227-8515 • Téléc.: 418 227-4987
info@pdiinc.ca

François Lessard
Conseiller en placement

418 225 1655 info@francoislessard.com



iA
Valeurs mobilières

SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES

31^E ÉDITION



C'est devant une salle comble de plus de 415 personnes que le conférencier invité, M. Serge Martel, chef de la direction chez EBI Electric, a présenté sa vision des générations lors de la 31^e édition du Souper des jeunes gens d'affaires organisée par le Conseil économique de Beauce. Cet événement annuel, qui regroupe des gens d'affaires et gens de divers secteurs socio-économiques, s'est tenu le 20 octobre au Georgesville à Saint-Georges.

Ayant pris la relève de l'entreprise de son père en 1981, M. Martel a présenté son parcours d'entrepreneur à travers les différentes générations de clients, fournisseurs et employés. Chef de la direction chez EBI Electric, M. Martel a su s'entourer d'une équipe compétente et dynamique ainsi qu'en assurer la relève par l'implication de deux de ses fils, François et Julien. L'entreprise, qui œuvre dans le domaine des électrotechniques industrielles, emploie actuellement une centaine d'employés.

La 31^e édition du Souper des jeunes gens d'affaires a également permis de découvrir de nouveaux entrepreneurs et de nouvelles entreprises de la MRC de Beauce-Sartigan. Des capsules vidéo et des montages photos ont été présentés, en collaboration avec la Web Télé d'EnBeauce.com. Il est possible de voir les présentations sur le site Web du CEB.

Cette soirée a également permis au CEB d'annoncer sa présence sur les réseaux sociaux par le biais de Facebook et LinkedIn.

L'équipe du CEB remercie sincèrement le conférencier, les deux commanditaires de prestige, MAB Profil et Desjardins Entreprises, ainsi



MM. Antoine Morin (président du comité organisateur), Marcel Létourneau d'Ébénisterie Chambois, Serge Martel, chef de la direction chez EBI Electric (conférencier), Rémi Fortin de RCGT (président du CEB), Patrick Morissette de MAB Profil (partenaire de prestige), Jean-Philippe Gingras de Desjardins Entreprises (partenaire de prestige).

que tous les commanditaires et partenaires de l'événement. Il importe également de souligner le travail du comité organisateur composé de M. Antoine Morin de Raymond Chabot Grant Thornton (président), Mme Stéphanie Lachance de Cambi, M. Dominic Drouin de Projektile, M. Frédéric Gagné de la Banque Nationale, M. Bobby St-Pierre de Garaga, Mme Véronique Grégoire et M. Bastien Lapierre du CEB.



PARTENAIRES FINANCIERS DU CEB :



DÉMARRAGE D'ENTREPRISES

PRÉSENTÉES DANS LE CADRE DU SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES



Acier d'armature de Beauce 2015 Saint-Benoît-Labre



M. Marcel Martin.

Démarrée en 2016, Acier d'armature de Beauce se spécialise dans la fabrication sur mesure d'acier d'armature et de treillis métalliques pour le béton armé pour les chantiers de construction résidentielle, commerciale et institutionnelle. Située à Saint-Benoît-Labre, l'usine est munie d'équipements automatisés à la fine pointe de la technologie. 418 228-3010. www.aabarmaturedebeauce.com

La boîte – Imagerie créative Saint-Georges



MM. Alexandre Toulouse et Vincent Boily.

La boîte – Imagerie créative conseille les entreprises au niveau de leur stratégie marketing, fait le développement de l'image de marque ainsi que des productions publicitaires et médiatiques. Démarrée en 2015, l'entreprise collabore avec plusieurs professionnels aux expertises variées. 418 228-0699. www.laboiteimage.com

ANA - Alternative adaptée Saint-Georges



Mmes Marie-Noël Routhier, Andréanne Gousse et M. Alexandre Toulouse.

ANA – Alternative adaptée se spécialise dans la conception et la distribution de sous-vêtements confortables et esthétiques pour personnes stomisées. Démarrée en 2015, l'entreprise offre une collection pour femmes uniquement, mais est actuellement à développer des modèles pour les hommes. www.alternativeana.com

Groupe Inten6T Saint-Georges



M. Jean-François Maheux, Mme Myriam Bureau et M. Daniel Drouin.

Démarré en 2014, le Groupe Inten6T se spécialise dans l'organisation de défis sportifs de groupe pour différentes organisations et entreprises. Comptant sur l'expertise de plusieurs coaches, l'objectif est de supporter les gens et les aider à se dépasser avec des évaluations de la condition physique, des entraînements dirigés, des ateliers de nutrition et du coaching privé. www.inten6t.com

MÉTAL SARTIGAN inc.



BÂTIMENT D'ACIER | PROFILÉS & ACCESSOIRES | INSTALLATION

> www.metalsartigan.com

1000, 40^e Rue Ouest Saint-Georges (Qc) G5Y 6V2 | 418 228-1851

Toute l'équipe tient à vous souhaiter une merveilleuse année 2017

Que vous ayez besoin de :

- courtage en douane
- transport international
- courtage en transport Nord-Américain
- expert C-TPAT et PEP
- services aux expositions
- consultation et formation



418 688-9115 ou 1 855 688-9115
dolbec@dolbec-intl.ca

WWW.DOLBEC-INTL.CA

NOUVELLE ADRESSE

15700, boul. Lacroix, St-Georges



418 228-7676

lespecialistedutravailleur@hotmail.com
specialistetravailleur.laplaza.io



Laurent Verreault Inc.
Toiture • Ventilation

Jacques Verreault
président

1800, 90^e Rue Est,
Ville Saint-Georges,
Beauce, Qc G5Y 7B3

Tél. : 418 228-4285
Fax : 418 228-4224
info@lverreault.com

Licence RBQ : 2160-7064-92
www.lverreault.com



RELÈVE D'ENTREPRISES

PRÉSENTÉES DANS LE CADRE DU SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES

Rodrigue & fils Cuisines et salles de bain Saint-Georges



MM. Éric Toulouse, Guy Rodrigue et Vincent Rodrigue.

Rodrigue & fils – cuisines et salles de bain se spécialise dans la fabrication d'armoires de cuisine, de salle de bain et tout autre projet d'architecture, à partir de la conception des plans en passant par la sélection des matériaux et la coordination des travaux. La relève est en place depuis 2015. 418 227-0854. www.armoiresrodrigue.ca

Unik Voyages Saint-Georges



Mme Marie-Hélène Bégin.

Unik Voyages est une agence de voyages fondée il y a plus de 20 ans. La relève s'est effectuée en 2015 et l'équipe compte aujourd'hui une dizaine de conseillers pour vous accompagner dans la planification de votre voyage. 418 228-5252. www.unikvoyages.com

TGI Conseils Plus Saint-Georges



Mme Mélanie Drouin et M. Patrice Dallaire.

TGI Conseils Plus est une firme de consultants qui accompagne les organisations dans l'adaptation d'outils de gestion reconnus et le développement des compétences afin de maintenir le cycle d'amélioration continue. L'entreprise a enclenché son processus de relève en 2015. 418 313-9059. www.tgica.com

Usinage Xpress de Beauce Saint-Benoît-Labre



MM. Ryan Beaudoin & Yannick Fillion.

Usinage Xpress de Beauce a démarré ses opérations à Saint-Georges en 2014. Spécialisée en usinage, soudure, hydraulique et réparation, elle a fait l'acquisition au cours des derniers mois de l'entreprise Les Ateliers FLPH. Toutes les opérations sont maintenant relocalisées à Saint-Benoît-Labre. 418 228-9626.

Lac Portage - Saint-Théophile



Le Lac Portage œuvre dans 2 domaines d'activités, soit la gestion d'une pourvoirie comprenant une auberge et 5 chalets ainsi que l'exploitation d'une érablière de 20 000 entailles. Ce site de prédilection pour la chasse, la pêche et les activités en plein air est situé à Saint-Théophile. 418 221-6005. www.laceportage.com

Mme Émilie St-Roch et M. David Lapierre, représentants de Gestizone.

Boccam - Saint-Georges

Boccam se spécialise dans la production de portes intérieures, cadres et boiseries en bois. C'est en 2015 que les nouveaux actionnaires ont fait l'acquisition de l'entreprise fondée quarante ans plus tôt (1975). Boccam emploie aujourd'hui une cinquantaine de personnes. 418 228-4822. www.boccam.com



MM. Junior Boutin et Ghislain Jacques.

Groupe Audaz - Saint-Georges

Le Groupe Audaz est né en 2015 du regroupement de Moderne l'imprimeur, Novalux et Imprimerie St-Georges. L'entreprise de 25 employés et plus de 170 ans d'expertise propose à ses clients des services professionnels de communication marketing, design graphique, web et impressions. 418 228-4011. www.groupeaudaz.com



MM. Vianney Giguère, Mathieu Giguère et Pierre Verreault.

Pour visionner les présentations de ces entreprises, consultez le site du CEB au www.cebeauce.com/fr/retour-souper-jeunes-2016

Atelier Excel
305, route 271
SAINT-BENOÎT-LABRE
418 228.3334

Pour le design, la qualité, l'originalité...
www.atelierexcel.com

Nature Santé

Armoires de cuisine et de salle de bain
Meubles sur mesure
Résidentiel et commercial

Mecanium
Centres d'innovations et mécanique industrielle

SERVICES PERSONNALISÉS

- Développement de procédés et d'équipements de production flexibles
- Prototypage virtuel et outils de simulation

Bénéficiez de nos installations de recherche appliquée et de notre équipe de professionnels et scientifiques. L'innovation au service de VOS profits! Une équipe R & D complète pour maximiser votre productivité!

11 700, 25^e Avenue Est, Saint-Georges (près du Cimic) | 418 228-1993, poste 6105
info@mecanium.ca • www.mecanium.ca

Bourque électrique
Depuis 1985
La bonne adresse

410, 6^e Avenue Nord, Saint-Georges
www.bourqueelectrique.com
418 228-5020

ENTREPRENEUR ÉLECTRICIEN
Vente aux comptoir

PRODUITS AU «LED»

- Durée de vie de 50 000 h (diminution des coûts d'entretien)
- Économie d'énergie de près de 85%
- Réduction de la chaleur dégagée

CONCEPTION
para-graphe

IMPRIMERIE
LETTRAGE
GRAPHISME

fdallaire@para-graphe.net
418 228-1356

3917991

MOT D'UN COMPTABLE

Le budget, au-delà du contrôle des coûts

Portrait complet des revenus et des dépenses d'une organisation, le budget permet une meilleure planification financière et une gestion rigoureuse. Comment parvenir à dresser un budget de qualité ? Les étapes qui suivent vous aideront dans votre démarche.

Quelle est l'utilité d'un budget ?

Aujourd'hui, le budget doit être un moyen permettant aux organisations de traduire en dollars par ressource leur stratégie et les projets qui en découlent. Une telle approche budgétaire permet de soutenir de façon efficace et cohérente les fonctions de planification, de contrôle, de coordination et de communication. Nous constatons trop souvent dans notre pratique que le budget n'est qu'un exercice fiscal et comptable, qui est généralement déconnecté du plan stratégique.

Qu'est-ce qui ne fonctionne pas avec le budget ?

Une étude indique que 90 % des organisations sont mécontentes du processus budgétaire!

Vous reconnaissez-vous dans les énoncés suivants ?

- Le processus consomme beaucoup de ressources et donne peu de résultats;
- Le budget est souvent désuet après seulement quelques semaines;
- Les plus fins négociateurs se taillent la part du lion;
- Le budget ne suscite pas la responsabilisation des gestionnaires intermédiaires.

Que pourrions-nous faire différemment ?

Les organisations performantes appliquent un modèle budgétaire qui tient compte de la demande et de la capacité des ressources (budget par activité). Dans ce type de modèle, on définit deux sortes de demandes : la demande induite par les activités récurrentes et celle induite par les activités non récurrentes, qui sont généralement associées à des projets et issues du plan stratégique. En faisant la somme de ces deux types de demandes, nous sommes en mesure d'évaluer si l'organisation aura un surplus ou un déficit de capacité. L'application d'un tel modèle budgétaire permet à l'or-

ganisation d'établir un lien de cause à effet entre sa capacité et le respect de ses engagements, et ce, en fonction de ses priorités.

Le budget par activité pour obtenir une compréhension transversale des processus de l'organisation

Afin de briser les silos causés par les traditionnelles unités administratives (ci-après les « UA »), des organisations ont incorporé un modèle de budgétisation par activité à leurs processus transversaux. Cette approche permet de comprendre les interrelations entre les UA et, ainsi, d'optimiser la prise de décisions. À titre d'exemple, un modèle de coût transversal permettrait aux gestionnaires d'anticiper à la fois l'impact sur leurs activités opérationnelles et sur leurs activités de soutien, ainsi que sur la consommation de leurs ressources, suivant une variation dans la demande de produits et services.

Conclusion

Un modèle budgétaire qui tient compte de la demande et de la capacité permet :

- D'augmenter l'imputabilité des gestionnaires quant à l'atteinte des résultats;
- De générer rapidement et efficacement des prévisions;
- De définir des objectifs réalistes en fonction des ressources disponibles;
- De justifier les limites à l'offre de service et au niveau de service;
- De prendre des décisions éclairées, dont les résultats seront durables;
- De faciliter la reddition de comptes avec les gestionnaires.

1 Beyond Budgeting, Harvard Business School Press



M. Rémi Fortin, CPA, CA
Associé-directeur des bureaux de la Beauce

MOT D'UNE INSTITUTION FINANCIÈRE



M. Jean-Sébastien Roy
CPA, CA, directeur principal de comptes, services financiers commerciaux



RBC Banque Royale®

Risque de Change

Beaucoup d'entreprises de la région font affaire avec des clients ou des fournisseurs américains. Bien que la conversion de change puisse apporter un gain intéressant, une variation dans le sens contraire que prévu peut apporter son lot de risques et de pertes! Il s'agit toutefois d'un risque qui peut être couvert de différentes façons dans la mesure où l'entreprise a la capacité de prévoir de façon raisonnable ses entrées de fonds.

Instruments financiers

Que ce soit via des contrats à terme, des options ou des instruments plus complexes, il est possible de fixer le taux de change à une date future et ainsi limiter son risque. Par exemple, vous signez un contrat aujourd'hui et vous savez que vous recevrez le paiement de ce contrat en US dans 6 mois. Donc, votre marge bénéficiaire a été calculée en fonction du taux de change du jour et vous désirez vous assurer de pouvoir obtenir cette marge dans 6 mois. Il est possible d'entrer dans un contrat à terme avec votre banque et

vous engager avec celle-ci sur le taux de change auquel votre entrée de fonds US sera convertie dans 6 mois. Il s'agit d'une façon simple et sécuritaire d'éviter le risque lié à une variation imprévue du taux de change entre la signature de votre contrat et le paiement de celui-ci.

Couverture naturelle

Bien que les instruments financiers présentent des options intéressantes pour couvrir le risque, ceux-ci sont tout de même assez complexes et demandent un travail de l'entreprise pour prévoir ces entrées de fonds. Il est possible de limiter son risque face au taux de change plus simplement en engageant ses dépenses en dollars US plutôt qu'en CAN. L'un des moyens d'appareiller les dépenses aux revenus est d'emprunter, pour l'achat d'équipement par exemple, en US plutôt qu'en CAN. De cette façon, les revenus US ainsi qu'une partie des dépenses (les équipements) varient de façon simultanée. Cela évite que vous receviez chaque mois des revenus US qui sont ensuite convertis en dollars CAN à des taux différents et qui par le fait, font varier votre bénéfice.



GASTON CHAMPAGNE

Pharmacien

NOTRE MISSION : Vous aider pour un mieux-être!

SANTÉ
FAMILLE
CONSEILS
BEAUTÉ



Suivez-nous sur
Facebook

475, 57^e Rue Nord
Saint-Georges Ouest
418.227.8355



- Transfert de dossier
- Transfert de prescription
- Prise de la tension artérielle
- Prise de la glycémie
- Récupération de médicaments
- Commandes par Internet
- Livraison

Le pharmacien Gaston Champagne se déplace à domicile.

www.santegc.com
gastonchamp475@gmail.com

C'est beau d'être en
Santé!



SERVICES BEAUTÉ PERSONNALISÉS

- Maquillage
- Soin du visage
- Rajeunissement
- Réduction des rides
- Réduction de la cellulite
- Et encore plus!

418.226.3993



LA BEAUCE EMPLOI ORGANISE UNE PREMIÈRE FOIRE VIRTUELLE EN BEAUCE

La Beauce emploi est fière d'avoir organisé la première foire virtuelle en Beauce, un événement majeur d'attraction de la main-d'œuvre qui se tenait le 8 décembre dernier. Nommé Job Dating en Beauce, cet événement permettait la rencontre virtuelle entre un chercheur d'emploi et un employeur sur une plateforme de vidéoconférence en ligne. Pour l'occasion, les employeurs étaient réunis au Cégep Beauce-Appalaches à Saint-Georges.

Un événement de recrutement majeur

Les chercheurs d'emplois se sont préalablement inscrits sur le site web www.jobdatingbeauce.com en réservant une heure d'entrevue, un poste et une entreprise à contacter.

« Les employeurs ont reçu d'avance les candidatures et se sont préparés pour les entretiens. Les chercheurs, quant à eux, n'avaient qu'à se présenter devant leur ordinateur, leur téléphone ou leur tablette au moment choisi. C'était un processus simplifié pour les deux parties! » explique Cassiopée Dubois, coordonnatrice de La Beauce emploi. Le Job Dating était gratuit et réservé aux entreprises membres de La Beauce emploi. Une vingtaine d'entreprises étaient inscrites à l'événement et une centaine d'entrevues ont eu lieu.

Une grande campagne de promotion

Le Job Dating s'est avéré une grande campagne de promotion qui a fait connaître la Beauce un peu partout au Québec. « Les régions ciblées étaient Québec, Sherbrooke, Saguenay-Lac-Saint-Jean, Chaudière-Appalaches, Bas St-Laurent, Gaspésie, Côte-Nord et Montréal, selon l'un ou l'autre des critères suivants : la proximité, le taux de chômage élevé et les similitudes avec la Beauce », exprime Claude Drouin, le directeur au développement des affaires de Développement économique Nouvelle-Beauce et porte-parole du comité exécutif.

Les emplois les plus en demande dans le cadre de cet événement étaient des manœuvres, dessinateurs, machinistes, soudeurs, électromécaniciens, techniciens ou ingénieurs mécaniques et industriels, programmeurs-analystes, professionnels en marketing, adjoints de direction et analystes financiers.

Nouveau site web

Parallèlement à l'organisation du Job Dating, La Beauce emploi a revampé son site web l'automne dernier. En ligne depuis le 17 octobre, il contient deux outils importants de promotion, dont une carte interactive de la Beauce sur laquelle on retrouve les entreprises membres. Chaque entreprise détient sa fiche personnalisée comprenant ses informations d'employeur et les possibilités de carrière. Le second outil est un test en ligne pour vérifier si les chercheurs sont « faits pour être Beaucerons! ».

« C'est un questionnaire qui a été conçu pour animer le site web et faire décrocher quelques sourires, mais c'est aussi un outil pour connaître le degré de maturité du projet de déménagement en Beauce du candidat. Plus le score est élevé, plus le chercheur partage les valeurs du travail de la Beauce, aime les milieux de vie à la fois ruraux et urbains et est prêt à s'établir dans la région »



Mme Cassiopée Dubois
Coordonnatrice

souligne Mme Dubois. Le test a été conçu par le psychologue industriel François Lefort de Saint-Georges.

Le site comprend également une section *Vivre ici* qui regroupe les principaux avantages de la vie en Beauce et quelques faits saillants, tels que le salaire médian, la valeur des maisons, le taux moyen d'attente à l'urgence ou encore des données statistiques sur le bas taux de criminalité. La page Ressources répertorie, quant à elle, toutes les organisations ou outils disponibles qui seraient susceptibles de soutenir l'établissement d'un nouvel arrivant en Beauce, tels que les organismes d'aide à l'employabilité, les mesures mises en place par les différentes municipalités pour l'accueil ou encore les liens vers la recherche d'un médecin de famille.

Le site Internet et le Job Dating sont donc deux outils web qui travaillent conjointement pour attirer de la main-d'œuvre en Beauce et l'aider dans un établissement durable.

Au cours de la prochaine année, La Beauce emploi déploiera toujours ses efforts à l'attraction de la main-d'œuvre, en participant à des Salons de l'emploi et en organisant des visites de candidats potentiels dans la région.

Et pendant vos partys des Fêtes, n'oubliez pas de passer le mot à votre famille éloignée : La Beauce emploi a besoin de vous!

Joyeuses Fêtes et Bonne année 2017 à tous!



M. Claude Drouin, directeur au développement des affaires de Développement économique Nouvelle-Beauce, Mme Cassiopée Dubois, coordonnatrice de La Beauce emploi, Mme Hélène Latulippe, directrice générale du Conseil économique de Beauce et M. Daniel Chainé, directeur général du Centre local de développement Robert-Cliche. Crédit photo : Sébastien Roy, enbeauce.com

www.ebdemers.com

Demers
ÉQUIPEMENT DE BUREAU

SHARP Buro

Pour votre
BUREAU À LA MAISON

- Papeterie
- Imprimantes réseaux
- Télécopieurs
- Ameublement
- Photocopieurs numériques
- Machines à timbres

515, 90e Rue (Place 90) Saint-Georges
T. 418 228.3537 F. 418 228.1942 info@ebdemers.com

SAMY GAGNON
cell.: 418-222-1696

Poutrelles Modernes

109, Route 271 Sud, St-Éphrem QC G0M 1R0 T: 418 484-2978 F: 418 484-5366 samy.gagnon@pab.ca

**Fiers partenaires d'affaires
des PME dynamiques
de la Beauce**

Sur le terrain et près de nos clients, nous comprenons bien votre réalité et nous vous accompagnons à toutes les étapes de votre croissance. Nous avons à cœur votre succès.

Contactez-nous, nous saurons vous aider à **réaliser votre plein potentiel.**

#rcgtsurleterrain

rcgt.com

**Raymond Chabot
Grant Thornton**

L'instinct de la croissance™

>6677997

DÉMARRAGE ET EXPANSION D'ENTREPRISES

Investissement chez Peintures PN

L'entreprise procède à des agrandissements de ses installations qui lui permettront d'accueillir ses nouveaux équipements dédiés à desservir le marché des fabricants de composantes métalliques, soit l'ajout d'un four pour pièces surdimensionnées de 8 pieds par 30 pieds. L'addition de cet équipement permettra à l'entreprise de poursuivre sa croissance, mais également de mieux répondre aux demandes de ses clients. Selon son propriétaire, M. François Champagne, cet agrandissement contribuera à augmenter la capacité de production en plus d'assurer une plus grande offre de finition de produits. Peintures PN se spécialise dans l'application de peinture en poudre et l'assemblage de composantes selon un concept "clé en main" en plus d'offrir un service de grenailage par billes d'acier. L'entreprise est située au 421, Rang 6 Nord à Saint-Honoré-de-Shenley et on peut rejoindre M. Champagne au 418 485-6820 ou visitez le site au www.peinturespn.com.



Agrandissement chez Métal Labonté

L'entreprise de transformation de l'acier Métal Labonté a procédé à un agrandissement important de plus de 10 750 pieds carrés à son usine de Saint-Honoré-de-Shenley. Cet agrandissement était rendu nécessaire pour permettre à l'entreprise de poursuivre son développement et sa croissance. Depuis son acquisition par M. Yannick Labonté en 2012, l'entreprise investit régulièrement afin de moderniser son parc d'outils et l'espace commençait à devenir un frein à la croissance des dernières années. Métal Labonté est une entreprise de sous-traitance dans la découpe laser, l'usinage et le pliage. Elle est toujours à la recherche de gens de talents pour se joindre à son équipe. L'entreprise est située au 421, rue Industrielle à Saint-Honoré-de-Shenley ou par téléphone au 418 484-6556.



Acquisition chez N'Ware Technologies

L'entreprise N'Ware Technologies, meneur dans la distribution du logiciel SAP Business One en Amérique du Nord, a annoncé dernièrement l'acquisition de la pratique SAP Business One de Copious Solutions, un revendeur de premier plan à valeur ajoutée de Macola Software aux États-Unis. Pour l'entreprise, dont le siège social canadien se retrouve à Saint-Georges, cette transaction contribue à consolider le marché de l'Est, un des marchés où la société fournit des logiciels de gestion d'entreprise (ERP) pour les PME des secteurs de la production et de la distribution. Celle-ci est située au 2885, 81e Rue à Saint-Georges (parc industriel technologique) ou visitez le site www.nwaretech.com.



M. Bastien Lapierre
Commissaire industriel



Mme Sindy Breton
Commissaire industrielle



MM. Dany et Claude Parent, propriétaires

Acquisition chez Komutel

L'entreprise Komutel a annoncé l'acquisition de CVDS, un fournisseur reconnu depuis plus de vingt ans en matière de solutions d'enregistrement et de communication pour les marchés de la sécurité publique, du gouvernement, de l'éducation et de la santé à travers l'Amérique du Nord. « Cette association nous permettra de développer davantage notre stratégie à l'international, surtout aux États-Unis », mentionne Richard Poulin, chef de la direction chez Komutel. L'entreprise fondée en 2001 et dont le siège social est situé à Saint-Georges, se spécialise dans le développement et la mise en marché de solutions innovatrices de télécommunications et d'interopérabilité. Komutel est notamment un joueur de premier plan au niveau des réseaux et plateformes technologiques (TI, VoIP, TDM, UC, Centrex, VM, mobiles, radio). Visitez leur site au www.komutel.com.



M. Richard Poulin, chef de la direction



L'ÉVÈNEMENT

LA LISTE DE SOUHAITS

LINCOLN

BEAUCE AUTO
BEAUCEVILLE



LINCOLN

LE SEUL CONCESSIONNAIRE LINCOLN EN CHAUDIÈRE-APPALACHES

†† Jusqu'au 3 janvier 2017, obtenez un taux d'intérêt annuel de 2.8% à la location d'un Lincoln MKC AWD (200A) 2017 neuf pour un terme maximal de 48 mois, sur approbation du crédit par Services financiers Automobiles Lincoln. Certains clients peuvent ne pas être admissibles au taux d'intérêt annuel le plus bas. Par ailleurs, le coût d'hiver de 1 500 \$ et (incluant) les frais de transport et la taxe sur le climatiseur de 2 000 \$ (le total de douze (12) mensualités divisé en 26 périodes correspond à un versement aux deux semaines de 198.00 \$), pour une obligation locative totale de 23 990 \$ et la valeur de rachat optionnel sera de 21 600 \$. Les frais de location et pour usure excessive, ainsi que les frais de retard de paiement sont en sus. La location [includ/exclut][Note: Ensure this list is grouped to distinguish what is indeed included and excluded from a given offer.] les options, les frais de transport (sauf au Québec), la taxe sur le climatiseur (sauf au Québec), l'écoprélèvement (sauf au Québec), le service tiers de 4 \$ au Québec, en cas de location), les frais administratifs (sauf au Québec) et les taxes. Les rabais du constructeur ne peuvent être combinés aux programmes de primes pour les parcs commerciaux. Certaines conditions et une limite de kilométrage de 64 000 km pour une période de 48 mois s'appliquent.

405, boulevard Renault, Beauceville | 418 774-9801 |

Perreault PlastiX remporte les honneurs



La Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) a couronné les lauréats des Grands Prix santé et sécurité du travail de la région de la Chaudière-Appalaches. L'entreprise de La Guadeloupe Perreault PlastiX est repartie avec le lauréat pour les petites et moyennes entreprises dans le secteur Innovation pour son « Madrier-Sécur ».

Tactic est encore reconnue pour son excellent travail!

Tactic a remporté les honneurs au concours Summit Creative Award 2016 en remportant le prix argent dans la catégorie « outils de vente B2B ». Le projet Nuancier de Boa-Franc a reçu les honneurs cette année. Le Summit Creative Award s'est fermement établi à l'échelle internationale comme étant la compétition de premier plan soulignant l'excellence créative en marketing.

Tactic est reconnue comme un leader en Amérique du Nord pour concevoir, développer et fabriquer des outils de ventes créatifs. L'entreprise dessert toute compagnie qui recherche un programme d'échantillonnage lui permettant des résultats concrets dans la mise en marché de ses produits. La force de l'équipe de Tactic est d'offrir des concepts de qualité dans un contexte de valeur ajoutée et de juste à temps. Pour avoir un aperçu des réalisations, visitez le www.samplingproduct.com.



Beauce Numérique

Le premier événement du nouveau regroupement Beauce Numérique n'est pas passé inaperçu dans la communauté des technologies de l'information (TI) en région. Le 1er novembre au Dooly's de Saint-Georges s'est tenue une soirée-conférence devant plus de 40 personnes sur « La réalité augmentée pour le secteur manufacturier ». Instauré depuis peu, le regroupement souhaite le partage des expériences et des expertises entre les entreprises d'ici. Nous vous invitons à visiter leur page Facebook pour en connaître un peu plus sur l'organisation et sa prochaine activité du 7 février 2017 qui traitera des tendances 2017 dans le secteur des technologies de l'information.

BEAUCE
NUMÉRIQUE!

Félicitations Ébénisterie Chambois!



Les lauréats des Prix Distinctions de L'Association des manufacturiers de menuiserie architecturale du Canada (AWMAC) ont été dévoilés lors de la soirée gala qui s'est tenue le 27 octobre dernier au Manoir St-Sauveur. L'équipe d'Ébénisterie Chambois a été reconnue grande gagnante pour l'excellence du travail dans la catégorie « restaurant et bar » pour le projet de relocalisation du restaurant le Bâton Rouge Steakhouse de Québec.

Chef de file en ébénisterie architecturale et fabrication de meubles sur mesure, Ébénisterie Chambois se distingue par la qualité supérieure de ses produits dans la fabrication d'ameublement commercial, résidentiel et institutionnel, par la passion de son capital humain, son savoir-faire, son sens de l'innovation tout en assurant la satisfaction du client de la vente jusqu'à l'installation. Pour en connaître davantage sur l'entreprise qui est située au 1100, 40e Rue à Saint-Georges, visitez le site www.ebenisteriechambois.com.


LE LUXE DE CLASSE
MONDIALE CONSTRUIT
AU CANADA



MKC 2017 VUS compact

LOUEZ POUR SEULEMENT

198 \$ AUX DEUX SEMAINES

AU TAUX ANNUEL DE **2,8** %^{††}

moeynant un acompte de 3 398 \$. L'offre inclut les frais de transport et la taxe sur le climatiseur de 2 000 \$ et un rabais du constructeur de 1 000 \$. Taxes en sus. Ensemble AWD200A.

Exemple, louez un véhicule Lincoln MKC AWD (200A) d'une valeur de 39 102 \$ au taux d'intérêt annuel de 2.80% pendant 48 mois, la mensualité exigible sera de 429\$ moyennant un acompte de 3 398 \$ ou l'échange d'un véhicule d'une valeur équivalente, après déduction des rabais du constructeur de 1 000\$ et de la Boni-
ation seront de 6771.00 \$ ou de 2.8 % annuels. Les taxes sont exigibles sur le montant total du prix à l'achat [après] déduction du rabais total du constructeur. Les frais d'inscription au PPSA (RDPRM au Québec), l'enregistrement, le dépôt de garantie (sauf au Québec), les frais pour insuffisance de provision (le cas échéant)
(le cas échéant, et sauf au Québec), l'immatriculation, le plein de carburant, les assurances, l'inspection de prélivraison par le détaillant (sauf au Québec), les frais d'inscription au PPSA (en cas de location ou de financement à l'achat) ou RDPRM au Québec (frais d'inscription au RDPRM d'un maximum de 44 \$ et frais de
Des frais de kilométrage excédentaire de 16 ¢ par kilomètre s'appliquent; consultez votre détaillant pour en savoir plus. Tous les prix sont basés sur le PDSC (prix de détail suggéré par le constructeur). ^ Cette offre est en vigueur du 1er décembre 2016 au 3 janvier 2017 © 2016 Ford du Canada Limitée. Tous droits réservés.

418 228-1011 | beucelincolnauto.dealerconnection.com

DE L'ARGENT POUR VOUS AIDER À RÉALISER VOS PROJETS!

Le CEB, c'est des prêts

- Pour concrétiser vos projets de démarrage, d'acquisition ou d'expansion d'entreprise;
- Pour réaliser votre projet avec un fonds de roulement adéquat, augmentant ainsi vos chances de succès;
- Complémentaires au financement des institutions financières (banques et caisse);
- Avec des conditions souples et avantageuses.

Certaines conditions s'appliquent, vous êtes donc invité à communiquer avec nos agentes de développement économique qui se feront un plaisir de trouver avec vous les solutions les plus appropriées à votre projet.

Le CEB, c'est aussi un soutien technique

- Vous avez besoin de valider votre idée auprès d'une personne d'expérience ?
- Vous ne savez pas par où commencer pour réaliser votre projet ?
- Vous avez besoin d'un plan d'affaires ?
- Vous vous questionnez sur la meilleure façon de financer votre projet ?

L'équipe du CEB peut vous accompagner pour tout cela et bien plus encore. Peu importe où vous en êtes dans la réalisation de votre projet, n'hésitez pas à nous contacter. Nos services sont gratuits et notre objectif est de vous aider à accélérer VOTRE projet.

Un exemple concret

Les fonds FLI et FLS du CEB ont permis à Finition Sébastien Shink de se relocaliser et de procéder à son expansion par l'ajout d'une chambre à peinture. Fondée en 2009, l'entreprise de Saint-Éphrem se spécialise dans la vente et l'installation d'escaliers en bois. Suite à la



Mme Lynda Aubé
Agente de développement
lynda.aube@cebeauce.com



Mme Véronique Grégoire
Agente de développement
veronique.gregoire@cebeauce.com



M. Sébastien Shink, propriétaire de Finition Sébastien Shink inc.

relocalisation de ses activités dans une usine de 5 000 pieds carrés, elle offre aux entreprises de la Beauce ses services de sous-traitance pour la finition, que ce soit pour la teinture ou l'application de vernis sur des produits en bois.

Le CEB a accompagné le promoteur dans la planification de son projet d'expansion. Les fonds FLI-FLS ont fait partie du montage financier. Depuis, le CEB continue son accompagnement de l'entreprise selon ses besoins. L'entreprise est maintenant située au 10, route 108 à Saint-Éphrem. Pour rejoindre M. Sébastien Shink : 418 313-3138.



**MENTORAT
D'AFFAIRES :**
Pour voir plus clair

Tout entrepreneur vit avec une tension continue de laquelle découle son désir intense de réussir. D'où l'importance de bien s'entourer et de pouvoir discuter des vraies affaires avec une personne d'expérience qui le comprend.

Pour plus d'information sur le service de mentorat d'affaires dans Beauce-Sartigan : 418 228-8123.

www.mentoratca.com

MENTORAT
D'AFFAIRES Chaudière-Appalaches

SAGESSE. EXPERTISE. AUDACE.

**GROUPE
AUDAZ**
DESIGN - WEB - IMPRESSION

NOS SERVICES

COMMUNICATION ET MARKETING • DESIGN GRAPHIQUE
WEB • IMPRESSION ET SERVICES CONNEXES



NOVALUX
complicité stratégique et créative
l'AGENCE | l'IMPRIMERIE



T. 418 228-4011 - T. 418 228-3538 - T. 418 228-2600

ADMINISTRATION - IMPRIMERIE - VENTE:
11925, BOUL. LACROIX SAINT-GEORGES QC G5Y 1L6
DESIGN - WEB - VENTE:
11760, 2^E AVENUE, SAINT-GEORGES QC G5Y 1W6

PLAISIRS GOURMANDS CORPORATIFS

Olives gourmandises
Huiles, vinaigres, épices et découvertes

- Cadeaux aux employés
- Activité sociale d'entreprise
- Cadeaux clients ou fournisseurs privilégiés

Des présents authentiques, distinctifs et d'exception

Nous vous souhaitons de Joyeuses Fêtes!

Cartes-cadeaux disponibles

olivesetgourmandises.com • 418 221-1819

Auvents Beaucerons
9178-6053 Québec inc.
MANUFACTURIER D'AUVENTS
• Abris sur mesure
• Rideaux séparateur
RÉSIDENTIEL & COMMERCIAL
Bruno Lachance

19720 4^e Ave. (Rte Kennedy)
Saint-Georges
G5Y 5B8

Tél. : 418 227-0155
Fax : 418 227-0172
auventsbeaucerons@cgocable.ca
www.auventsbeaucerons.ca

www.guidedescommercesdebeauce.com/auvents-beaucerons

Pour des employés mieux formés et plus efficaces

Les **SERVICES** aux ENTREPRISES et de formation continue



Pour des FORMATIONS qui feront progresser votre entreprise, rendez-vous sur notre site!

- » Anglais des affaires en ligne
- » Formation de formateurs
- » Usinage sur fraiseuse
- » Prix de revient en alimentation
- » Esthétique automobile
- » Et bien d'autres

www.sae.csbe.qc.ca
(section travailleur)



MOT D'UN PARTENAIRE FINANCIER



M. Robert Dumas, président, Financière Sun Life, Québec

La santé des employés : une garantie de productivité!

De nombreuses études le confirment : des employés en bonne santé favorisent la vitalité d'une entreprise. La santé a longtemps été considérée comme une dépense, mais les organisations soucieuses de leur productivité investissent aujourd'hui dans celle de leurs employés, qu'elle soit physique, mentale ou financière. En effet, plusieurs recherches soulignent combien ces trois éléments interagissent dans la vie de chacun de vos collaborateurs et peuvent influencer autant le rendement que la performance d'une équipe. Voici quelques pistes de réflexion qui vous convaincront que le bien-être de vos employés est une priorité d'affaires pour être encore plus concurrentiel.

Envisager la santé de manière plus globale

Saviez-vous que 59 % des travailleurs souffrent d'une ou plusieurs maladies chroniques? C'est plus d'un individu sur deux. Dans le secteur privé, les employés s'absentent environ huit jours par an pour cause de maladie. Résultat : leur charge de travail est transférée à leurs collègues, ce qui peut également mettre leur santé à risque. Cependant, si on connaît bien les coûts et les conséquences des maux physiques, qu'en est-il des problèmes de santé mentale?

Chaque semaine, environ un demi-million de Canadiens s'absentent du travail pour des raisons de santé mentale. Pour mieux comprendre la situation, la Financière Sun Life a analysé les réclamations de ses clients au Québec. «Nous avons découvert qu'une réclamation sur trois en invalidité à long terme est causée par des problèmes de santé mentale; c'est plus que le cancer. Et c'est d'autant plus préoccupant que, dans 44% des cas, l'absence a duré plus de six mois », indique Robert Dumas, président, Financière Sun Life, Québec.

Mais, au-delà des absences, les problèmes de santé peuvent aussi se traduire par du présentisme. Les individus vont travailler, mais ne parviennent plus à accomplir leurs tâches avec efficacité. Une situation dont les retombées sont encore plus difficiles à évaluer tant au plan des coûts que de la productivité. La santé financière est un troisième facteur tout aussi impor-

tant dont l'incidence est parfois sous-estimée. Les soucis financiers constituent un lourd fardeau. Ainsi, 42 % des Canadiens considèrent l'argent comme leur plus grande source de stress, et de nombreux travailleurs déclarent consacrer une partie de leur journée de travail à régler un problème financier.

Les enjeux de santé mentale, physique ou financière ont donc un effet domino qui affecte autant le bien-être des travailleurs que celui des entreprises, notamment des PME, qui comptent souvent seulement quelques employés. Ainsi, les coûts des pertes de productivité chez les travailleurs atteints de maladies chroniques ou de problèmes de santé mentale sont estimés à près de 400 % plus élevé que les coûts de traitement de la maladie, selon un Rapport du Conference Board du Canada.

Des solutions pour inverser la tendance

Comment les employeurs peuvent-ils contribuer à inverser la tendance et améliorer la santé globale de leurs employés ? Tout d'abord, il y a les programmes d'avantages collectifs, qui incluent les assurances vie et invalidité, les frais médicaux et dentaires, les programmes d'aide aux employés, etc. « Ce type de programme permet non seulement de prendre soin de sa santé, mais aussi de réduire la pression financière que pourrait causer le paiement de toutes ces dépenses, souligne M. Dumas. Il en va de même pour les REER collectifs et autres outils qui facilitent la planification de la retraite. »

Moins connus, mais de plus en plus populaires, les programmes de mieux-être s'attaquent, quant à eux, à la source du problème en favorisant la prévention et l'amélioration de la santé des employés. Dans sa forme la plus simple, ce type de programme peut encourager l'activité physique ou la détente en milieu de travail (aménagement d'une salle de sport, clubs de marche, de yoga, etc.). On peut aussi organiser des ateliers sur la nutrition, sur la conciliation travail-famille, ainsi que sur les finances personnelles ou la planification de la retraite.

Pour aller plus loin, certaines entreprises mettent en place une approche plus personnalisée et offrent un bilan de santé annuel jumelé à des séances individuelles ou des activités

répondants à une réalité spécifique dans l'entreprise.

« De plus en plus d'entreprises cherchent aussi à anticiper les besoins de leur personnel, en proposant des programmes qui prennent en compte leur environnement spécifique. Par exemple, dans une société en processus d'acquisition, des ateliers de gestion du stress et du changement pourraient s'avérer très utiles et appréciés des employés », mentionne Robert Dumas.

Des stratégies efficaces et payantes

Si vous êtes intéressés à mettre en place un tel programme, l'approche la plus efficace est de consulter vos collaborateurs afin d'établir ensemble une stratégie adaptée aux moyens et à la réalité de votre entreprise. Un investissement, même modeste, contribuera à augmenter le niveau général de bien-être dans votre organisation et favorisera une meilleure productivité dès l'instant où les activités proposées seront disponibles en continu.

Ainsi, une étude de l'Université Harvard a calculé que chaque dollar investi par une entreprise dans le mieux-être de ses employés rapportait environ 2,73 \$. Les résultats préliminaires d'une étude indépendante réalisée pour le compte de la Financière Sun Life par la Ivey School of Business de la University of Western Ontario, confirme également que les employés qui ont participé à un programme d'activités de mieux-être disent avoir plus d'énergie au travail, dans une proportion d'un sur cinq. Les répondants ont également mentionné mieux gérer leur stress et s'absenter moins souvent du travail.

« Les employés n'apprécient pas seulement les bienfaits des activités de santé et de mieux-être. On constate aussi qu'une bonne gestion intégrée de la santé favorise leur engagement, en plus de contribuer à l'attraction et à la rétention des talents, un facteur très précieux alors que nous observons un vieillissement de la main-d'œuvre », conclut M. Dumas.

JDM
MULTI-COPIES
227-8800

www.copiesjdm.com
11823, boul. Lacroix, Saint-Georges G5Y 1L5
fax: 418 228-3283

DELISLE Société de comptables professionnels agréés
& ASSOCIÉS S.E.N.C.R.L.

305, 107e rue, bureau 203, Ville de Saint-Georges
Beauce (Québec) G5Y 3J8

T. 418.228.0024 F. 418.228.4231
info@delislecpa.ca

RODRIGUE & FILS
cuisines | salles de bain

RBQ 8317-0837-09

Osez
la différence
www.ebengr.com

Cuisine | Salle de bain | Laque italienne | Menuiserie architecturale

Tandem English Coaching
international

English Coaching :
Un choix stratégique en affaires!
Tandem votre centre accrédité d'évaluation TOEIC

Guyline Jacques 418 397-8067 | tandem-int.qc.ca

En partenariat avec :
Emploi Québec
CÉGEP BEAUCHE-APPALACHES

Anne paquet design

ARCHITECTURE • DESIGN • GESTION DE PROJETS

www.annepaquetdesign.com
T.418.228.2340 C.418.222.9040

DÉJEUNERS-CONFÉRENCES

FONDACTION CSN

« Levier de croissance; pourquoi du capital? », tel était le titre de la conférence de Madame Claire Bisson, chef adjointe de l'investissement, Capitale-Nationale, Centre et Est-du-Québec pour le FondAction CSN, le 15 septembre 2016. Pour l'occasion, plus de 120 personnes s'étaient rassemblées pour assister à la présentation qui a abordé les thèmes : Pourquoi et comment la croissance? Et les meilleurs leviers et quelques produits. Pour plus d'information, visitez le site web au www.fondaction.com.



Mmes Claire Bisson et Dominique Prémont-Vézina.

CHAMPAGNE NADEAU POMERLEAU INC.

Le 6 octobre dernier, le CEB accueillait la firme Champagne Nadeau Pomerleau qui présentait une conférence intitulée Planifications fiscales 2016-2017. Présentée par MM. David Nadeau, M. SC., CPA auditeur, CA et Benoit Pomerleau, M. Fisc., la conférence traitait de 2 points d'actualité, soit : Mise à jour sur les impôts personnels et de compagnie et Stratégies pour maximiser les revenus après impôts. Plus de 130 personnes ont pris part à l'activité. Pour plus d'information sur Champagne Nadeau Pomerleau, visitez leur site web au www.cnpcomptables.com ou contactez MM. Nadeau et Pomerleau au 418 227-0070.



MM. Benoit Pomerleau et David Nadeau.

FONDS RÉGIONAUX DE SOLIDARITÉ FTQ CHAUDIÈRE-APPALACHES



M. Christian Dubois, M. Éphrem Busque, Mme Louise Lalancette, M. Pierre-Maurice Vachon, M. Jean Roy et M. Normand Chouinard.

Le Conseil économique de Beauce (CEB), en collaboration avec les Fonds régionaux de solidarité FTQ, présentait le 10 novembre dernier, un déjeuner-conférence ayant pour thème « Le Fonds de solidarité, partenaire pour votre enrichissement ». Présenté par M. Normand Chouinard, premier vice-président aux Investissements FTQ et M. François Tardif, président Groupe Maibec, les conférenciers ont entretenu l'auditoire sur les sujets suivants : Le Fonds de solidarité, un partenaire de choix et l'enjeu financier de la croissance. Pour l'occasion, 115 personnes ont assisté à la présentation. Pour plus d'information sur les Fonds régionaux de solidarité FTQ, visitez leur site web au www.fondsreg.com ou contactez Mme Louise Lalancette au 418 837-1524.

DÉJEUNER BUREAUX DES COMPTABLES



Le 11 novembre dernier, le CEB conviait l'ensemble des bureaux comptables de la région à un déjeuner annuel afin de prendre le pouls de l'économie régionale. Heureux constat, l'économie est bonne, le dollar favorisant la bonne santé financière des entreprises. Toutefois, les profits ne seraient pas seulement dus au taux de change comme ce fut le cas par le passé. L'élection de M. Trump apporte une incertitude dans l'économie, notamment pour le secteur du bois où il ne faudra pas s'attendre à voir de gros investissements dans ce secteur avant la signature d'un accord. Comme depuis quelques années, la main-d'œuvre est un facteur qui rend difficile la croissance. La situation est toujours ardue pour le commerce de détail, surtout pour les nouvelles entreprises dans ce secteur. Bref, une fois de plus, un déjeuner intéressant qui permet aux professionnels du CEB de demeurer à l'affût des changements dans notre économie régionale.

EPB Évaluations
Patrice Bernier
Expérience et professionnalisme à votre service

PATRICE BERNIER, ÉVALUATEUR AGRÉÉ
Vente | Achat | Financement | Expropriation
Résidentiel | Commercial | Industriel | Terrain
Séparation | Succession | Chalet | Érablière

11505, 1^{re} Avenue Est, Bureau # 210, Saint-Georges
Tél.: 418 221-1873 Téléc.: 418 221-1874
www.evaluationspatricebernier.com

ALARME PRO-TECH
FEU - VOL - CAMÉRA - ACCÈS

Reliance
Protection
Agent autorisé

Gino Roy, président

Une «PRO-TECH» lion à votre mesure

615, 98^e Rue, Saint-Georges, G5Y 8G2
Tél.: 418 228-1740 - Fax: 418 228-8976 - S/F.: 1 800-463-0246
gino.roy@alarmepro-tech.com - www.alarmepro-tech.com

CANAM
Des solutions pour mieux construire

Arthur Ashe Stadium
Flushing, NY

Pont de la Rivière Gilbert
Notre-Dame-des-Pins, QC

Usine Soprema
Drummondville, QC

groupecanam.com

• Cours d'anglais en entreprise
• Service de traduction

FEDDERSEN

LINDA FEDDERSEN
418-225-1392
feddersen@globetrotter.net

ESSOR
ASSURANCES

Optez pour un courtier de la Beauce qui magasine pour vous.

418 228-9255

Penser CHOIX, c'est penser ESSOR ASSURANCES!



Optimisez votre main-d'œuvre, grâce à la RAC!

Pour un employé, le fait de suivre une démarche de Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) représente une façon d'exploiter son plein potentiel, de faire reconnaître ses compétences et d'obtenir un diplôme. Pour l'entreprise, c'est une façon de valoriser ses employés et de les rendre plus efficaces et motivés. Bref, tout le monde y gagne!

Au fil des ans, de plus en plus d'entreprises de la région réalisent l'intérêt de la RAC et avec l'aide des Services aux entreprises et de la formation continue de la Commission scolaire de la Beauce-Étchemin, initient des démarches de RAC au sein de leur organisation.

Lorsqu'on entreprend une telle démarche, des séances d'information sont d'abord organisées dans l'entreprise pour les employés, ce qui permet d'identifier ceux qui sont disposés à s'impliquer. La RAC peut s'adresser à différents types d'employés, comme les opérateurs d'équipement de production, soudeurs, secrétaires, représentants, etc. Les connaissances et l'expérience des employés sont alors évaluées et reconnues, ce qui fait qu'ils n'auront pas à réapprendre ce qu'ils savent déjà.

Une formule très souple

On établit ensuite un horaire de formation pour qu'ils acquièrent les compétences qui leur manquent pour l'obtention d'un diplôme de formation professionnelle. « La formation que chaque travailleur devra suivre pour obtenir son diplôme dépendra des acquis qui lui auront été reconnus. Les conditions de la formation et l'horaire sont aussi adaptés à la réalité des entreprises. C'est une formule très souple », explique Mme Anne-Marie Latulippe, qui est conseillère en RAC à la CSBE.

À la fin du projet, on organise une remise de diplômes en entreprise. « Les travailleurs sont très fiers de leur réussite. Pour eux, c'est impor-



Mme Marie-Ève Garant, directrice des ressources humaines chez Solisco.

tant qu'on reconnaisse leurs compétences et certains d'entre eux ne croyaient pas pouvoir obtenir de diplôme », indique Mme Latulippe. En effet, on n'exige pas de préalables pour faire une démarche de RAC, ce qui facilite l'accès à un diplôme.

Des entreprises satisfaites

La directrice des ressources humaines de l'Atelier de réadaptation au travail de Beauce (ARTB), Mme Diane Lavoie, abonde dans le même sens. « C'est bon pour la motivation des employés. Plus tu as de compétences et d'outils pour performer et plus tu vas trouver cela intéressant », dit-elle. M. Raynald Larouche, également de l'ARTB, a aussi noté « un effet positif chez toutes les personnes qui ont fait la formation ».

L'imprimerie Solisco a aussi réalisé des projets de RAC. Selon la directrice des ressources humaines, Mme Marie-Ève Garant, l'implication de l'entreprise dans la formation des employés rend celle-ci plus attrayante pour la main-d'œuvre. Elle constate aussi une grande mobilisation chez ceux qui ont suivi une démarche de RAC. « On voit leur fierté et plusieurs m'ont dit que si c'était à refaire, ils le referaient », commente-t-elle.

MOTS DE COLLABORATEURS

L'immigration : une solution contre la pénurie de main-d'œuvre en Beauce!

Depuis plusieurs années, nos gouvernements provincial et fédéral travaillent à ce que la pénurie de main-d'œuvre dans certains secteurs soit comblée grâce, entre autres, à l'apport des travailleurs étrangers temporaires.

Cette porte ouverte à l'immigration s'avère utile pour toute région lorsque la main-d'œuvre n'est pas disponible et que les employeurs se retrouvent démunis face à une impossibilité d'embaucher le nombre de travailleurs nécessaires à la croissance de leur entreprise et « du coup » à sa pérennité.

Les ministères de nos gouvernements, à savoir le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion du Québec et Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, permettent une voie d'immigration temporaire pour des travailleurs désirant séjourner au Québec pour y travailler, le Programme des travailleurs étrangers temporaires.

Deux voies d'accès que l'on démarre à différents points de contrôle existent à cet effet. La plus intéressante est celle du processus simplifié dans lequel il est permis de recruter plus facilement des travailleurs étrangers temporaires dans certains domaines spécifiques. Attention! Des exigences sont clairement définies par Emploi et Développement Social Canada. Nous pouvons citer comme exemple des techniciens ou techniciennes en comptabilité, des ingénieurs civils, des ingénieurs mécaniciens, mais aussi des professions de l'industrie telles que les mécaniciens d'équipements lourds, les machinistes ou les électromécaniciens.

Sous réserve du respect des exigences précisément énoncées par Emploi et Développement Social Canada pour ces emplois, les candidats peuvent demander leur permis de travail par un processus simplifié par lequel les employeurs sont dispensés de l'effort de recrutement consistant notamment à afficher une offre d'emploi dans plusieurs endroits et à expliquer pourquoi certaines candidatures ne convenaient pas afin d'aller chercher une main-d'œuvre étrangère. À noter que ces dernières exigences sont demandées lorsque le candidat recherché se qualifie dans le processus régulier d'accès à un permis de travail temporaire.

La réussite de la démarche, que ce soit en processus simplifié ou régulier, repose beaucoup sur l'employeur et les informations qu'il doit fournir sur son entreprise afin de justifier la venue de cette main-d'œuvre étrangère. Dans les deux cas, les permis de travail obtenus sont des permis dits « fermés », c'est-à-dire spécifiques à un employeur donné pour un poste spécifique.

Dans certaines situations, une fois le travailleur établi et sous certaines conditions de qualification, il lui est même possible d'utiliser une passerelle vers la résidence permanente sur laquelle nous reviendrons lors d'un prochain numéro.

Dans la grande région de Québec Chaudière-Appalaches, Bernier Beaudry, Avocats d'affaires, a, depuis 2012, créé une filiale en droit de l'immigration, BB Immigration inc., laquelle œuvre principalement dans la province de Québec. Cela afin de pouvoir apporter le soutien nécessaire aux employeurs en recherche de main-d'œuvre et de les accompagner dans toutes les démarches administratives auprès de l'immigration afin de favoriser la réussite de leurs demandes de permis de travail.

Face à ce défi, qui est de trouver la main-d'œuvre recherchée, les employeurs peuvent maintenant se tourner vers l'immigration et se sentir épaulés par des professionnels avocates et avocats dédiés à ce domaine qu'est l'immigration, complexe et exigeant.



Mme Anne-Noëlle Fernandez, titulaire d'une licence en droit français, d'une maîtrise en droit international et transnational et avocate membre du barreau de Québec.

robotik^{MC}
| une division de **tactic** |

SOLUTIONS ROBOTIQUES ACCESSIBLES
www.solutionsrobotik.com

>6928178

le Georgesville

Hôtel • Centre de congrès • Relais santé

www.georgesville.com • 418 227-3000

>6098552

MAXIMÉTAL

Véhicules d'intervention optimisés

9345, 25^e Avenue
Saint-Georges (Québec) G6A 1L1
Tél. : 418 228-6637
Télec. : 418 228-0493
www.maximetal.com

Conception et fabrication de:

- Camions incendie
- Camions atelier
- Camions plate-forme
- Camions grue

>6098086

La formation ce n'est pas compliqué... et c'est payant!

Les trois organismes publics d'enseignement de la région travaillent ensemble pour vous simplifier la vie.



418 228-5541, poste 2620



418 228-8896, poste 2222



418 228-8484

QUAND LE MONDE MUNICIPAL ET LE SECTEUR PRIVÉ SE RETROUVENT SOUS UN MÊME TOIT EN MILIEU RURAL!

Depuis janvier 2012, les citoyens de Saint-Éphrem-de-Beauce disposent d'un Centre Multifonctionnel situé au cœur du village et ayant une superficie totale de 31 500 pieds carrés. Cet édifice regroupe des bureaux municipaux, des salles multifonctionnelles, une bibliothèque, des cuisines communautaires ainsi que des espaces pour des entreprises privées. Nous avons voulu savoir si cette formule de voisinage avait des avantages pour la municipalité ainsi que pour les locataires du bâtiment. Nous avons donc questionné les principaux intéressés sur ce sujet.

Selon M. Normand Roy, maire de Saint-Éphrem

Les membres du conseil municipal et moi-même sommes très fiers de notre Centre Multifonctionnel. La cohabitation publique-privée entraîne la réalisation d'une multitude d'activités et de services disponibles à Saint-Éphrem-de-Beauce. Ceci crée un milieu de vie dynamique et attrayant au centre du village où tous les citoyens y trouvent un intérêt!



Selon les employés de Téléphone Saint-Éphrem

Pour l'entreprise "Téléphone de Saint-Éphrem", le Centre Multifonctionnel est très bien situé, car il se trouve au centre de toutes les municipalités que nous desservons. Étant relativement nouveau et attrayant, il est très accessible pour notre clientèle. De plus, l'espace que nous occupons permet la mise en valeurs de nos produits et procure un meilleur service à nos abonnés.



Mme Johanne Journeault
Agente de développement
rural au CEB

Selon Mme Danielle Breton, agente de développement socioculturel

Je peux vous assurer que c'est avantageux de loger au Centre Multifonctionnel. Mon bureau est devenu l'endroit ciblé pour toute demande. Les citoyens peuvent venir, par exemple, à la pharmacie ou à la bibliothèque et ils en profitent pour me rencontrer au sujet du bulletin ou pour des cours, des ateliers, des réunions, ou toute autre activité. Mon but est de répondre le mieux possible à leurs demandes en m'adaptant à leurs besoins pour leur offrir le maximum d'activités.



Selon Philippe Couture de Beauce Informatik

Le Centre Multifonctionnel constitue un choix très profitable pour mon entreprise : il offre une belle visibilité en étant situé à un endroit stratégique dans le centre du village, il y a beaucoup de places de stationnement, l'entretien se fait quotidiennement et surtout, il y a beaucoup d'achalandage. La municipalité s'adapte à nos besoins tout en offrant un prix de loyer très compétitif. C'est un accord gagnant-gagnant que je recommande sans hésitation.



Selon Stéphanie Grenier de Chorus

J'aime être au Centre Multifonctionnel pour l'accès rapide à plusieurs services et différents professionnels. J'apprécie l'environnement de travail qui est un endroit invitant pour nos clients. De plus, le centre est tout près de chez moi, ce qui facilite ma conciliation travail-famille!



Turmel

Depuis plus de 35 ans, le Groupe Turmel est présent sur le territoire Québécois afin de servir ses clients avec un service personnalisé et des produits de qualité!



Découvrez nos produits et services
www.turmel.ca

Tél.: 418 228-6604
Sans frais: 1 888 521-7029
Informations : info@turmel.ca

Informez-vous
sur nos promotions
en cours!



ACHAT
DE MAZOUT



ACHAT
PÉTROLE
COMMERCIAL

Selon Frédéric Lahoud de la pharmacie Proxim

L'emplacement en plein cœur de la municipalité et la vocation de l'établissement amènent un achalandage idéal au sein de notre pharmacie Proxim Frédéric Lahoud. Nous bénéficions d'une excellente accessibilité avec un espace convivial et moderne permettant d'offrir aux clients une foule de produits et services adaptés à leurs besoins. De plus, le Centre Multifonctionnel accueille de nombreux événements d'affaires et sociaux rassemblant un grand nombre de personnes, ce qui permet à la pharmacie de rayonner auprès des gens qui découvrent le centre.



Selon l'équipe de Raymond Chabot Grant Thornton

Raymond Chabot Grant Thornton accorde beaucoup d'importance à l'accessibilité de ses professionnels et à la relation de proximité qu'ils entretiennent avec leur clientèle et leurs contacts d'affaires. Par sa localisation centralisée et sa gamme de services diversifiés, le Centre Multifonctionnel de Saint-Éphrem s'avère l'endroit idéal pour nous, afin d'offrir aux entreprises dynamiques l'occasion de réaliser leur plein potentiel de croissance.



Ces différents témoignages démontrent les nombreux bénéfices de ce partenariat entre le monde municipal et le secteur privé qui sera sûrement favorable pour les années à venir.

BEAUCE-SARTIGAN A MAINTENANT SA PLATEFORME WEB DÉDIÉE À LA PROMOTION DE LA VIE CULTURELLE D'ICI



Mme Arianne Labonté
Agente de développement culturel au CEB

La MRC de Beauce-Sartigan et le CEB ont profité de l'occasion d'un réseautage annuel du milieu culturel réunissant 70 personnes le 30 novembre, pour dévoiler une toute nouvelle plateforme web spécialement dédiée à la promotion de la vie culturelle d'ici. Le site offre le tout premier répertoire des ressources culturelles d'ici ainsi qu'un calendrier culturel virtuel.

À consulter sans modération !

Le répertoire permet la mise en valeur des talents et présente de nombreuses possibilités et liens vers des contenus de qualité. Les citoyens y trouveront un accès facile aux activités culturelles et services qui leur sont offerts par les acteurs culturels du territoire (animation, produits uniques fabriqués ici, formation, offre de divertissements, etc.).

Artistes, artisans, travailleurs culturels, organismes et entreprises culturelles de la région de Beauce-Sartigan, inscrivez-vous!

Le répertoire de la MRC présente déjà plus de 85 artistes, artisans, travailleurs culturels, organismes et entreprises, et de nombreux événements et activités apparaissant au calendrier. L'inscription à la plateforme est offerte gratuitement aux acteurs culturels du territoire de la MRC de Beauce-Sartigan. L'inscription au calendrier des événements culturels donne également accès aux efforts de promotion de Destination Beauce.

Réseauter pour aller plus loin

L'activité de réseautage annuel, sous le nom de « L'Étape 30.11.16 », a réuni 70 personnes provenant de divers milieux (culturels, affaires, l'enseignement, etc.). Elle a également été l'occasion d'entendre les témoignages de cinq acteurs culturels du territoire, soit Mme Pamela Doyon et M. Alain Lessard (tous deux impliqués au sein de l'organisme Pixels d'étoile) ; M. Luc Thibodeau (Beauce Art) ; M. Vincent Quirion (Société lyrique de la Beauce) et M. Olivier Duval (La cabane à swing).



MOREAU ARCHITECTES

L'ARCHITECTURE: UNE PASSION DEPUIS PLUS DE 35 ANS

La planification de vos projets de construction ou de rénovation résidentielle, commerciale, industrielle, petits ou grands, débute avec un professionnel de confiance : l'architecte.

Toujours à l'écoute de vos projets, notre équipe saura vous transmettre cette **passion** qui nous anime : l'**architecture**!

3055, boulevard Dionne, Saint-Georges, Beauce, G5Y 5E6
418 228-5959 | architectesmoreau.ca

LESVA
PROMOTEUR IMMOBILIER

Location

- Bureaux
- Espaces commerciaux
- Entrepôts
- Locaux industriels

St-Georges : 418 226-7528
 Lévis : 418 858-7528

DÉJEUNER DU PRÉSIDENT 25 NOVEMBRE 2016



M. André Lapointe de OSI Machinerie (conférencier), M. Mathieu Giguère du Groupe Audaz (conférencier), Mme Hélène Latulippe du CEB, Mme Manon Turmel de Bernier Beaudry, avocats d'affaires (commanditaire), Mme Stéphanie Bernard de Desjardins Entreprises (commanditaire), M. Philippe Dancause de Groupe Dancause, conseillers en stratégies d'affaires (commanditaire), M. Claude Provost de Groupe Canam (conférencier) et M. Rémi Fortin de Raymond Chabot Grant Thornton (président du CEB).

C'est devant plus de 410 personnes que les conférenciers invités ont parlé de l'importance d'oser se remettre en question lors du Déjeuner du président tenu le 25 novembre 2016 au Georgeville. Cet événement annuel était organisé par le Conseil économique de Beauce qui regroupe des gens d'affaires et gens de divers secteurs socio-économiques.

Sous le thème **En 2016, oser se remettre en question!**, les trois conférenciers de la région ont témoigné tour à tour de leur expérience en lien avec cette thématique, mais chacun sous un angle différent.

Il importe de souligner que l'activité a pu être offerte gratuitement aux convives, grâce à la collaboration des trois commanditaires suivants : Desjardins Entreprises, Bernier Beaudry, avocats d'affaires et Groupe Dancause, conseillers en stratégies d'affaires.



PARTENAIRES
FINANCIERS
DU CEB :



ACTIVITÉS À VENIR 2017



À inscrire dès maintenant à votre agenda

15 décembre 2016 : Déjeuner conférence
BMO Groupe Financier

19 janvier 2017 : Déjeuner conférence
Commission scolaire de la Beauce-Etchemin

16 février 2017 : Déjeuner conférence – Banque RBC

16 mars 2017 : Déjeuner conférence – Financière Sun Life

Pour information : www.cebeauce.com ou 418 228-8123

Bernier Beaudry, avocats d'affaires, partenaire actif de l'économie beauceronne

Le choix rassurant
depuis 1910

Pour la meilleure assurance au meilleur prix



ACTIPRIMA
Assurances et services financiers
Cabinet partenaire d'Intergroupe

ASSURANCE
ENTREPRISE
HABITATION
AUTO

Fournisseur autorisé de



Cabinet en assurance de dommages et cabinet de services financiers • 418 227-0900

Nos meilleurs vœux
à l'occasion de Noël
et du Nouvel An!

**CERTIFICAT
CADEAU
DISPONIBLE!**

Le Vieille Tablée
RESTAURANT

AVOIR DU GOÛT!

418 222-0234
437, 6^e Avenue, St-Georges

16 - DÉCEMBRE 2016 - CA BOUGE PLUS

MAB Profil

Mobilier de bureau réfléchi

Beauce 418 228-5745 | Québec 418 842-4100

www.mabprofil.com



MATISS
AUTOMATISATION INDUSTRIELLE
www.matiss.com

Division logiciels:
Nous développons et intégrons des logiciels de gestion de la production de type ERP.

Division Équipements:
Nous concevons et fabriquons des équipements d'automatisation sur mesure.

St-Georges 8800, 25^e Avenue, St-Georges QC G6A 1K5
Ste-Julie 2031, rue Léonard de Vinci, bur. 102, Ste-Julie QC J3E 1Z2
T 418 227.9141 | 1 888 562.8477

