



**Conseil
économique
de Beauce**

Accélérer les projets

Trimestriel • Volume 25 • No 3 • septembre 2016
www.cebeauce.com

COUTURE ALUMINIUM
(ST-GEORGES) INC.

ÉCOUTER. CONSEILLER. INNOVER.

DES RAMPES ET DES MOULURES À MA MESURE

RAMPES • DÉCORATIONS EXTÉRIEURES
REVÊTEMENTS • MOULURES
PORTES DE GARAGE

785, boulevard Dionne, Ville de Saint-Georges
418 228-8951
www.couturealuminium.com

9291-4209 Québec Inc.

Info 2013
Expert

Keven Pruneau
propriétaire

1035, 120^e rue
Saint-Georges (Qc)
G5Y 3A5

418.227.0707
kpruneau@globetrotter.net

**MONTEZ
À BORD**

ET FAITES L'EXPÉRIENCE
D'UN ACCOMPAGNEMENT
DE TRÈS GRANDE VALEUR

BVA BLANCHETTE
VACHON s.e.n.c.r.l.
Société de comptables
professionnels agréés

Membre indépendant **BKR International**

Saint-Georges : 418 228-9761
Sainte-Marie : 418 387-3636
Lévis : 418 834-1910
Thetford Mines : 418 338-4626

Bvacpa.ca

PARTENAIRES FINANCIERS DU CEB :



Ça bouge Plus

SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES

31^e ÉDITION

JEUDI
20 OCTOBRE 2016

Centre de congrès
Le Georgesville
Saint-Georges

INSCRIVEZ-VOUS
DÈS MAINTENANT!
www.cebeauce.com



M. SERGE MARTEL

Chef de la direction de EBI Electric
conférencier invité du Souper des
jeunes gens d'affaires 2016.

Détails en page 16



MOT DU PRÉSIDENT



M. Rémi Fortin, président du CEB
CPA auditeur, CA, directeur
des bureaux de la Beauce
Raymond Chabot Grant Thornton

Bonjour,

En cette période de l'année 2016, je tiens à souligner à nouveau le départ à la retraite de notre directeur général, M. Claude Morin. Au fil des années, Claude et son équipe ont su mener à bien tous les défis qui se sont présentés au sein du Conseil économique de Beauce (CEB). Que ce soit le maintien des activités, les regroupements et les autres événements du genre, Claude a su gérer les dossiers avec une main de maître. Je tiens à le remercier en mon nom personnel et au nom de tous ceux et celles qui ont eu le bonheur de le côtoyer au cours des dernières décennies.

Du même souffle, je tiens à féliciter Mme Hélène Latulippe qui, à l'issue d'un long processus d'embauche, a su se démarquer afin de devenir le choix numéro un du comité de recrutement que je tiens d'ailleurs à remercier. Je te souhaite du succès, Hélène, dans tes nouvelles fonctions de directrice générale ainsi qu'une très longue carrière au sein du CEB.

Activités

Le 8 juillet dernier avait lieu le tournoi de golf L'Annuel en affaires, sous la présidence d'honneur de M. Claude Morin et de Mme Sylvie Roy. Encore une fois, l'événement s'est avéré un succès sur toute la ligne, avec la participation de près de 320 convives, golf et repas inclus. Je tiens à remercier le comité organisateur, les bénévoles de la journée, l'équipe du CEB ainsi que les nombreux commanditaires qui ont

fait de cette journée un événement incontournable de réseautage.

Je vous rappelle que le Souper des jeunes gens d'affaires aura lieu le jeudi 20 octobre prochain au Georgesville avec comme conférencier M. Serge Martel, que je remercie. M. Martel nous parlera de son parcours ainsi que les différentes facettes de son environnement d'affaires.

Ce souper est également l'occasion de mettre de l'avant les nouvelles entreprises de la MRC.

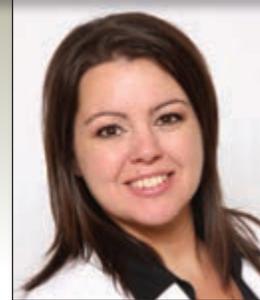
Autoroute

«Eh oui enfin! diront la plupart d'entre nous, il était temps.»

Nous assisterons prochainement à l'ouverture officielle de l'autoroute 73 de Québec jusqu'à Saint-Georges. Je l'écris dans cet ordre, car la Beauce devra présenter tous ses attraits, que ce soit sur les plans industriel, commercial et, surtout, touristique, afin d'attirer les gens de l'extérieur. Il s'agit d'une occasion en or en matière d'attraction d'entreprises et de gens extérieurs à notre belle région. Rappelons que Québec a une population de plus de 900 000 personnes, ce qui n'est pas négligeable.

Il faudra travailler très fort afin de conserver nos acquis et d'attirer les talents d'aujourd'hui dans notre région. De belles occasions s'offrent à nous pour la prochaine année, à nous de les saisir et de les faire croître!

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Mme Hélène Latulippe
Directrice générale

C'est avec une grande fierté et beaucoup d'enthousiasme que j'ai pris la succession de la direction générale du CEB en août dernier. Au cours des 4 dernières années, à titre de commissaire industrielle, j'ai pu m'imprégner des traditions et des valeurs du CEB, mais surtout de la culture axée « business » qui en font sa force. À cet effet, j'aimerais remercier le comité de sélection pour leur confiance, soit : MM. Rémi Fortin (RCGT), Marcel Blouin (Finloc), Claude Provost (Canam) et Tony Turcotte (EBI Electric). Maintenant s'ouvre à moi l'opportunité de guider l'organisation vers l'avenir et de m'assurer qu'elle continue à grandir et à prospérer.

Ma tâche consistera principalement à continuer le travail engagé par mon prédécesseur, mais aussi de relever de nouveaux défis. C'est dans cet axe qu'une réflexion stratégique sera réalisée dans les prochains mois afin de toujours mieux axer nos services vers l'avenir et d'actualiser notre plan d'action. Les manufacturiers et

partenaires du territoire seront alors invités à nous soumettre leurs besoins ainsi que les avenues à prioriser nécessitant un support de la part du CEB.

Fort de ses 41 ans d'expérience, le CEB continuera d'être une référence pour accompagner de façon efficace les entrepreneurs dans leur recherche de financement, dans l'élaboration de stratégies et plan d'affaires ou encore dans le maillage d'affaires. Nous nous ferons également un devoir de mobiliser les forces du milieu face aux enjeux touchant les entreprises de notre région. Enfin, je vous rappelle que notre équipe chevronnée est toujours disponible, et ce, sur une base gratuite pour rencontrer les entrepreneurs et les accompagner dans leurs projets. N'hésitez pas à faire affaire avec nous.

Sur ce, je vous souhaite un bon automne. Au plaisir de vous côtoyer à l'une ou l'autre de nos activités!

Ça bouge Plus 

Rédaction
Conseil Économique de Beauce
Commissariat industriel
et collaborateurs

Publicité Éclaireur-Progrès
Beauce Nouvelle
Mme Gina Duchesne
Tél.: 418 228-8858

Publication
Base trimestrielle
Tirage 38 000 copies

Distribution
Municipalités
MRC Beauce-Sartigan
ainsi que 15 autres
municipalités avoisinantes

Les
A R C H I T E C T E S
Odette Roy et Isabelle Jacques

CONCEPT DESIGN INTÉRIEUR
PLANS ET DEVIS SUIVI DE CHANTIER
INSTITUTIONNEL _ COMMERCIAL _ INDUSTRIEL _ RÉSIDENTIEL

11525, 1ère AVE. SAINT-GEORGES 418 228.7543



QUI VEILLE SUR VOTRE SÉCURITÉ FINANCIÈRE?

- › Assurance vie et invalidité
- › Assurance crédit
- › Assurance en cas de maladie grave
- › Épargne-retraite (REER)
- › Épargne-études (REEE)
- › Placements

VOTRE PARTENAIRE DE CONFIANCE.

Pierre Thibodeau, C.G.A.
Conseiller en sécurité financière
11535, 1^{re} Avenue
Bureau 370
Saint-Georges (Québec) G5Y 7H5
Téléphone : 418 228-7171, poste 257
Sans frais : 1 888 463-7171
Télécopieur : 418 228-7562
pierre.thibodeau@agc.inalco.com

www.inalco.com

 **INDUSTRIELLE ALLIANCE**
ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS INC.

L'Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc.
est un cabinet de services financiers.

ENTREPRENDRE LA ROUTE DU SUCCÈS

Les experts du centre Desjardins Entreprises – Beauce-Sud et Appalaches et de la Caisse Desjardins du Sud de la Chaudière sauront vous accompagner dans la gestion de votre entreprise et celle de vos finances personnelles.

 **Desjardins**

PROFIL D'ENTREPRISE 



2016 : Une année significative pour Altrum®

Le 19 janvier 2016, BCH Unique Inc., le plus important fabricant de produits d'acrylique en Amérique du Nord, est devenu Altrum®.

Ce changement de nom avait comme objectifs de clarifier le positionnement de l'entreprise dans ses différents marchés et de réunir sous la même identité tous leurs employés. Il s'agissait d'une étape importante de la stratégie de croissance entamée par l'entreprise depuis les 5 dernières années.

Avec ses employés situés au Canada, aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Inde et à Taiwan, Altrum accompagne les organisations à travers le monde pour célébrer leurs réalisations et inspirer leurs gens. L'organisation a deux lignes d'affaires adaptées aux secteurs desservis.

La ligne d'affaires Altrum Honors est le leader mondial en produits commémoratifs (deal gifts) depuis 1974. Lorsqu'une ou plusieurs compagnies effectuent une transaction financière importante, les analystes financiers achètent des produits commémoratifs, communément appelés « deal gifts » pour les remettre aux professionnels ayant participé à la réalisation et au succès de la transaction. Ces produits vont plus particulièrement aux analystes, aux banquiers, aux dirigeants de la ou des compagnies impliquées dans la transaction et parfois même aux avocats impliqués dans celle-ci.

La ligne d'affaires Altrum Reconnaissance vous aide à développer l'engagement de vos employés et la rentabilité de votre organisation par la mise en place de programmes de reconnaissance adaptés.

En mars 2016, Altrum a été nommée parmi les Sociétés les mieux gérées au Canada en 2015. Le programme des « Mieux Gérées » reconnaît les entreprises, dont le chiffre d'affaires dépasse 10 millions de dollars, qui adoptent une stratégie efficace pour assurer une croissance durable et qui s'engagent à y parvenir.

« Les changements que nous avons apportés à notre modèle d'entreprise au cours des dernières années, les efforts continus pour améliorer notre service à la clientèle et offrir un environnement de travail positif à nos employés ainsi que notre engagement envers l'excellence opérationnelle sont les facteurs clés qui nous ont permis de figurer dans le palmarès des sociétés les mieux gérées. Nous sommes très fiers de cet accomplissement, mais rien de cela n'aurait été possible sans la détermination et le dévouement de notre équipe », affirme Louis-David Bourque, directeur général d'Altrum.

En juillet 2016, Altrum a acquis CreaSparks, un distributeur de produits commémoratifs (deal gifts) ayant une forte présence au Canada, qui est devenue ainsi partie intégrante de la ligne d'affaires Altrum Honors. Cette acquisition a renforcé la position de l'organisation en tant que leader de l'industrie de produits commémoratifs (deal gifts) au pays. Les relations de CreaSparks avec les grandes banques d'investissements du Canada représentaient un excellent complément aux installations canadiennes d'Altrum. CreaSparks est devenue ainsi partie intégrante de la

d'affaires Altrum Honors et cette acquisition a renforcé la position de l'organisation en tant que leader de l'industrie de produits commémoratifs (deal gifts) au pays.

Altrum a poursuivi ses implications dans la communauté beauceronne cette année. En effet, l'organisation a participé à plusieurs événements cette année comme la randonnée VIP-Défi Tour de Beauce, le Tournoi de golf l'Annuel en affaires du CEB et le Défi Beauceron pour n'en nommer que quelques-uns.

L'organisation souhaite poursuivre sa croissance en 2017 et continuera de s'impliquer activement dans la communauté. Vous pouvez visiter son site Internet au www.altrum.com pour en découvrir davantage sur l'organisation, les opportunités de carrières qui s'offrent ainsi que la page Facebook pour suivre les activités sociales de celle-ci.



Quand ça bouge.
Quand ça brasse.
Avec vous. Droit devant.

B B
Bernier Beaudry
AVOCATS D'AFFAIRES

Bureau de Saint-Georges 418 227-7776 : www.bernierbeaudry.com

 **Paquet Daigle, inc.**
Société de comptables professionnels agréés

555, 98^e Rue, Ville de Saint-Georges QC G5Y 8G2
Tél.: 418 227-8515 • Téléc.: 418 227-4987
info@pdiinc.ca

François Lessard
Conseiller en placement

418 225 1655 info@francoislessard.com

 **Valeurs mobilières**

Industrielle Alliance Valeurs mobilières inc. (IAVM) est membre du Fonds canadien de protection des épargnants et de l'Organisme canadien de réglementation du commerce des valeurs mobilières. iA Valeurs mobilières est une marque de commerce et un autre nom sous lequel l'Industrielle Alliance Valeurs mobilières inc. exerce ses activités.

MOT D'UNE INSTITUTION FINANCIÈRE

Comment évaluer la rentabilité d'un investissement technologique?

Vous savez que vous devez investir pour améliorer la productivité de votre entreprise afin de faire face à la concurrence, mais comment savoir si l'investissement technologique envisagé sera rentable?

1. Miser sur une productivité accrue et la rapidité de décision

Avant de chercher à évaluer cette rentabilité, il faut comprendre que la technologie peut appuyer la réussite de votre entreprise de deux façons :

1. En augmentant la productivité, par exemple grâce à des machines plus efficaces, mieux adaptées à vos besoins;
2. En améliorant les systèmes de gestion de la production, des ressources et des employés. L'accès en temps réel à de l'information plus précise et pertinente peut avoir un grand impact sur votre capacité à réajuster le tir, au besoin. Ces systèmes de gestion peuvent aussi vous permettre de créer des offres de services plus rapidement.

2. Avant tout, bien comprendre les coûts

Pour calculer le retour sur l'investissement (ROI), il faut mesurer les bénéfices attendus en fonction des coûts. Cela semble très simple, mais il n'est pas toujours évident d'avoir une bonne idée du coût d'un investissement.

Bien sûr, il y a l'achat de l'équipement ou des logiciels. Mais il y a plus :

- Quel serait le coût, pour l'entreprise, si elle ne fait pas l'investissement envisagé?
- Quels seront les enjeux d'intégration de cette nouvelle technologie, notamment en ce qui concerne le changement de culture nécessaire?
- Combien coûtera la formation requise?
- Quelles seront les pertes à assumer en perte de productivité au moment de l'installation et pendant la période de rodage?

Une vue d'ensemble réaliste des coûts liés à un projet d'investissement technologique est essentielle pour une évaluation de sa rentabilité, mais ce n'est pas le seul élément à inclure dans le calcul.



Réalisons vos idées



M. Frédéric Gagné
Directeur, Services aux entreprises Banque Nationale
fredericf.gagne@bnc.ca

3. Quel est votre plan?

En effet, il est impossible d'évaluer le retour sur l'investissement si on ne sait pas où l'on va. En d'autres mots, il faut considérer tout investissement technologique dans une optique à long terme. Il est possible qu'il soit justifié d'investir dans une nouvelle technologie ou de nouvelles installations, sans que ce soit rentable à court terme. Si l'investissement met la table pour une croissance ou une expansion future, sa rentabilité doit être évaluée sur un horizon plus long. D'où l'importance de savoir où l'on va pour évaluer correctement la pertinence d'un investissement et son ampleur requise.

Dans ce contexte, penser uniquement à court terme pourrait vous faire rater des opportunités ou mener à une mauvaise évaluation du ROI.

4. Bien s'entourer pour prendre une décision éclairée

Décider d'investir dans la technologie pour améliorer sa productivité et sa gestion est une opération complexe. Pour prendre une décision éclairée, entourez-vous des personnes suivantes :

- Les gestionnaires de votre entreprise, notamment ceux qui s'occupent des finances;
- Votre banquier et votre comptable;
- Un expert du type de technologie en question.

De plus, n'hésitez pas à demander l'avis d'un entrepreneur qui utilise déjà cette technologie.

5. Un puissant tremplin pour votre entreprise

Un investissement technologique réfléchi, effectué au bon moment dans une optique à long terme, peut être un puissant tremplin pour votre entreprise. Il faut simplement se rappeler qu'investir dans la technologie offre rarement un retour instantané sur votre investissement. Alors, quel est votre plan?

Les informations fournies dans ce texte le sont à titre informatif seulement et ne sont pas exhaustives. Pour tout conseil concernant vos finances et celles de votre entreprise, veuillez consulter votre conseiller de la Banque Nationale ou, le cas échéant, tout professionnel (comptable, fiscaliste, avocat, etc.).

MÉTAL SARTIGAN inc.

BÂTIMENT D'ACIER | PROFILÉS & ACCESSOIRES | INSTALLATION

> www.metalsartigan.com

1000, 40^e Rue Ouest Saint-Georges (Qc) G5Y 6V2 | 418 228-1851

VOUS IMPORTEZ OU EXPORTEZ ?

Courtage en douane
Gestion du commerce international
Transport international
Courtage en transport nord-américain
Documentation pour l'exportation
Services liés aux expositions
Assurance cargo
Support à l'accréditation C-TPAT et PEP
Formation spécialisée en entreprise
Et plus encore...

DEPUIS 1960

dolbec
INTERNATIONAL

418 688-9115 ou 1 855 688-9115
dolbec@dolbec-intl.ca

www.dolbec-intl.ca

NOUVELLE ADRESSE

15700, boul. Lacroix,
St-Georges

418 228-7676
lespecialistedutravailleur@hotmail.com
specialistetravailleur.laplaza.io
Magasinez en ligne

erreault

Laurent Verreault Inc.
Toiture • Ventilation

Jacques Verreault
président

1800, 90e Rue Est,
Ville Saint-Georges,
Beauce, Qc G5Y 7B3

Tél. : 418 228-4285
Fax : 418 228-4224
info@lverreault.com

Licence RBQ : 2160-7064-92
www.lverreault.com

MOT D'UN COMPTABLE

Vous êtes un non-résident des États-Unis? Vous encaissez des revenus américains? Êtes-vous au fait de vos obligations fiscales américaines?

De par vos conditions d'emploi ou vos investissements, il est possible que vous encaissiez des revenus de sources américaines et que vous vous questionniez sur la manière adéquate de les déclarer aux autorités fiscales.

Ces revenus comprennent, entre autres :

- Le revenu d'emploi exercé aux États-Unis;
- Le revenu de loyer provenant d'un immeuble situé aux États-Unis;
- Le gain en capital découlant de la vente d'un immeuble situé aux États-Unis.

Dans ces circonstances, vous devez déclarer et payer l'impôt sur ces revenus aux États-Unis. Ces obligations se traduisent par la production annuelle d'une déclaration de revenus fédérale américaine pour non-résident, le formulaire 1040NR ainsi que la production d'une déclaration de revenus étatique, s'il y a lieu. Veuillez noter qu'il existe des règles fiscales spécifiques aux citoyens et aux résidents permanents des États-Unis (détenteurs de carte verte) quant à leur assujettissement à l'impôt américain. Ces règles ne font pas l'objet de la présente chronique.

Vous devez produire vos déclarations de revenus américaines et payer vos impôts au plus tard le :

- 15 avril : lorsque vous encaissez du revenu d'emploi ou que vous avez un solde d'impôt à payer;
- 15 juin : lorsque vous encaissez un revenu de loyer ou que vous déclarez un gain en capital.

Il est possible de transmettre une demande pour prolonger le délai de production des déclarations de revenus fédérale et étatique jusqu'au 15 octobre. Les impôts doivent quand même être payés le 15 avril ou le 15 juin, selon le cas.

Vos obligations fiscales américaines ne remplacent pas vos obligations fiscales canadiennes. Ainsi, vous devrez également déclarer et payer l'impôt sur vos revenus américains dans vos déclarations de revenus canadiennes. Afin de ne pas payer l'impôt en double, vous pourrez réclamer l'impôt payé aux États-Unis à titre de crédit pour impôt étranger. D'autres obligations fiscales canadiennes peuvent découler de vos revenus de source américaine. Par exemple, dans le cas du revenu de loyer, vous pourriez être assujéti à la déclaration de renseignements T1135 afin de déclarer la valeur et les revenus découlant de votre immeuble américain.

Les règles fiscales américaines sont complexes et prévoient de nombreuses dispositions pouvant mener à l'application de coûteuses pénalités. Il est donc primordial que vous consultiez lorsque vous gagnez ou envisagez gagner de tels revenus, un spécialiste en fiscalité américaine qui a pignon sur rue. Ce professionnel procédera à une analyse fiscale de votre situation, vous informera de vos obligations, produira vos déclarations de revenus américaines et vous proposera des éléments de planification fiscale transfrontalière.

Mme Catheryne Fecteau,
CPA auditeur, CA
Directrice principale –
Certification



M. Olivier Gariépy, CPA, CA, M. Fisc.
Directeur – Fiscalité américaine et internationale

MALLETTE 75 ANS

Atelier Excel
305, route 271
SAINT-BENOÎT-LABRE
418 228.3334

Pour le design, la qualité, l'originalité...
www.atelierexcel.com

Nature Santé

Armoires de cuisine et de salle de bain
Meubles sur mesure
Résidentiel et commercial

MECANIUM
Centre d'innovations et micro-usinage industriel

SERVICES PERSONNALISÉS

- Développement de procédés et d'équipements de production flexibles
- Prototypage virtuel et outils de simulation

Bénéficiez de nos installations de recherche appliquée et de notre équipe de professionnels et scientifiques. L'innovation au service de VOS profits! Une équipe R & D complète pour maximiser votre productivité!

11 700, 25^e Avenue Est, Saint-Georges (près du Cimic) | 418 228-1993, poste 6105
info@mecanium.ca • www.mecanium.ca

Bourque électrique
Depuis 1985
La bonne adresse

410, 6^e Avenue Nord, Saint-Georges
www.bourqueelectrique.com
418 228-5020

ENTREPRENEUR ÉLECTRICIEN
Vente aux comptoir

PRODUITS AU «LED»

- Durée de vie de 50 000 h (diminution des coûts d'entretien)
- Économie d'énergie de près de 85%
- Réduction de la chaleur dégagée

CONCEPTION

para-graphe

IMPRIMERIE
LETTRAGE
GRAPHISME

fdallaire@para-graphe.net
418 228-1356

PROGRAMMES OFFERTS CET AUTOMNE

Un AUDIT sur votre pouvoir d'attraction, de mobilisation et de fidélisation des employés

Le Conseil économique de Beauce, en collaboration avec le Centre local d'emploi de Saint-Georges de même que l'entreprise Cameron ressources humaines, ont récemment mis en place un projet pilote afin de soutenir les entreprises beauceronnes désirant à la fois se démarquer comme des entreprises de choix, tout en assurant le développement de leur performance.

Puisque les coûts associés au roulement de personnel peuvent représenter jusqu'à 13 % des profits de chaque entreprise, considérant le fait que chaque départ coûte (en frais directs et indirects) de 50 % à 200 % du salaire de l'employé, il faut comprendre que la participation à ce projet contribue systématiquement à la performance et à la profitabilité de chaque entreprise!

La démarche associée au projet

- **Première étape** : un AUDIT sur le marketing RH externe associé aux stratégies de recrutement, dont le recrutement 2.0. Ici, nos recherches et notre analyse, pour chaque entreprise participante, sont réalisées comme le font les candidats de talent!

Le recrutement est une activité essentiellement « marketing ». Plusieurs stratégies, dont le WEB 2.0, doivent maintenant être utilisées pour toute entreprise désirant se démarquer et attirer l'attention des candi-

dates de talent, qu'ils soient actifs, à l'affût, ou inactifs en matière de recherche d'emploi.

- **Deuxième étape** : un AUDIT de l'appréciation des employés de chaque entreprise participante à l'égard des pratiques de gestion et de la marque employeur. **Ici, les employés ou un échantillon pouvant aller jusqu'à 20 employés, selon la taille de l'entreprise, sont individuellement rencontrés.** Cette deuxième étape sert d'outil, afin d'identifier spécifiquement ce que les membres de l'équipe considèrent comme les éléments essentiels, faisant de chaque entreprise un milieu de travail de choix, propice à l'attraction, à la mobilisation, mais surtout à la fidélisation des employés.

- **Troisième étape** : un AUDIT sur les pratiques de gestion (RH) ayant un impact direct sur la capacité d'attraction, la mobilisation et sur la fidélisation des membres de l'équipe de chaque entreprise participante. **Ici, ce sont les gestionnaires qui sont rencontrés en comité.** Cette troisième étape sert à vérifier si les stratégies utilisées par chaque entreprise sont réellement appuyées sur les meilleures pratiques d'affaires. Différentes pratiques RH ayant systématiquement un impact sur l'attraction, la mobilisation et la fidélisation des employés y sont abordées.

Des résultats concrets : les livrables du projet

Chaque entreprise obtient la réponse à la question :

Notre entreprise dispose-t-elle des éléments nécessaires à l'attraction, à la mobilisation et à la fidélisation des employés?

Chaque entreprise obtient la réponse à la question

Quels sont les éléments actuellement offerts par notre entreprise qui font toute la différence pour les membres de notre équipe? S'il y a lieu, quelles seraient les opportunités d'amélioration?

Toutes ces réponses, en plus d'un plan d'action simple et visuel par entreprise, pour optimiser le pouvoir d'attraction, de mobilisation et de fidélisation des employés!

Les coûts de l'AUDIT, selon la taille de l'entreprise :

- Entreprise de 1 à 19 employés 2 800 \$. Revient à 840 \$ avec la subvention d'Emploi-Québec;
- Entreprise de 20 à 29 employés 3 700 \$. Revient à 1 110 \$ avec la subvention d'Emploi-Québec;
- Entreprise de 30 à 49 employés 5 000 \$. Revient à 1 500 \$ avec la subvention d'Emploi-Québec;

CAMERON
RESSOURCES HUMAINES

Savoir unir.
Savoir réussir.



Mme Nancy Cameron CRHA, conseillère principale.

- Entreprise de 50 employés et plus 5 800 \$. Revient à 2 900 \$ avec la subvention d'Emploi-Québec.

Vous souhaitez aussi participer afin de vous démarquer comme une entreprise de choix, tout en assurant le développement de votre performance? Contactez M. Vincent Lessard ou Mme Maryse Rodrigue du Centre local d'emploi de Saint-Georges au 418 228-9711.

GASTON CHAMPAGNE

Pharmacien

NOTRE MISSION : Vous aider pour un mieux-être!



SANTÉ
FAMILLE
CONSEILS
BEAUTÉ



Rejoignez-nous sur
facebook

475, 57^e Rue Nord
Saint-Georges Ouest
418.227.8355

- Transfert de dossier
- Transfert de prescription
- Prise de la tension artérielle
- Prise de la glycémie
- Récupération de médicaments
- Commandes par Internet
- Livraison

Le pharmacien Gaston Champagne se déplace à domicile.

www.santegc.com

gastonchamp475@gmail.com

C'est beau d'être en
Santé!



SERVICES BEAUTÉ
PERSONNALISÉS

Maquillage - Soins du visage
- Rajeunissement

Réduction des rides
- Réduction de la cellulite

Et encore plus!

418.226.3993



PROGRAMMES OFFERTS CET AUTOMNE

**La croissance de votre entreprise crée beaucoup de tensions?
Vous êtes incertain(e) de la suite?**



« **CAP vers la croissance PME™** » est un programme qui peut vous aider à faire le point et à définir les actions à réaliser pour la croissance. Il propose en fait aux dirigeants de petite entreprise un accompagnement constitué de quatre rencontres individuelles et de deux rencontres en groupe, et ce, sur une période de cinq à six mois (débutant en octobre) selon le rythme de chacun des entrepreneurs.

Avec l'aide d'un conseiller d'affaires expérimenté, vous réalisez un examen de la performance passée de votre entreprise, définissez les objectifs de croissance, précisez les actions à réaliser et débutez la mise en œuvre de votre plan.

Le programme « **CAP vers la croissance PME™** » ne coûte que 1 000 \$ plus taxes par entreprise (deux personnes pour chacune peuvent participer) ou 500 \$ plus taxes sur acceptation d'une aide financière d'Emploi-Québec (certaines conditions s'appliquent).

Le nombre de places est limité. Pour inscription, appelez au 418 456-7244 ou par courriel à formation@cappme.ca.

Francis Belzile, M.Sc.
Conseiller, faisabilité et gestion

Vous souhaitez vous démarquer, avoir des stratégies gagnantes et des projets d'innovation rentables?



Le programme Croissance Innovation vous est destiné! L'objectif du programme est d'aider les entreprises à développer un plan de croissance clair, à implanter un processus de gestion de l'innovation au sein de l'équipe de direction, à se distinguer de ses concurrents avec une offre différenciée et à définir une proposition de valeur représentative.

S'adressant principalement aux équipes de direction, le programme Croissance Innovation offre deux journées de formation, incluant des ateliers et des outils pratiques (diagnostic, tableau de bord et plan d'action) et 20 heures d'accompagnement individuel par les experts du RCTi (Réseau Conseil en Technologie et en Innovation).

Il est possible de participer à ce programme d'accompagnement sur les meilleures pratiques en innovation pour un montant de 995 \$ seulement, et ce, en raison de la contribution financière de différents partenaires, puisque la valeur réelle de ces services est évaluée à plus de 6 000 \$.

Ça vous intéresse?

Nous vous invitons à participer au déjeuner d'information sur le programme. Celui-ci aura lieu le 12 octobre prochain, à 7h30, au Club de golf de Beauceville. (Déjeuner gratuit, mais inscription obligatoire auprès de Mme Lyne Morin, soit par courriel à lyne.morin@adriq.com ou par téléphone au 418 573-0782.



**ACTIVITÉS
À VENIR**
À inscrire
dès maintenant
à votre agenda

6 octobre :
Déjeuner-conférence
Champagne Nadeau Pomerleau
Le Georgesville

20 octobre :
Souper des jeunes
gens d'affaires - Georgesville

10 novembre :
Déjeuner-conférence
Fonds régional de solidarité FTQ
Le Georgesville

25 novembre :
Déjeuner du président
Georgesville

15 décembre :
Déjeuner-conférence
BMO Nesbitt Burns

Pour information :
www.cebeauce.com
ou 418 228-8123

**Bernier Beaudry, avocats, partenaire
actif de l'économie beauceronne**

Demers
ÉQUIPEMENT DE BUREAU

www.ebdemers.com

Pour votre **BUREAU À LA MAISON**

- Papeterie
- Imprimantes réseaux
- Télécopieurs
- Ameublement
- Photocopieurs numériques
- Machines à timbres

SHARP Buro

515, 90e Rue (Place 90) Saint-Georges
T. 418 228.3537 F. 418 228.1942 info@ebdemers.com

Poutrelles Modernes

SAMY GAGNON
cell.: 418-222-1696

109, Route 271 Sud, St-Éphrem QC G0M 1R0 T: 418 484-2978 F: 418 484-5366 samy.gagnon@pab.ca

**En Beauce depuis 50 ans,
au service de votre croissance**

Votre confiance nous est chère et nous sommes fiers de vous accompagner dans la réalisation de votre plein potentiel depuis plus de 50 ans.

50 ans en Beauce

rcgt.com/50e-Beauce

**Raymond Chabot
Grant Thornton**
L'instinct de la croissance™

DÉMARRAGE ET EXPANSION D'ENTREPRISES

Un robot chez Bois Hamel

Bois Hamel, division de Clermond Hamel Ltée, qui se spécialise dans la fabrication de structures de bois d'apparence, possède l'un des équipements les plus sophistiqués dans le domaine, soit un robot allemand 6 axes de marque Hundegger. Cet équipement permet la découpe de pièces de bois, petites ou grosses, pour réaliser les projets complexes et haut de gamme des clients. L'addition de ce robot permet maintenant à l'entreprise de hausser sa flexibilité, mais également de mieux répondre aux demandes de ses clients. Pour avoir une idée des projets fabriqués par l'entreprise, visitez son site Internet au www.boishamel.com.



Agrandissement chez Industrie Bourgneuf inc.

Industrie Bourgneuf, spécialiste du cintrage de métal tubulaire et de la transformation du métal en feuille, poursuit sa croissance par l'ajout de plus de 5 000 pieds carrés à son usine de St-Honoré. L'entreprise sera ainsi en mesure de mieux répondre à sa clientèle au niveau de la transformation de l'aluminium avec une offre globale incluant maintenant la soudure de coupe, de pliage et d'estampillage pour ainsi fournir des produits à haute valeur ajoutée. Celle-ci est d'ailleurs toujours à la recherche de personnel pour compléter son équipe dédiée au succès de ses clients. Pour en connaître davantage on visite leur site Internet au www.bourgneuf.com ou une visite directement au 439, Rang 6 Nord, Saint-Honoré-de-Shenley (418 485-6013).



Rénovations chez Turbo Images

Au printemps dernier, Turbo Images entreprenait d'importantes rénovations au niveau de son siège social situé à Saint-Georges. L'entreprise, qui est actuellement en forte croissance, est à revoir entièrement l'aménagement de l'usine et des bureaux afin d'optimiser l'efficacité de ses opérations. Turbo Images a prévu une salle à dîner moderne portant le nom de « Turbo Bistro » ainsi qu'une terrasse située sur le toit de l'entreprise afin d'améliorer la qualité de vie au travail de ses employés. De plus, l'entreprise a inauguré au cours de l'été, une magnifique façade extérieure qui reflète fièrement le statut de cette entreprise beauceronne de 70 employés, qui offre à la grandeur de l'Amérique du Nord des solutions clé en main de lettrage et d'identification de véhicules. Pour plus d'information, visitez leur site Internet au www.turbo-images.com.



M. Bastien Lapierre
Commissaire industriel



Mme Héléne Latulippe
Directrice générale



ExpertCloud

C'est le 1er juin dernier qu'ExpertCloud et sa compagnie sœur Teklach se joignent à l'entreprise MS Solutions pour devenir l'un des plus importants fournisseurs de solutions infonuagiques et d'informatiques événementielles au Québec. Le groupe compte désormais une équipe de 40 experts pour desservir ses clients dans toutes les régions du Québec. D'ailleurs, les effectifs d'ExpertCloud implantés à Saint-Georges-de-Beauce, demeureront sur place pour continuer à répondre efficacement aux nombreux besoins de la région. Pour plus d'information sur les services de la firme, contactez M. Maxime Dion, président de MS Solutions et d'ExpertCloud, au 1 888 990-9211.



M. Maxime Dion, président.

Ramez F.
Directeur du développement
des affaires chez Lincoln



**PRIX
EMPLOYÉS
Lincoln**



LE SEUL CONCESSIONNAIRE LINCOLN EN CHAUDIÈRE-APPALACHES

Les véhicules illustrés peuvent être dotés d'équipements offerts en option. Le détaillant peut vendre ou louer à prix moindre. Ces offres, d'une durée limitée, sont valides seulement chez les concessionnaires participants et, excepté pour le Québec, peuvent être annulées ou modifiées en tout temps sans préavis. Consultez votre concessionnaire Lincoln pour tous les détails ou appelez le 1-800-4-A-LINCOLN. L'assistance-compétitivité des prix, à la réduction de prix aux gouvernements, aux primes pour la location quotidienne, au programme d'encouragement aux modifications commerciales ou au programme de primes aux parcs commerciaux. †† Jusqu'au 30/09/2016, obtenez un taux d'intérêt annuel de 2,8 % à la location d'un Lincoln MKC neuf pour un terme maximal de 48 mois sur un contrat de location à long terme. ††† Les taxes sont exigibles sur le montant total du prix à l'achat après déduction du rabais total du constructeur. Les frais d'inscription au PPSA (Frais de dossier, droits d'immatriculation, le plein de carburant, les assurances, l'inspection prélivraison par le détaillant (sauf au Québec), les frais d'inscription au PPSA (en cas de location ou de financement à l'achat) ou RDPRM au Québec (frais d'inscription au RDPRM d'un maximum de 44 \$ et frais de service tiers de 4 \$ au Québec, en cas de location), les frais administratifs (sauf au Québec) et les taxes exigibles. Les frais de kilométrage excédentaire peuvent changer (sauf au Québec). Consultez votre détaillant pour plus de détails. Tous les prix sont basés sur le prix de détail suggéré par le constructeur. ††† Obtenez le Programme Protection-Entretien Lincoln (le « PPEL ») sans frais supplémentaires à l'achat ou à la location d'un modèle Lincoln neuf chez les détaillants Lincoln. Les amortisseurs, les plaquettes et garnitures de freins (maximum de 1 ensemble tous les 60 000 km), les bougies, les courroies, durites et colliers de serrage, les disques de frein (maximum de 1 ensemble tous les 60 000 km), pour le même terme, qui doivent être remplacés par suite d'usure normale ou d'une défaillance. Limite de 5 services d'entretien par année. Consultez votre détaillant Lincoln pour tous les détails. Revel est une marque déposée de HARMAN International Industries. Tous droits réservés. « Les caractéristiques d'aide à la conduite sont complémentaires et ne remplacent aucunement le jugement du conducteur. » Chiffres obtenus avec de l'essence super sans plomb. Le conducteur doit effectuer ces opérations avec précaution. Utilisez uniquement les systèmes SYNC® et les autres dispositifs électroniques, même ceux dotés de commandes vocales, lorsque les conditions sont sécuritaires. La reconnaissance vocale et les écrans du système sont disponibles en français, en anglais et en espagnol. Certaines fonctions peuvent être bloquées lorsque le véhicule est en mouvement. Les mises à jour de logiciels sont disponibles en français, en anglais et en espagnol. © 2016 Lincoln Financial Group. Lincoln et le logo Lincoln sont des marques de Lincoln Financial Group.

MOT D'UN COLLABORATEUR

Mecanium maximise votre productivité par l'innovation

MECANIUM inc. est une organisation qui possède une équipe multidisciplinaire en recherche et développement (R&D) qui réalise des nouveaux procédés et équipements de production sur mesure clé en main.

MECANIUM se comporte comme votre département de R&D pour des projets de développement d'équipements de production flexibles ou encore par une alliance avec les ressources désignées par l'entreprise, et ce, en confinement confidentiel. Il est important de mentionner que chaque projet est traité comme un projet unique et la propriété intellectuelle appartient au client.

Comment minimiser les risques associés au développement d'un projet innovateur?

MECANIUM propose une démarche en deux grandes phases. La première phase est l'étude de faisabilité technique, en voici quelques éléments : identification du projet et objectifs précis et quantifiés, établir les contraintes de production, essais préliminaires, validation des performances requises, etc.

Une équipe multidisciplinaire étroitement en contact avec le client élabore différents concepts, méthodes de travail et propose ses recommandations. Après validation par le client, MECANIUM poursuit sa démarche par une conception préliminaire en identifiant les principaux éléments à développer, les technologies existantes à intégrer, ceci tout en respectant les objectifs préidentifiés.

À la fin de cette première phase, le client est donc en mesure d'obtenir : le concept retenu, les incertitudes, les principales caractéristiques et limites des technologies, le budget ainsi que l'échéancier de développement s'y rattachant. En toute connaissance de ces éléments et avec un investissement minimum,



le client peut maintenant prendre une décision éclairée sur la réalisation ou non du projet de développement en fonction de sa rentabilité.

Il faut aussi mentionner que MECANIUM est un organisme sans but lucratif, un CCTT (Centre collégial de transfert de technologie affilié au Cégep Beauce-Appalaches) et membre du Réseau Trans-tech comptant plus de 1 300 experts. MECANIUM, via son réseau de partenaires, peut vous aider à trouver le soutien financier associé à toutes les phases de votre projet (crédit d'impôt, subventions, prêts) afin d'obtenir un projet des plus rentable puisqu'il est accrédité pour plusieurs programmes de financement : Revenu Québec, CNRC, CRSNG, MESRS, CRITM, etc. Après approbation du client, la deuxième phase consiste donc à développer et réaliser le projet clé en main avec une étroite collaboration du client et avec l'équipe multidisciplinaire de MECANIUM et ses collaborateurs.

Au-delà de 450 projets réalisés; l'INNOVATION au service de vos PROFITS depuis plus de 15 ans!

Jocelyn Hébert, ing.
Directeur de projets, 418 228-1993, poste 6101
www.mecanium.ca



RETOUR SUR L'ANNUEL EN AFFAIRES



Un succès pour la 35^e édition!

Le comité organisateur de la 35^e édition de L'Annuel en affaires du Conseil économique de Beauce (CEB) tire un bilan des plus positifs de cette journée qui a rassemblé 272 golfeurs et 320 convives.

Rappelons que cette journée de réseautage incontournable constitue un moyen de financement important pour le CEB lui permettant d'épauler les entreprises dans leurs projets d'affaires, et ce, gratuitement.

Les gagnants

Comme l'activité proposait deux départs shotgun, deux équipes ont remporté les honneurs, il s'agit de :

Gagnants du matin

MM. Carl Fortin, Stéphane Lessard, Alexandre Mottard et Pascal Veilleux.



Gagnants de l'après-midi

MM. Serge Roy, Raymond Fortin, Jocelyn Dubois et Pierre-Olivier Roy.



Un merci spécial est adressé aux golfeurs, commanditaires ainsi qu'aux présidents d'honneur, Mme Sylvie Roy et M. Claude Morin. Le CEB tient également à remercier les membres du comité organisateur 2016, soit:

- M. Simon Grondin (Comact), président du comité;
- M. Alain Bolduc (Assurances Rodrigue & Roy);
- M. Luc Paquet (Paquet Daigle);
- M. Paul Thabet (Bois Paul);
- M. Christian Jacques (Desjardins Entreprises).

Rendez-vous en juillet 2017 pour la 36^e édition de L'Annuel en affaires!

SAGESSE. EXPERTISE. AUDACE.

GROUPE
AUDAZ
DESIGN - WEB - IMPRESSION

NOS SERVICES

COMMUNICATION ET MARKETING • DESIGN GRAPHIQUE
WEB • IMPRESSION ET SERVICES CONNEXES



NOVALUX
complicité stratégique et créative
l'AGENCE | l'IMPRIMERIE



T. 418 228-4011 - T. 418 228-3538 - T. 418 228-2600

ADMINISTRATION - IMPRIMERIE - VENTE:
11925, BOUL. LACROIX SAINT-GEORGES QC G5Y 1L6
DESIGN - WEB - VENTE:
11760, 2^e AVENUE, SAINT-GEORGES QC G5Y 1W6

PLAISIRS GOURMANDS CORPORATIFS

Olives gourmandises
Huiles, vinaigres, épices et découvertes

- ☞ Cadeaux aux employés
- ☞ Activité sociale d'entreprise
- ☞ Cadeaux clients ou fournisseurs privilégiés

Des présents authentiques, distinctifs et d'exception



Cartes-cadeaux disponibles

olivesetgourmandises.com • 418 221-1819

Anne paquet design
ARCHITECTURE • DESIGN • GESTION DE PROJETS
www.annepaquetdesign.com
T.418.228.2340 C.418.222.9040

Pour des employés mieux formés et plus efficaces

Les **SERVICES** aux ENTREPRISES et de formation continue



Pour des **FORMATIONS** qui feront progresser votre entreprise, rendez-vous sur notre site!

- » Prix de revient
- » InDesign CS5, CS6
- » Usinage conventionnel
- » Vérification d'un circuit électrique
- » Formation de formateurs en production
- » Et bien d'autres

www.sae.csbe.qc.ca
(section travailleur)

Les agentes de développement économique : là pour vous aider à réaliser votre projet d'affaires

Des services gratuits et confidentiels à la disposition des entrepreneurs :

- **Accompagnement** à la réalisation du plan d'affaires et à la recherche de financement et de locaux;
- **Orientation** pour les démarches à faire (permis, enregistrement aux taxes, etc.);
- **Coup d'œil extérieur et objectif**, puisque non impliquées émotionnellement dans le projet;
- **Conseils et expérience** permettant de prévoir le mieux possible les différentes situations et de planifier les solutions.

Autres services offerts :

- Mentorat d'affaires, pour tirer profit de l'expérience d'un autre entrepreneur;
- Activités de réseautage.

Des fonds :

En plus de vous soutenir dans la réalisation de vos projets, le CEB gère différents programmes de financement flexibles et avantageux qui contribueront au succès de votre entreprise:

- **Programmes avantageux** pour les jeunes entrepreneurs;
- Prêts **avec ou sans intérêt** selon le programme;
- **Flexibilité** pour accorder des moratoires de capital;
- Pour les projets de démarrage, acquisition ou **expansion** d'entreprise;
- Autant pour le domaine **tertiaire** que manufacturier ou agricole;
- Certaines dépenses, difficiles à financer par les institutions traditionnelles, sont admissibles à nos programmes.

Nous travaillons en **collaboration** avec les prêteurs et les intervenants au dossier afin de trouver **la meilleure solution possible pour vous** et maximiser vos chances de succès!

Contactez nos agentes de développement économique pour prendre rendez-vous : 418 228-8123
Lynda Aubé, poste 109
Véronique Grégoire, poste 108



Mme Lynda Aubé
lynda.aube@cebeauce.com



Mme Véronique Grégoire
veronique.gregoire@cebeauce.com



M. Martin Beaulieu, Club de Judo St-Georges

Ma famille et moi sommes arrivés en Beauce à l'été 2015 et j'ai pu, grâce à l'aide du CEB, démarrer un projet d'entreprise à saveur hautement communautaire et sportive. Le soutien pour la conception du plan d'affaires fut bien au-delà de ce que j'aurais pu espérer! La coordination des rencontres et l'aide à la planification ont été des éléments clés orchestrés dans la souplesse, tout comme le judo! Cela fera bientôt 1 an que nos activités sont lancées et obtiennent un grand succès grâce à tous les participants et spécialement grâce au CEB. Pour plus d'information sur le Club de Judo St-Georges, visitez leur site Internet au www.cjstg.com.



MENTORAT D'AFFAIRES : Pour devenir meilleur

**AVOIR UN MENTOR,
C'EST S'OFFRIR LA
POSSIBILITÉ DE DEVENIR
UN MEILLEUR
GESTIONNAIRE
PLUS RAPIDEMENT.**

Déjeuner d'information gratuit sur
le service de mentorat d'affaires
le 22 novembre 2016,
7h30, à Saint-Georges.

Pour plus d'information
sur le service de mentorat
d'affaires dans Beauce-Sartigan :
418 228-8123.

MENTORAT
D'AFFAIRES Chaudière-Appalaches

www.mentoratca.com

JDM
MULTI-COPIES
227-8800

www.copiesjdm.com
11823, boul. Lacroix, Saint-Georges G5Y 1L5
fax: 418 228-3283

DELISLE Société de comptables professionnels agréés
& ASSOCIÉS S.E.N.C.R.L.

305, 107e rue, bureau 203, Ville de Saint-Georges
Beauce (Québec) G5Y 3J8

T. 418.228.0024 F. 418.228.4231
info@delislecpa.ca

Tandem English Coaching
international

English Coaching :
Un choix stratégique en affaires!
Tandem votre centre accrédité d'évaluation TOEIC

Guyline Jacques 418 397-8067 | tandem-int.qc.ca

En partenariat avec :
Emploi Québec CÉGEP BEAUCHE-APPALACHES

ESSOR ASSURANCES

Optez pour un courtier de la
Beauce qui magasine pour vous.

418 228-9255
Penser CHOIX, c'est penser
ESSOR ASSURANCES!

RODRIGUE & FILS
cuisines | salles de bain

RBQ 8317-0837-09

Osez
la différence
www.ebengr.com

Cuisine | Salle de bain | Laque italienne | Menuiserie architecturale

LE DÉVELOPPEMENT DE LA COLLABORATION INTERMUNICIPALE EST-IL POSSIBLE?



Mme Johanne Journeault
Agente de développement
rural au CEB



M. Éric Paquet, directeur de la MRC de Beauce-Sartigan.



M. Pierre Bégin, préfet de la MRC et maire de Notre-Dame-des-Pins.

On pense souvent que chaque municipalité travaille seule dans son coin sans se soucier des municipalités voisines. Une analyse réalisée cette année révèle que 14 des 16 municipalités de notre MRC ont au minimum une entente de collaboration intermunicipale signée avec d'autres municipalités. Ces ententes touchent divers secteurs d'activités comme la cueillette des ordures, le service de sécurité incendie et de sécurité civile, le camp de jour estival, le partage d'une ressource intermunicipale en loisirs et culture, le service d'inspection, le journal municipal, la bibliothèque et la gestion de l'eau potable. À titre d'exemple, Saint-Évariste-de-Forsyth, La Guadeloupe et Saint-Hilaire-de-Dorset ont signé des ententes pour le service de sécurité incendie, la sécurité civile ainsi que pour le journal municipal. De leur côté, Saint-Martin, Saint-René et Saint-Théophile collaborent sur la cueillette des ordures, le service de sécurité incendie et celui de la sécurité civile. Saint-Martin et Saint-René ont une bibliothèque en commun, alors que Notre-Dame-des-Pins et Saint-Simon-les-Mines viennent de concrétiser un tel accord.

On peut se demander s'il est possible d'aller plus loin dans ce dossier. Nous avons voulu avoir l'opinion de M. Éric Paquet, directeur de la MRC de Beauce-Sartigan et ainsi que de M. Pierre Bégin, préfet de la MRC et maire de Notre-Dame-des-Pins sur ce sujet. Voici ce qu'ils en pensent :

SELON VOUS, LE DÉVELOPPEMENT DE LA COLLABORATION INTERMUNICIPALE EST-IL UN DOSSIER QU'IL FAUT METTRE DE L'AVANT POUR LES ANNÉES À VENIR?

Éric Paquet : « Assurément, les sources de financement des municipalités sont limitées et la capacité de payer des contribuables n'est pas, elle, illimitée. Il faut donc innover de ce côté. »

Pierre Bégin : « Bien sûr, la collaboration intermunicipale est un enjeu non négligeable, particulièrement pour les petites corporations municipales. Des discussions stratégiques devraient être entreprises au conseil des maires dans l'avenir sur ce sujet. »

QUELS SONT LES ENJEUX LIÉS À CE DOSSIER POUR LES PROCHAINES ANNÉES?

Éric Paquet : « La concertation et l'intégration des décideurs au processus (municipal, scolaire, santé, agriculture, économique, etc.). Il faudra éviter de travailler en silos comme c'est trop souvent le cas. Ceci amène les décideurs à faire des choix qui sont parfois en contradiction avec d'autres secteurs d'activités. »

Pierre Bégin : « Il faudra élargir les liens avec les MRC voisines. Le socio communautaire mérite aussi qu'on s'attarde aux liens à établir entre les OSBL du milieu. Par ailleurs, nous devons viser à briser l'isolement des ressources humaines en cherchant à élargir leurs territoires. »

De plus, afin d'éviter les dédoublements, une réflexion sur la mise en commun de certains équipements d'entretien municipaux ainsi que la mise en commun des projets de politiques et de règlements auraient un impact positif sur le monde municipal et les citoyens.

Tant du côté d'Éric Paquet que de Pierre Bégin, les avantages de la collaboration entre les municipalités reposent, entre autres, sur le partage des services et des coûts reliés à ceux-ci et sur le développement d'une expertise professionnelle municipale efficace pour les années à venir.

Selon ces derniers, le contexte municipal actuel fait que les élus devront se questionner sérieusement sur la poursuite ou l'élargissement des ententes intermunicipales ou intersectorielles. Ces ententes pourraient être un pas de plus vers le maintien ou la mise en place de services de qualité pour les citoyens. Ces collaborations doivent s'inscrire sur des bases de gestion efficace et efficiente et se réaliser dans le respect des réalités des municipalités impliquées. Les prochains mois amèneront donc les municipalités intéressées à travailler sur des dossiers communs en fonction de leurs besoins respectifs.

EPB Évaluations
Patrice Bernier

Expérience et professionnalisme à votre service

PATRICE BERNIER, ÉVALUATEUR AGRÉÉ
Vente | Achat | Financement | Expropriation
Résidentiel | Commercial | Industriel | Terrain
Séparation | Succession | Chalet | Érablière

11505, 1^{re} Avenue Est, Bureau # 210, Saint-Georges
Tél.: 418 221-1873 Téléc.: 418 221-1874
www.evaluationspatricebernier.com

ALARME PRO-TECH
FEU - VOL - CAMÉRA - ACCÈS

Reliance
Protection
Agent autorisé

Gino Roy, président

Une «PRO-TECH» relation à votre mesure

615, 98^e Rue, Saint-Georges, G5Y 8G2
Tél.: 418 228-1740 - Fax: 418 228-8976 - S/F.: 1 800-463-0246
gino.roy@alarmepro-tech.com - www.alarmepro-tech.com

CANAM
Des solutions pour mieux construire

Arthur Ashe Stadium
Flushing, NY

Pont de la Rivière Gilbert
Notre-Dame-des-Pins, QC

Usine Soprema
Drummondville, QC

groupecanam.com

• Cours d'anglais en entreprise
• Service de traduction

FEDDERSEN

LINDA FEDDERSEN
418-225-1392
federsen@globetrotter.net

Auvents Beaucerons
9178-6053 Québec inc.

MANUFACTURIER D'AUVENTS
• Abris sur mesure
• Rideaux séparateur
RÉSIDENTIEL & COMMERCIAL

Bruno Lachance

19720 4^e Ave. (Rte Kennedy)
Saint-Georges
G5Y 5B8

Tél. : 418 227-0155
Fax : 418 227-0172
auventsbeaucerons@cgocable.ca
www.auventsbeaucerons.ca
www.guidedescommercesdebeauce.com/auvents-beaucerons

CLIN D'ŒIL SUR QUELQUES ARTISTES ET ORGANISMES CULTURELS DE BEAUCE-SARTIGAN

Le territoire de la MRC de Beauce-Sartigan est riche de talents et d'organismes culturels agissant dans divers domaines, en voici quelques-uns :



Mme Arianne Labonté
Agente de développement culturel au CEB

OSEZ LA PLUME

Du nouveau dans la région! Osez la plume, un organisme fondé par l'auteure, scénariste, parolière et journaliste Claude Lebrun (www.claudelebrun.com), fraîchement résidente de Notre-Dame-des-Pins, offre des ateliers de créativité et d'écriture de différents styles et formats pour les individus, organismes et entreprises. Week-ends d'écriture saisonniers, journées de création littéraire thématiques, ateliers d'écriture autobiographique, de fiction ou de chanson hebdomadaires, coaching individuel, ateliers sur mesure, l'offre est abondante et les ateliers à la fois ludiques et formateurs.



www.osezlaplume.com

CLAUDE GAGNÉ

Du point de vue de sa démarche artistique, dans ses recherches récentes, la production de Claude Gagné tend à intégrer la photographie à des œuvres tridimensionnelles, le but étant de briser leur apparente bidimensionnalité et de leur conférer une illusion de profondeur. Il offre ses services à titre de photographe pour vos réalisations (artistes, paysagistes, aménagistes, toutes autres réalisations). Il agit également comme formateur par l'entremise de l'éducation aux adultes et en cours privés.



www.empreintesdelumiere.com

LES AMANTS DE LA SCÈNE

Les Amants de la Scène, diffuseur de spectacles professionnels, est une organisation à but non lucratif qui présente annuellement, à Saint-Georges, près de 100 représentations dans les différentes disciplines des arts de la scène. Au cours des 30 dernières années, les Amants de la Scène a permis la tenue de spectacles pour des artistes de tout acabit; artistes beaucerons, québécois, canadiens et internationaux.



www.lesamantsdelascene.com

ARTISTES ET ARTISANS DE BEAUCE

Artistes et Artisans de Beauce est un organisme à but non lucratif regroupant aujourd'hui plus de cent membres, artistes et artisans de disciplines variées. L'organisme s'est donné comme mission première de regrouper les artistes et artisans de la Beauce afin de contribuer au développement culturel et artistique de la région. Il organise annuellement deux manifestations artistiques d'importance : La Belle tournée et le Salon des artistes et artisans de Beauce.



www.artistesetartisansdebeauce.qc.ca

PATRICK COUTURE

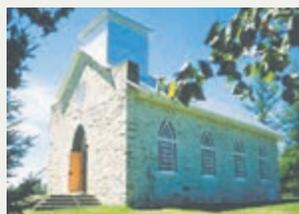
Patrick Couture est un jeune artiste de Saint-Éphrem qui agit principalement dans les domaines de l'improvisation, du théâtre, de l'animation et de l'humour. Il possède également un intérêt marqué pour le cinéma, l'écriture et les communications. Fort de ses études et de ses expériences d'enseignant en théâtre, d'entraîneur en improvisation et en animation, il organise et anime de nombreux événements scéniques dont l'actuel «show» d'humour amateur «Le Doigt d'honneur de l'Index», l'une des soirées importantes du genre dans la région de Québec. Il offre ses services comme animateur, humoriste et comédien.



pcouture60@live.ca

CORPORATION DE LA CONSERVATION DU PATRIMOINE DE SAINT-SIMON

La Corporation de la Conservation du Patrimoine de Saint-Simon-les-Mines est un OSBL qui a pour mission de protéger et promouvoir le site historique et patrimonial de Cumberland Mills. L'organisme est responsable du site du Jardin Harbottle et du site historique de l'église St-Paul-de-Cumberland, véritable joyau patrimonial datant de 1847. Le site est accessible au public et disponible pour des mariages personnalisés. Les dimanches musicaux y sont présentés pendant l'été et la légendaire Fêerie de Noël à Cumberland est devenue un incontournable du temps des Fêtes.



www.visitecumberland.com

Pour en savoir plus sur ces artistes et organismes d'ici, de même que pour découvrir toute l'étendue du talent culturel et créatif qui réside en Beauce-Sartigan, soyez à l'affût du tout premier répertoire des ressources culturelles du territoire de la MRC de Beauce-Sartigan qui sera dévoilé à l'automne.

Pour les artistes, organismes et entreprises qui désirent bénéficier de cette vitrine que la MRC de Beauce-Sartigan s'affaire à mettre en place, en collaboration avec le CEB et le ministère de la Culture, consultez le site Internet du CEB au www.cebeauce.com, sous l'onglet «Développement culturel» ou communiquez directement avec Arianne Labonté par téléphone au 418 228-8123, poste 112.

robotik^{MC}
| une division de **tactio** |

SOLUTIONS ROBOTIQUES ACCESSIBLES
www.solutionsrobotik.com
>6928178

le Georgesville

Hôtel • Centre de congrès • Relais santé

www.georgesville.com • 418 227-3000

>6098552

MAXIMÉTAL

Véhicules d'intervention optimisés

9345, 25^e Avenue
Saint-Georges (Québec) G6A 1L1
TÉL. : 418 228-6637
Télec. : 418 228-0493
www.maximetal.com

Conception et fabrication de:

- Camions incendie
- Camions atelier
- Camions plate-forme
- Camions grue

>6098086

La formation ce n'est pas compliqué... et c'est payant!

Les trois organismes publics d'enseignement de la région travaillent ensemble pour vous simplifier la vie.



418 228-5541, poste 2620



418 228-8896, poste 2222



418 228-8484

DPME PROPOSE DE NOUVEAUX PROGRAMMES AUX PME MANUFACTURIÈRES DE LA RÉGION

Étant toujours à l'affût des meilleures pratiques d'affaires et voulant constamment offrir des activités et programmes menant au développement des compétences clés des employés des PME manufacturières de la région, Développement PME lance cet automne trois nouvelles activités, soit le Cercle certification Black Belt (Lean Six Sigma), le Cercle de développement des gestionnaires/leaders et la série des Mardis de l'innovation technologique.

Puisque le succès d'une entreprise passe, entre autres, par sa capacité à mener à terme des projets d'amélioration complexes et stratégiques, elle doit pouvoir compter sur des champions en la matière dont les aptitudes et les connaissances leur permettent de prendre la responsabilité de projets d'envergure, générant des retours sur investissement très importants. C'est dans cette optique et dans la continuité des deux dernières cohortes de la formation Green Belt, que DPME offre une formule unique de formation et d'échanges pour atteindre la certification mondialement reconnue Black Belt. Ce cercle formera des professionnels certifiés aptes à prendre en charge des projets complexes et stratégiques et ainsi en mesure de contribuer au déploiement de la démarche Lean Six Sigma à la grandeur de l'organisation.

Pour ce qui est du Cercle de développement des gestionnaires, l'objectif est de développer les compétences clés des leaders afin de leur permettre d'offrir une contribution maximale en matière d'efficacité organisationnelle à leur entreprise. Les objectifs du cercle sont clairs, soit de doter les PME manufacturières de gestionnaires plus aptes à créer des conditions favorables à la mobilisation et à la concertation, à transmettre clairement les objectifs et les informations requises aux individus (savoir-être, savoir-faire et savoir-faire-faire) et à investir dans le développement des compétences internes pour favoriser l'employabilité des individus et leur adaptabilité aux changements.

Une nouvelle série d'activités sera également offerte à l'automne 2016. Il s'agit des Mardis de l'innovation technologique, c'est-à-dire quatre demi-journées d'ateliers qui incluent trois heures de formation

avec un expert pour ainsi faciliter les échanges entre participants. Le but de l'activité est de permettre à 10 participants de PME manufacturières de partager leur réalité, leur vision et leurs expériences au sujet de la démarche d'innovation. Elles pourront également visiter des entreprises de la région reconnues comme étant innovantes et ainsi découvrir l'approche responsable de leur succès, en plus d'avoir des réponses à leurs questions en lien avec le processus d'innovation.



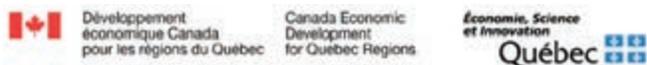
Du nouveau au sein de l'équipe de DPME

DPME a également ajouté une nouvelle ressource dans son équipe, soit Mme Cynthia Lemaître-Auger, qui agira à titre de conseillère en efficacité opérationnelle, plus spécifiquement en innovation et productivité. Cynthia détient un baccalauréat en génie mécanique, une maîtrise en administration des affaires dans le domaine de la gestion et du développement des organisations, ainsi qu'un certificat universitaire en pédagogie professionnelle et technique. Elle cumule plusieurs années d'expérience en situation de gestion de portefeuilles de projets et d'équipes d'opérations multidisciplinaires. Cynthia désire appuyer les entreprises manufacturières de la Chaudière-Appalaches en stimulant l'innovation et l'intégration des meilleures pratiques d'affaires dans les diverses fonctions organisationnelles. Elle possède les compétences nécessaires pour orienter les équipes dans la résolution de problèmes, tout en favorisant l'émergence de solutions novatrices afin d'accroître la flexibilité et le développement des compétences des leaders.

Pour connaître les formules des cercles, les thèmes abordés et tous les détails pour vous inscrire, rendez-vous sur le site Internet de DPME au www.dpme.ca. Restez également à l'affût en suivant DPME sur ses pages Facebook et LinkedIn ainsi que sur ses comptes Youtube et Twitter.

Pour avoir tous les détails concernant nos activités et pour vous inscrire, consultez notre site Internet au www.dpme.ca.

PARTENAIRES PRINCIPAUX DE DPME C-A



Cet espace promotionnel est une courtoisie du CEB.

UNE BELLE HISTOIRE D'ENTRAIDE: LES ENTREPRENEURS SOCIAUX EEB



Les finissants de la première cohorte du Parcours Entrepreneurs Sociaux EEB.

En juin 2016 avait lieu la Cérémonie de finissants de la première cohorte du **Parcours Entrepreneurs Sociaux EEB**. Un moment de cheminement accompli et d'apprentissages réalisés. Un moment comme l'EEB les aime. Une grande histoire de «Donner au suivant».

Cette formation, ce n'est pas l'EEB qui y a pensé, c'est une grande dame de notre région. Nicole Jacques, de Moisson Beauce, a pris le bâton du pèlerin pour aller au bout de sa quête : outiller les DG de son milieu, les organismes de soutien alimentaire afin qu'ils soient plus forts pour relever tous leurs défis.

Elle a profité d'un échange avec Marc Dutil, président fondateur EEB, pour lui dire : « C'est beau, ton École, mais il n'y a pas que les entrepreneurs qui ont besoin de ce qui s'y enseigne, les DG des OSBL comme les Moissons aussi ! »

La vision de l'EEB étant d'être un acteur de premier plan pour la prospérité du Québec, Marc Dutil ne pouvait qu'être d'accord. L'Équipe s'est mise à l'œuvre pour développer une formation sur mesure et ainsi naissait le Parcours Entrepreneurs Sociaux EEB.

L'École est un OSBL. Elle ne pouvait pas offrir cette formation gratuitement, même si elle y croyait beaucoup. Mme Jacques est allée cogner à la porte de la Fondation Marcelle & Jean Coutu, qui soutient déjà les Moissons par ses dons généreux, leur demandant seulement de l'introduire à d'autres grandes fondations.

Marie-Josée Coutu a décidé qu'il en irait autrement. Après que Mme Jacques lui ait fait sa présentation, elle a répondu que la Fondation les soutiendrait. « On vous donne des poissons, mais là, pour que les OSBL alimentaires soient plus forts, on va investir en vous, les DG. On va vous aider à pêcher. »

Le Parcours Entrepreneurs Sociaux: la magie de la Communauté EEB

Les entrepreneurs sociaux EEB ont appris beaucoup de choses, mais ce qui nous rend vraiment fiers, c'est de les voir :

- **Créer des liens et des réflexes d'entraide entre les organismes;**

Pouvoir lâcher un coup de fil à quelqu'un qui nous connaît et qui vit les mêmes défis, ça n'a pas de prix.

- **Changer les perceptions de tous;**

Les DG/Entrepreneurs Sociaux ne se voyaient pas comme de « vrais entrepreneurs ». À force d'en côtoyer, de voir leurs défis, leurs moments de doute et toute la volonté qu'ils ont de réussir et se dépasser pour surmonter les obstacles, ils ont réalisé à quel point ILS SONT DES ENTREPRENEURS EUX AUSSI.

Les Entrepreneurs de nos cohortes ont pris conscience du dévouement des gens qui viennent cogner à leur porte. Comment le WHY des Entrepreneurs Sociaux est clair et généreux. Il leur donne envie de se battre pour leur organisme malgré la diminution du soutien gouvernemental et la multiplication des bonnes causes. « C'est pas des quêtueux! C'est le cœur et la tête de leur organisation, comme nous. Leur organisme, c'est leur Vie, comme nous. »

Merci à la Fondation Marcelle & Jean Coutu sans qui rien de cela n'aurait été possible.

Félicitations aux finissants. Votre contribution à la prospérité du Québec est importante; votre mission de nourrir petits et grands, nécessaire. **Coup de chapeau à Nicole Jacques** qui, par sa ténacité, a su mettre tous les acteurs en place pour réussir.

Pour faire un don à Moisson Beauce : www.moissonbeauce.qc.ca/faire-un-don.html



Depuis plus de 35 ans, le Groupe Turmel est présent sur le territoire Québécois afin de servir ses clients avec un service personnalisé et des produits de qualité!

Découvrez nos produits et services
www.turmel.ca

Tél.: 418 228-6604
 Sans frais: 1 888 521-7029
 Informations : info@turmel.ca



Informez-vous sur nos promotions en cours!



SYSTÈMES DE CHAUFFAGE



SYSTÈMES DE CLIMATISATION



ACHAT DE MAZOUT



ACHAT PÉTROLE COMMERCIAL

DÉJEUNER DU PRÉSIDENT 25 NOVEMBRE 2016



INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!

**ACTIVITÉ
GRATUITE**
MEMBRES ET
NON-MEMBRES

En 2016, oser se remettre en question!



**M. André Lapointe, Président
OSI Machinerie**



**M. Mathieu Giguère,
Vice-président – Opérations
Associé, Groupe Audaz**



**M. Claude Provost, Vice-président senior
services partagés et développement organisationnel
Groupe Canam**

Le Conseil économique de Beauce (CEB) est heureux de vous présenter la thématique et les conférenciers invités de la 15^e édition de son **Déjeuner du président** qui se tiendra le 25 novembre prochain, au Centre de congrès Le Georgesville, à Saint-Georges.

Pour cette édition, 3 points de vue seront présentés en lien avec la thématique suivante : En 2016, oser se remettre en question! Les conférenciers invités expliqueront, tour à tour, leur expérience en lien avec un créneau précis de cette thématique.

M. André Lapointe, Président chez OSI, parlera du sujet sous l'angle de l'investissement et du fait qu'il faut parfois oser

également désinvestir. **M. Mathieu Giguère**, Vice-président - Opérations, Associé, Groupe Audaz, donnera quant à lui, plus de détails sur l'importance d'oser se regrouper et faire des alliances. Pour sa part, **M. Claude Provost**, Vice-président senior - services partagés et développement organisationnel de Groupe Canam, traitera de l'importance d'oser l'humain afin de maximiser le développement d'une entreprise.

Il est à noter que l'activité se déroulera de 7 h à 9 h incluant le service du déjeuner qui se terminera à 7 h 30. Étant donné que ce déjeuner rejoint plus de 400 convives annuellement, l'arrivée des participants est souhaitée pour 6 h 45.

Il importe de souligner que l'inscription à l'activité, incluant le déjeuner, est gratuite grâce à la collaboration des commanditaires suivants : **Desjardins Entreprises, Bernier Beaudry, avocats d'affaires et Groupe Dancause, conseillers en stratégies d'affaires**. Il est obligatoire de réserver en remplissant le formulaire disponible, dès maintenant, via le site Internet du CEB au www.cebeauce.com ou en contactant Mme Marie-Claude Martineau, au Conseil économique de Beauce, soit par téléphone en composant le 418 228-8123 poste 101 ou encore par courrier électronique à info@cebeauce.com.



Location

- Bureaux
- Espaces commerciaux
- Entrepôts
- Locaux industriels

St-Georges : 418 226-7528
Lévis : 418 858-7528

>6815234



**L'ARCHITECTURE:
UNE PASSION DEPUIS PLUS DE 35 ANS**

La planification de vos projets de construction ou de rénovation résidentielle, commerciale, industrielle, petits ou grands, débute avec un professionnel de confiance : l'architecte.

Toujours à l'écoute de vos projets, notre équipe saura vous transmettre cette **passion** qui nous anime : **l'architecture!**

3055, boulevard Dionne, Saint-Georges, Beauce, G5Y 5E6
418 228-5959 | architectesmoreau.ca



SOUPER DES JEUNES GENS D'AFFAIRES 20 octobre 2016



M. Serge Martel de EBI Electric, conférencier

Le Conseil économique de Beauce, en collaboration avec ses partenaires de prestige MAB Profil et Desjardins Entreprises, a dévoilé le 16 août dernier le nom de son conférencier invité pour la 31e édition du Souper des jeunes gens d'affaires. Il s'agit de M. Serge Martel, chef de la direction chez EBI Electric, entreprise de Saint-Georges spécialisée en électrotechnique. Le souper se tiendra le jeudi 20 octobre prochain au Georgesville à Saint-Georges, à compter de 18h15.

M. Serge Martel considère qu'une entreprise qui veut être en croissance et avoir du succès doit reposer sur une équipe qui respecte et partage les valeurs établies par son chef. Ayant pris la relève de son père dès son arrivée chez EBI Electric, M. Martel présentera, lors de sa conférence « L'entrepreneur et le choc des générations », son

parcours à travers les années et les différentes générations de clients, fournisseurs et employés.

Un peu plus d'information...

EBI Electric œuvre dans le domaine de l'installation électrique industrielle, la fabrication de panneaux de contrôle, l'automatisation de procédés industriels, la conception et fabrication de moteurs de séchoirs haute température, la distribution de pièces électriques et scanners de planches de bois en plus du service de dépannage et réparation 24/7. En 1979, détenteur d'un baccalauréat en génie électrique, M. Serge Martel a intégré l'entreprise qui était la propriété de son père, M. Gaston Martel. L'entreprise, créée en 1946, emploie actuellement près de 90 employés.

Afin d'assurer la pérennité de l'entreprise, M. Martel a su s'entourer d'une équipe compétente et dynamique ainsi qu'en assurer la relève par l'implication de deux de ses fils, François et Julien.

Faire connaître la relève

Cette soirée permettra de découvrir de nouveaux entrepreneurs de la MRC de Beauce-Sartigan. Des capsules vidéo seront présentées, en collaboration avec la Web Télé d'EnBeauce.com.

Cette activité de maillage, d'échanges et de rencontres est appréciée par les gens d'affaires et la participation des jeunes est fortement encouragée. L'intérêt pour l'événement maintient un haut taux de participation à chaque édition, et ce, autant par les commanditaires que par les participants. Ce souper représente une activité de financement importante



M. Rémi Fortin de RCGT (président du CEB), M. Étienne Nadeau de la Financière Sun Life, M. Pierre Rodrigue de Telus, M. Serge Martel, chef de la direction chez EBI Electric (conférencier), M. Patrick Morissette de MAB Profil (partenaire de prestige), M. Antoine Morin de RCGT (président du comité organisateur), Mme Véronique Grégoire du CEB et M. Jean-Philippe Gingras de Desjardins Entreprises (partenaire de prestige).

pour le CEB et lui permet de poursuivre sa mission d'accompagner, par divers moyens, les entrepreneurs de la région.

Pour s'inscrire

Pour réserver leur place, les gens peuvent remplir le formulaire disponible dès maintenant via le site Internet du CEB au www.cebeauce.com. Le coût est de 123 \$ plus taxes pour les membres et de 153 \$ plus taxes pour les non-membres de l'organisme. Dans le but d'encourager la relève à participer à l'événement, le billet est au coût de 83 \$ plus taxes pour les 30 ans et moins.

Les membres du comité organisateur, composé de M. Antoine Morin de Raymond Chabot Grant

Thornton (président), Mme Stéphanie Lachance de Cambi, M. Dominic Drouin de Projektile, M. Frédéric Gagné de la Banque Nationale, M. Bobby St-Pierre de Garaga, Mme Véronique Grégoire et M. Bastien Lapierre du CEB, tiennent à remercier tous les partenaires de l'événement qui contribuent, chaque année à son succès.



M. Serge Martel, chef de la direction de EBI Electric.

PARTENAIRES
FINANCIERS
DU CEB :



Ministère des
Affaires municipales
et de l'Occupation
du territoire
Québec



Le choix rassurant depuis 1910

Pour la meilleure assurance au meilleur prix

ASSURANCE ENTREPRISE HABITATION AUTO

Fournisseur autorisé de **intact** ASSURANCE

ACTIPRIMA Assurances et services financiers

Cabinet partenaire de **intergroupe** ASSURANCES

Cabinet en assurance de dommages et cabinet de services financiers • 418 227-0900

La Vieille Tablée RESTAURANT

AVOIR DU GOÛT!

418 222-0234
437, 6^e Avenue, St-Georges

La Folie des Promos!

Mardi ▶ 5\$ 10\$ 15\$
Mercredi ▶ Tapas
Jeudi ▶ Pâtes et volaille en musique
Dimanche ▶ Faites votre trilogie

MAB Profil
Mobilier de bureau réfléchi

Beauce 418.228.5745 | Québec 418.842.4100

www.mabprofil.com

MATISS
AUTOMATISATION INDUSTRIELLE
www.matiss.com

Division logiciels:
Nous développons et intégrons des logiciels de gestion de la production de type ERP.

Division Équipements:
Nous concevons et fabriquons des équipements d'automatisation sur mesure.

St-Georges 8800, 25^e Avenue, St-Georges QC G6A 1K5
Ste-Julie 2031, rue Léonard de Vinci, bur. 102, Ste-Julie QC J3E 1Z2
T 418 227.9141 | 1 888 562.8477

